



T.C. TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI

Türkiye Su Enstitüsü

FAALİYET RAPORU

2019

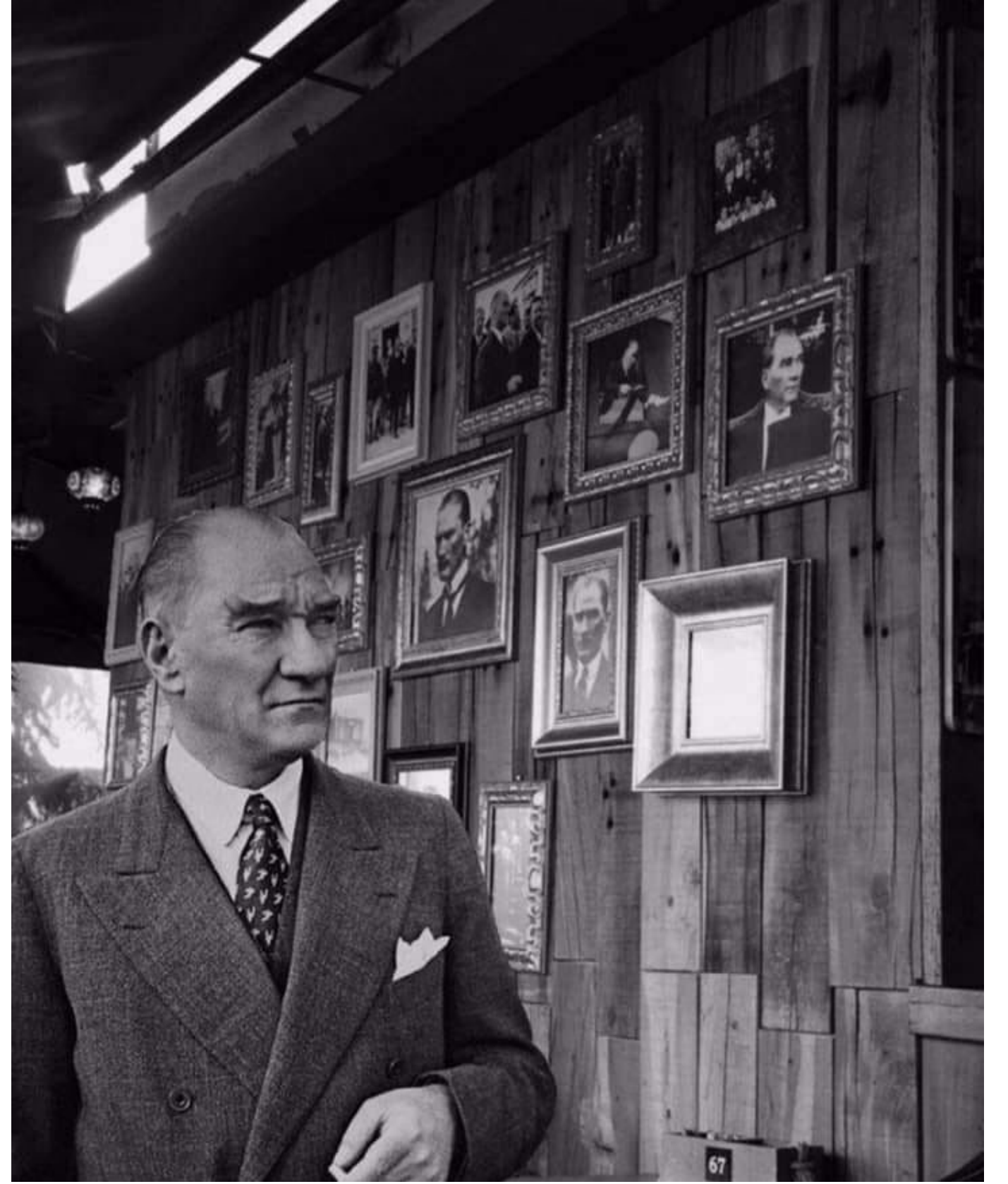


TURKISH WATER INSTITUTE

SUEN

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

FAALİYET RAPORU 2019



“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”

Mustafa Kemal Atatürk

A handwritten signature of Mustafa Kemal Atatürk in a cursive script.



MİSYON

Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak

VİZYON

Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider bir düşünce kuruluşu olmak

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Tarım ve Orman Bakanı



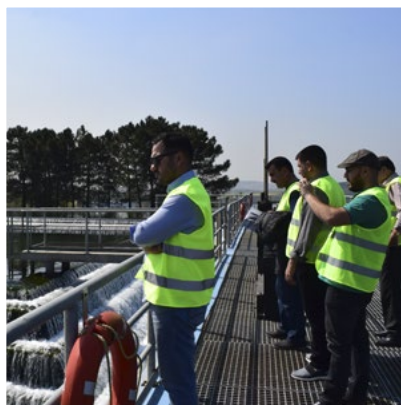
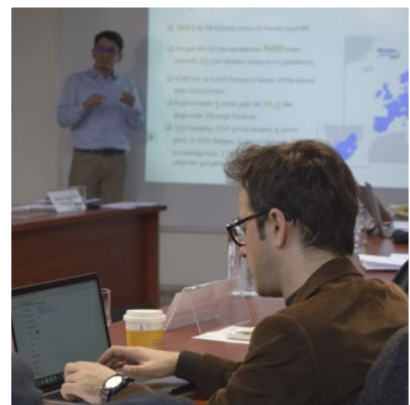
BAKAN SUNUŞU

Bütün canlılar için hayati öneme sahip olan su, tarımsal üretimin ve gıda güvenliğinin sağlanmasının yanı sıra sağlıklı ve yeterli içme suyu temini, yenilenebilir enerji üretimi, endüstriyel üretimin artırılması, sanitasyonun sağlanması ve ekosistemin korunması gibi pek çok alanda yeri doldurulamaz ve iyi yönetilmesi gereken bir kaynaktır. Ancak, kentleşme, nüfus artışı ve kirlilik gibi insan faaliyetleri sonucunda su kaynakları üzerindeki baskının arttığı, iklim değişikliğinin de etkisiyle suya bağlı afetlerin daha sık meydana geldiği günümüzde su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi gittikçe artan bir önem kazanmaktadır. İyi bir yönetim için geçmişte karşılaşılan zorluklar dikkate alınarak, bilimsel çalışmalar ışığında su kaynaklarının planlı bir şekilde geliştirilmesi, dağıtılması ve kullanılması gerekmektedir. Söz konusu çalışmalar, gelecekte yaşanabilecek su problemlerine karşı hazırlıklı olmamızı sağlamakta, su ile ilgili konularda işbirliğini her zamankinden daha da önemli hale getirmektedir.

Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve su sorunlarına geniş bir perspektiften bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uyum stratejilerine, etkin finansal ve teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden Bakanlığımız, su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına yönelik politikalar oluşturmakta, ulusal su yönetimini koordine etmektedir. 2011 yılında kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), ülkemizin bölgesinde su alanında söz sahibi olması için dünya üzerindeki gelişmeleri takip etmekte, düzenlediği organizasyonlar ve yürüttüğü araştırma projeleri ile su politikalarının oluşturulmasına ve ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliğinin geliştirilmesine katkı sağlamakta, gerçekleştirdiği eğitim faaliyetleri ile birçok disiplinden su uzmanını yetiştirmekte ve ülkemizi uluslararası platformlarda temsil etmektedir.

SUEN de dâhil olmak üzere, bütün kamu kurum ve kuruluşları mali ve kurumsal kaynaklarını şeffaf, hesap verilebilir, doğru ve planlı bir şekilde kullanmalıdır. Bu doğrultuda hazırlanan ve gerçekleştirilen çalışmalara ayrılan kaynakların stratejik önceliklere göre kullanılmasını, bu kaynakların aktarıldığı faaliyetlerin her yıl açık bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmasını amaçlayan 2019 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun takdir ve bilgisine sunmaktan memnun olduğumu belirtir, ülkemiz için hayırlı olmasını temenni ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Tarım ve Orman Bakanı



BAŞKAN SUNUŞU

Yaşamın temel yapı taşı olan “su” bütün canlılar için vazgeçilmez bir kaynaktır. Ancak hızla artan su ihtiyacı karşısında su kaynaklarının azlığı, artan kullanım ve kirlilik nedeniyle oluşan problemler suyun korunmasının ve iyi yönetilmesinin önemini ortaya çıkarmış, 20. yüzyılın sonlarına doğru dünyada su alanında çalışan kurum ve kuruluşları yeni arayış ve yaklaşımlara yönlendirmiştir. Suya hükmetme değil, suyu hem insanlar hem de tabiat için iyi yönetme yaklaşımı dünyada kabul görmüştür. Bu yaklaşımla birlikte, farklı disiplinlerden uzmanların; bilim insanlarının, siyasetçilerin, bürokratların, hukukçuların, mühendislerin ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin su meselesini birlikte ele almaları ihtiyacı doğmuştur.

Ülkemizin su alanında küresel önceliklerin, normların ve stratejilerin belirlenmesi sürecinde etkin rol alması, su alanında dünyadaki aktörlerle işbirliğimizin geliştirilmesi, su vizyonumuzun ve su alanındaki faaliyetlerimizin dünyaya anlatılması ve bu faaliyetlerin hem bilimsel hem de diplomatik düzeyde yürütülmesi amacıyla Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), su konusunda uluslararası düzeyde faaliyet gösterecek ulusal bir düşünce kuruluşu olarak 2 Kasım 2011 tarihinde kurulmuştur.

Farklı disiplinlerden uzman kadrosu ile araştırma, strateji oluşturma, eğitim ve su diplomasisi gibi alanlarda gerçekleştirdiği faaliyetleri ile ülkemizin vizyonunu dünyaya taşımakta olan SUEN, modelleme, analiz ve senaryo çalışmaları ile karar vericilere danışmanlık sağlayarak, su meselelerine ilişkin karar verme süreçlerine katkı sunmaktadır.

SUEN, sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, yerel ve küresel su ve atık su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. SUEN, performanslarını somut hedefler içeren stratejik yönetim ilkeleri doğrultusunda değerlendirmekte ve yönlendirmekte, böylece uzun vadeli ve geleceğe dönük bakış açısıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 2019 Yılı Faaliyet Raporu da bu yönetim anlayışı içerisinde, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanmıştır. SUEN’in 2019 Yılı Faaliyet Raporunun hazırlanmasında değerli birikimlerini yansıtan çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI
SUEN Başkanı

İÇİNDEKİLER

1.	GENEL BİLGİLER	1
1.1	Misyon ve Vizyon	1
1.2	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
1.3	İdareye İlişkin Bilgiler	2
1.3.1.	Fiziksel Yapı	2
1.3.2.	Teşkilat Yapısı	3
1.3.3.	Teknolojik Altyapı	4
1.3.4.	İnsan Kaynakları	5
1.3.5.	Sunulan Hizmetler	8
1.3.6.	Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	8
2.	GAYE VE HEDEFLER	8
2.1.	İdarenin Gaye ve Hedefleri	8
2.2.	Temel Politika ve Öncelikler	9
3.	FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	10
3.1.	Mali Bilgiler	10
3.1.1.	Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	10
3.1.2.	Mali Denetim Sonuçları	12
3.2.	Performans Bilgileri	13
3.2.1.	Proje ve Faaliyet Bilgileri	13
3.2.1.1.	Projeler	13
3.2.1.2.	Uluslararası Faaliyetler	19
3.2.2.	Performans Sonuçları Tablosu	25
3.2.3.	Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	44
4.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	43
4.1.	Üstün Yönler	44
4.2.	Zayıf Yönler	44
4.3.	Fırsatlar	44
4.4.	Tehditler	45
5.	GENEL DEĞERLENDİRME	45
6.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	45
	MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	48
	İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	49
	EK-MALİ TABLOLAR	50

TABLolar LİSTESİ

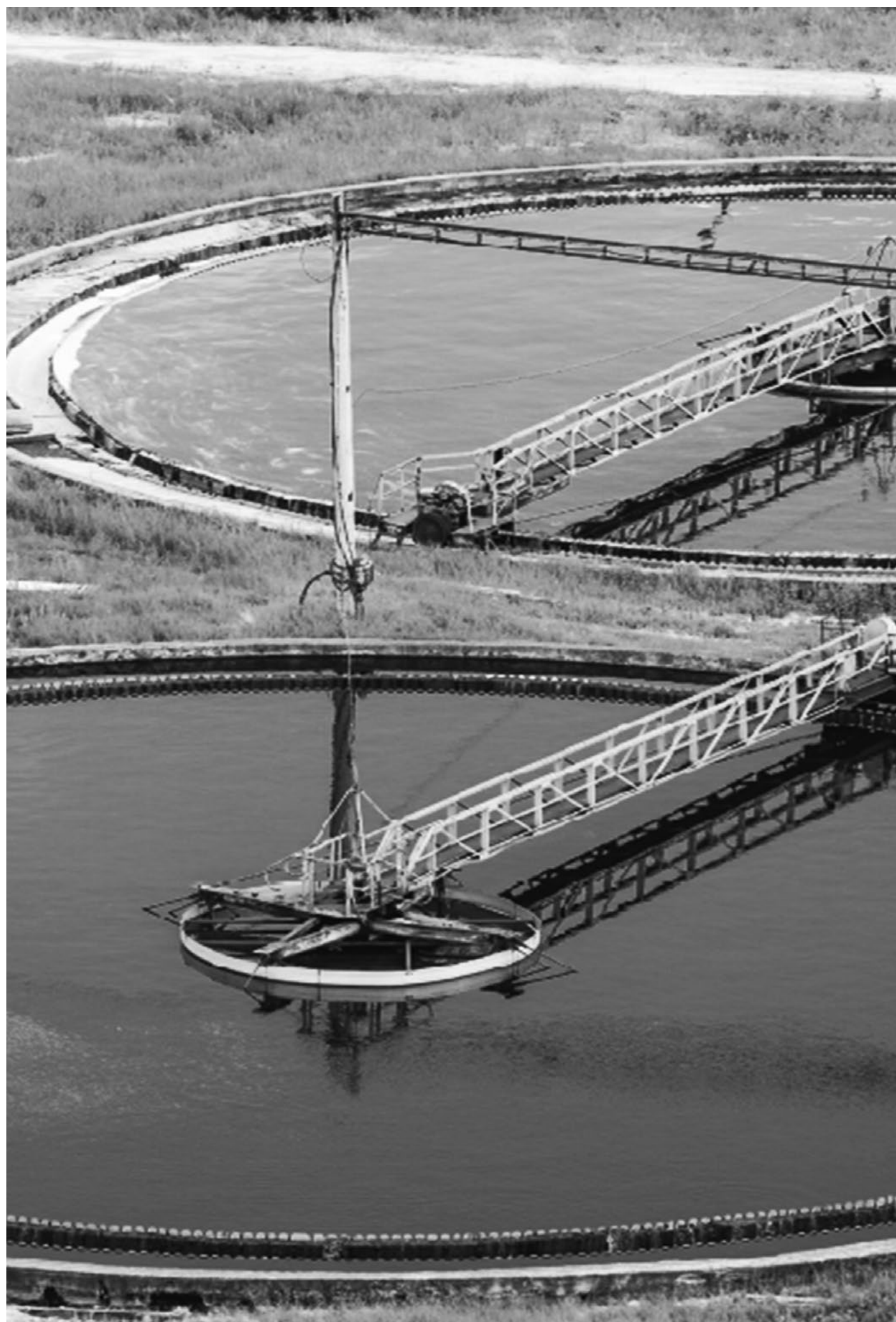
Tablo 1: Taşıt Durumu	2
Tablo 2: Teknik Donanım Durumu	4
Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	5
Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	5
Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı	6
Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	6
Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	7
Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	7
Tablo 9: SUEN'in 2017-2018-2019 Yılı Ödenek ve Harcama Tutarları	10
Tablo 10: 2019 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	11
Tablo 11: 2019 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı	12

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	5
Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	6
Grafik 3: Personelin Eğitim Durumu	7
Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	8
Grafik 5: 2019 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı	11
Grafik 6: SUEN Tarafından 2019 Yılı Sonuna Kadar Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Eğitim Programlarının Dağılımı	24

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması	3
-------------------------------	---



1. GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

MİSYON

“Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak”.

VİZYON

“Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider bir düşünce kuruluşu olmak”.

TEMEL İLKE VE DEĞERLER

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| o Değişim ve yeniliklere açık olma | o Küresel sorumluluk |
| o Dinamizm ve esneklik | o Stratejik bakış açısı |
| o Sürdürülebilirlik | o Güvenilirlik ve tarafsızlık |
| o Şeffaflık ve hesap verebilirlik | o Bilimsellik |
| o Etkin çalışma ve verimlilik | o Katılımcılık |
| o İletişim ve koordinasyon | |

1.2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 2 Kasım 2011 tarihinde kurulan Enstitünün teşkilat yapısı ve görevleri 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 33. Bölümü kapsamında yeniden düzenlenmiş olup, Enstitü 15 Temmuz 2018 tarihinden itibaren Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı olarak hizmetlerini yürütmektedir.

MADDE 470 - (1) Enstitünün görevleri şunlardır:

- Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
- Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
- Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
- Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
- Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
- Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
- Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
- Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

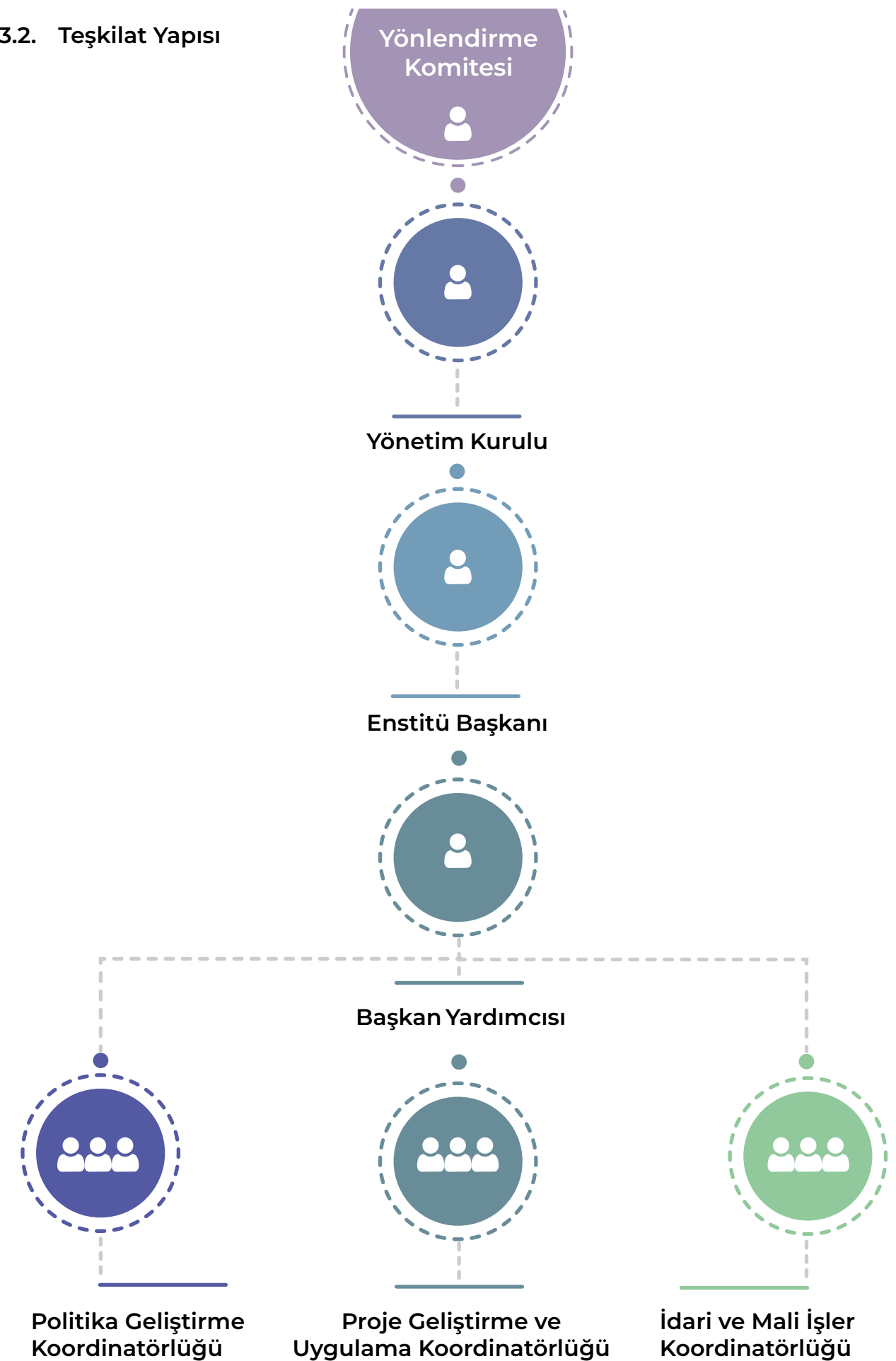


Türkiye Su Enstitüsü, Libadiye Cad. No: 54 Üsküdar, İstanbul adresinde, DSİ 14. Bölge Müdürlüğüne ait yerleşkeden 6.000 m²'lik kısmının kuruma tahsis olunan iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

Tablo 1: Taşıt Durumu

Mevcut Araç	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanmış Araç
	Binek Oto	1	1

1.3.2. Teşkilat Yapısı



Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması

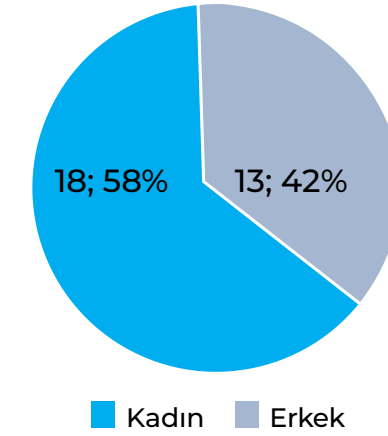
1.3.3. Teknolojik Altyapı

Tablo 2: Teknik Donanım Durumu

Kaynaklar	Donanım Araçları	Araç Sayısı
Bilgisayar	Kişisel bilgisayar	6
	Dizüstü bilgisayar	49
	Terminal bilgisayar	-
Diğer Donanım	Yazıcı (Çok Fonksiyonlu)	5
	Tarayıcı	-
	Belge Geçer (Faks Cihazı)	-
	Yansı Cihazı (Projeksiyon)	6
	Televizyon	8
	Fotokopi makinesi	4
	Plotter	-
Sistem Odası	Sunucular	20
	Klima	-
	Kesintisiz güç kaynağı	1
	Yönlendirmeler	5
	Ağ anahtarları	9
	Telefon	1
	Santral	1

1.3.4. İnsan Kaynakları

SÜEN Personeli Cinsiyet Durumu



Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Personel Sayısı
Kadın	18
Erkek	13
Toplam	31

Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
18-25	1
26-32	3
33-39	9
40-49	13
50-59	4
60-65	1



Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Sözleşmeli Sürekli Personel	7
Proje ve Yardımcı Proje Elemanı	10 (6+4)
Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarından Görevlendirme Yoluyla Çalışan Personel	14

Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
Lise	3
Ön lisans	3
Lisans	8
Yüksek lisans	13
Doktora ve sonrası	4



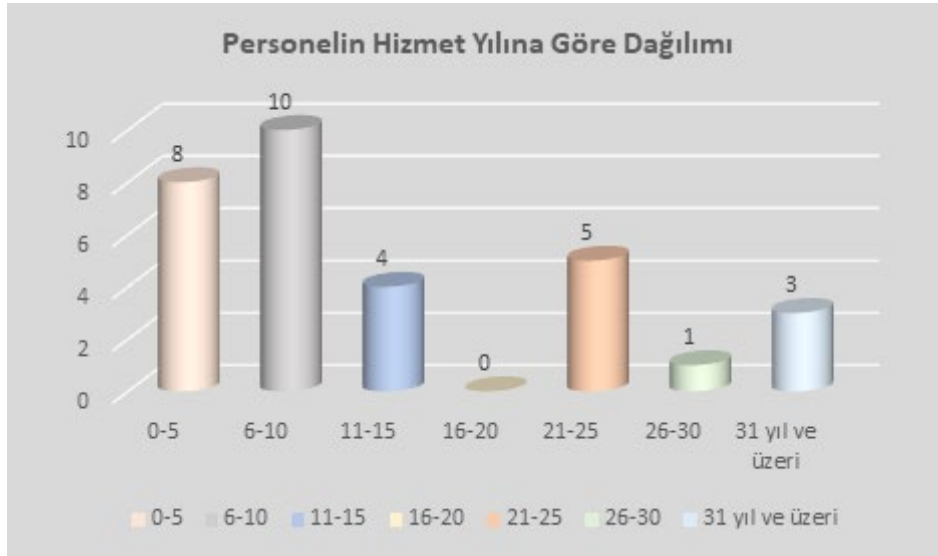
Grafik 3: Personel Eğitim Durumu

Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel idare hizmetleri	13
Teknik hizmetler	18

Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
0-5	8
6-10	10
11-15	4
16-20	0
21-25	5
26-30	1
31 yıl ve üzeri	3



Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Bakanlığımıza bağlı kamu ve tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli bir kurum olarak 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş olan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) teşkilatı yapısı ve görevleri 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 33. Bölümü kapsamında yeniden düzenlenmiştir. SUEN, ulusal su politikaları geliştiren, karar vericilere danışmanlık yapan, kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlayan, bilimsel araştırma ve stratejik fikir geliştirmeye yönelik ulusal bir düşünce kuruluşu olup, sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir. Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü Enstitünün teknik anlamda iş ve işleyişlerini yürütmektedir. Politika Geliştirme Koordinatörlüğü ulusal ve uluslararası toplantılar, bilimsel araştırmalar vb. gibi faaliyetlerin çıktılarını sürdürülebilir su politikalarına dönüştürülmesini sağlamaktadır. İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü ise Enstitünün strateji geliştirme, ulusal/uluslararası eğitim faaliyetleri, personel işleri, bilgi işlem ve diğer idari ve mali işlerini yürütmektedir.

2. GAYE VE HEDEFLER

2.1. İdarenin Gaye ve Hedefleri

SUEN 2019-2023 dönemi Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefleri aşağıdaki şekildedir:

Amaç 1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek.

Hedef 1.1 Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak,

Hedef 1.2 Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak.

Amaç 2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek.

Hedef 2.1 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak,

Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek,

Hedef 2.3 Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek,

Hedef 2.4 Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek.

Amaç 3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak.

Hedef 3.1 Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek,

Hedef 3.2 İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak.

2.2. Temel Politika ve Öncelikler

SUEN 2019 yılı Performans Programına temel olan politika ve öncelikler aşağıda belirtilmiştir.

Onbirinci Kalkınma Planında Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

- Akıllı tarım teknolojileri başta olmak üzere yenilikçi ve çevreci üretim teknikleri geliştirilecek ve desteklenecektir.
- Başta AB ülkeleriyle olmak üzere Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirlikleri geliştirilecektir.
- Göç alanında edinilen tecrübe yabancı dilde içerik üretimi, etkinlik düzenlenmesi, ulusal uzman değişimi gibi yollarla uluslararası platformlarda paylaşılabilecektir.
- İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.
- Türkiye'nin kalkınma tecrübesinin diğer ülkelere aktarılmasını teminen içerik üretimi, etkinlik düzenlenmesi gibi farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir.
- BM, G20 ve OECD gibi uluslararası platformların küresel gündemdeki problemlere ilişkin etkin çözüm önerileri üretebilmesini teminen, söz konusu platformlarda girişimlerde bulunulacak, ülkemizin uluslararası kuruluşların bölgesel ofislerine ev sahipliği yapması sağlanacak ve bu itibarla ikili ve çok taraflı işbirliği mekanizmaları daha aktif kullanılacaktır.
- Geleneksel ve yeni medya araçlarıyla yürütülen kamu diplomasisi faaliyetleri; uluslararası kamuoyunda etki uyandıracak seminer, konferans ve forum gibi etkinlikler vasıtasıyla sürdürülecek, Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayacak uluslararası nitelikteki organizasyonlara katılım sağlanacak ve dijital diplomasi kanallarının genişletilmesi vasıtasıyla söz konusu faaliyetlerin etkinliği artırılacaktır.
- Uluslararası kamuoyu üzerinde etkili olan ve Türkiye ile ilgili çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, STK'lar ve kişiler ile uluslararası işbirlikleri geliştirilecek, bu kapsamda Türkiye'nin tanıtımına yönelik araştırmalar ve projeler gerçekleştirilecektir.
- Türkiye hakkındaki olumlu ve olumsuz tüm propaganda faaliyetleri yakından izlenecek, değerlendirilecek ve bu çerçevede karar vericilere etkin bir şekilde anlık bilgi akışı sağlanacaktır. İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmaları ülke gerçekleri gözetilerek "ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar" ile "göreceli kabiliyetler" ilkeleri doğrultusunda sürdürülecektir.

Orta Vadeli Mali Plan (2020-2022)

Orta Vadeli Mali Plana dayalı olarak hazırlanacak 2020-2022 yılları merkezi yönetim bütçesi, kaynakların belirlenen politika öncelikleri doğrultusunda tahsisini, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını amaçlamaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde mali saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanması amacıyla, uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan Devlet Muhasebe Standartlarına, muhasebe yönetmeliklerinin uyumu sağlanmıştır.

Başkanlığımız, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika öncelikleri, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak 2020, 2021 ve 2022 bütçe tekliflerini hazırlamaktadır.

Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, harcamalara ilişkin karar alma süreçlerinde kurumumuz tarafından fayda maliyet analizlerinden yararlanılmakta, verimli olmadığı belirlenen harcama programları kaldırılmaktadır. Program döneminde, mali yönetim ve kontrol ile iç denetim faaliyetlerinin Başkanlığımızda etkin bir şekilde uygulanması çalışmaları sürdürülecektir.

Eğitim, sağlık, Ar-Ge, dijitalleşme, tarım, gıda üretimi, sulamayatırımları, enerji tasarrufu, iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele konularına ağırlık verilecek olan 2020-2022 döneminde SUEN, içme suyu ve atıksu arıtımı ve yönetimi eğitimlerine, teknik müşavirlik hizmetlerine, ulusal/uluslararası ortak projelere ve su alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşların toplantılarında ülkemizi temsil etmeye devam edecektir.

2019 Yılı Programı

SUEN, 2019 Yılı Programında yer alan aşağıdaki tedbirlere katkı sağlayacaktır:

Tedbir 153. Kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari ve beşeri kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları tasarlanacaktır.

Tedbir 397. Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir 417. Su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunması için nehir havzası yönetim planları hazırlanacaktır.

Tedbir 418. Kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla su verilerinin bütünleştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir 420. Tarım sektörünün iklim değişikliğine uyumu konusunda kabiliyeti ve kapasitesini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülecektir.

Tedbir 443. Türkiye'nin uluslararası kuruluşlardaki etkinliği ve uluslararası kuruluşlarda görev yapan vatandaşlarımızın sayısı artırılacaktır.

Tedbir 444. Ulusal öncelikler doğrultusunda BM ve diğer çok taraflı kalkınma işbirliği kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri geliştirilerek uluslararası kalkınma çalışmalarına etkin katılım sağlanacaktır.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

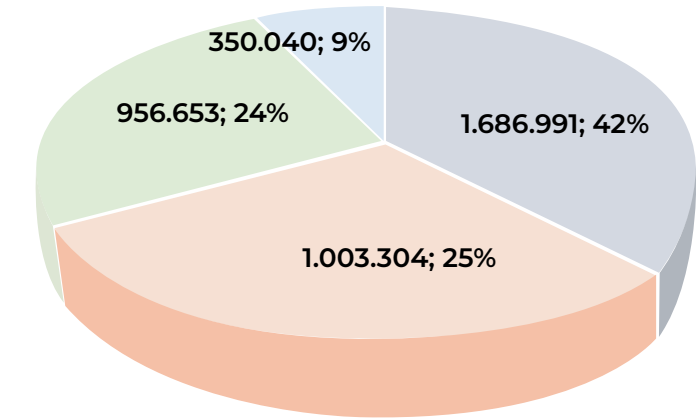
Tablo 9: 2017-2018-2019 Yılları Ödenek ve Harcama Tutarları

Yıl	Ödenecek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
2017	5.579.000	4.290.487	77
2018	4.688.000	4.092.235	87
2019	4.078.000	3.996.988	98

2019 yılında Türkiye Su Enstitüsüne 4.078.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup bunun %98'i harcanmıştır.

Tablo 10: 2019 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	1.750.000	1.686.991	96
Sermaye Giderleri	1.005.000	1.003.304	100
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	957.000	956.653	100
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	366.000	350.040	96
Genel Toplam	4.078.000	3.996.988	98



Personel Giderleri
Sermaye Giderleri
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Grafik 5: 2019 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı

SUEN harcamaları ekonomik sınıflandırmaya göre incelendiğinde, toplam harcama içerisindeki payın %42 ile en fazla personel giderlerinin olduğu, bunu %25 ile sermaye (proje) giderlerinin takip ettiği görülmektedir.

Tablo 11: 2019 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	-	-	-
Savunma Hizmetleri	-	-	-
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	-	-	-
Borç Verme	-	-	-
Ekonomik İşler ve Hizmetler	4.078.000	3.996.988	98
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	-	-	-
Çevre Koruma Hizmetleri	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı'nın 2019 yılı denetimi Sayıştay Başkanlığınca henüz tamamlanmamış olup, 2018 denetim sonuçlarına göre 2018 yılı mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği; gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanun ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olduğu kanaatine varılmıştır.



3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri

3.2.1.1. Projeler



Water Works 2014

Water JPI bünyesinde geliştirilen Stratejik Araştırma ve Yenilik Stratejisi (SRIA) ile belirlenen AB genelinde su alanında öncelikli alanlarda çözüm üretmek gayesiyle 2015 yılında "Su dağıtımı, takibi, atıksu yönetimi ve yeniden kullanımı, desalinasyon, taşkınlar ve kuraklık alanında AB politikalarının geliştirilmesi" başlığı altında AB çapında bir proje çağrısı yapılmıştır. Ortak proje çağrılar ile farklı ülkelerde yer alan araştırma kurumları arasındaki iletişim güçlendirilerek, ileride gerçekleştirilmesi planlanan projelerde tekrardan kaçınılması hedeflenmektedir. Proje bünyesinde kurulan "H2020 ile Etkileşimler Görev Gücü" (Interactions with H2020 Task Force) bünyesinde Avrupa Komisyonu'na, 9. Çerçeve Programı hazırlık sürecinde yardımcı olacak görüş raporu hazırlıklarına katkı verilmiştir.



Water Works 2015

Water JPI bünyesinde geliştirilen Stratejik Araştırma ve Yenilik Stratejisi (SRIA) ile belirlenen AB genelinde su alanında öncelikli alanlarda çözüm üretmek gayesiyle 2015 yılında "Su dağıtımı, takibi, atıksu yönetimi ve yeniden kullanımı, desalinasyon, taşkınlar ve kuraklık alanında AB politikalarının geliştirilmesi" başlığı altında AB çapında bir proje çağrısı yapılmıştır. Ortak proje çağrılar ile farklı ülkelerde yer alan araştırma kurumları arasındaki iletişim güçlendirilerek, ileride gerçekleştirilmesi planlanan projelerde tekrardan kaçınılması hedeflenmektedir. Stratejik Araştırma ve Yenilik Gündemi güncelleme çalışmaları (SRIA 3.0) devam etmektedir. SÜEN 7 Mart 2019'da Türkiye'deki araştırmacıların önceliklerini tespit ederek dokümana yansıtmak amacıyla bir çalıştay düzenlemiş, çalıştay sonuçlarının yer aldığı raporu proje sekreteryasına iletmıştır.

AGRINUPES: Integrated Monitoring and Control of Water, Nutrients and Plant Protection Products Towards a Sustainable Agricultural Sector (Tarımsal Faaliyetler Sonucu Su Kaynaklarına Karışan Pestisit ve Gübre Kalıntılarının Yerinde Takibine Yönelik Sensörlerin Geliştirilmesi, Uygulaması ve Yönetim Modeli Araştırması)

2015 ERA-NET Cofund Çağrısı kapsamında fonlanan AGRINUPES Projesi ile tarımda gereğinden fazla gübre kullanımının önüne geçilmesi ve yer üstü su kaynaklarında pestisit tayanine yönelik biyosensörlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Projenin Türkiye ortaklarından SUEN, Konya Kapalı Havzası'nda yürütülecek pilot uygulama ve saha çalışmasının koordinasyonu, su kalitesi takibi faaliyetleri ve bu faaliyetlere halkın katılımı ile ilgili mevzuat analizi çalışması ve çalışma sonuçlarının politika yapıcılara aktarılması faaliyetlerinde görev almaktadır. Proje ekibi, 5 ülkeden (Portekiz, İsveç, Hollanda, İspanya ve Türkiye) 8 farklı kurumun katkılarıyla oluşturulmuştur. AGRINUPES projesi süresince iki temel ürünün laboratuvar aşamasında geliştirilmesi ve pilot düzeyde kullanılabilir hale getirilmesi hedeflenmektedir. Bu ürünler:

- Bitki besin maddesi (NPK) tayan sensörü: NPK sensörleri sayesinde toprağa ihtiyaç duyulandan fazla besin maddesi (Azot N, Fosfor P, Potasyum K) uygulanmasının önlenmesi amaçlanmaktadır. Sensör sayesinde sulamadan dönen drenaj suyunun toplanarak yeniden kullanıldığı durumlarda da, yeniden kullanılacak sudaki

gübre miktarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda takviye edilecek gübre miktarına karar verilmesi mümkün olacaktır.

- Pestisit tayan sensörü (Biyosensör): Sulama sonrası alıcı ortama karışacak olan drenaj suyundaki ya da alıcı ortamdaki toplam su kütlesindeki pestisitlerin tespit edilmesine olanak sağlayacaktır. Bu teknoloji ile, sudaki pestisit miktarının sahada sürekli ve anlık tespiti sağlanacaktır. Böylece, uzun laboratuvar analizlerine alternatif, herkes tarafından kolaylıkla kullanılabilecek bir sistem geliştirilmiş olacaktır. Projede tamamlanan/tamamlanacak olan iş paketlerinin içeriklerini görüşmek üzere proje partnerleri 20-21 Kasım 2019 tarihinde Hollanda'da toplanmıştır.

SUEN, yürütmekte olduğu 7. iş paketi kapsamında tamamlamakla yükümlü olduğu iki raporu proje yürütücüsüne teslim etmiş olup, Haziran 2020 itibariyle tamamlayacağı son proje raporu üzerinde çalışmalarına devam etmektedir.



WATERMED 4.0: Efficient Use and Management of Conventional and Non-conventional Water Resources through Smart Technologies Applied to Improve the Quality and Safety of Mediterranean Agriculture in Semi-arid Areas

2018 yılında açılan PRIMA çağrısına Almanya, Cezayir, Fas, İspanya ve Türkiye'den araştırma kurumlarından oluşan ekip, WATERMED 4.0 proje önerisi ile başvurarak araştırma fonu almaya hak kazanmıştır. Proje 2019-2022 yılları arasında yürütülecektir. Proje kapsamında 3 ülkede saha çalışmaları ve pilot uygulamalar gerçekleştirilecektir. Türkiye'deki saha çalışması için Konya Kapalı Havzası tercih edilmiştir. Proje dahilinde pilot arazide topraktaki nemlilik, tuzluluk, bitki deseni gibi veriler uzaktan algılama sistemleri ile takip edilecek ve oluşturulacak veri tabanında depolanacaktır. Ayrıca atıksu arıtma tesisinden çıkan (ve tarımda kullanılacak) suyun kalite ve miktarı geliştirilecek sensörler kullanılarak takip

edilecektir. Sensörler yardımıyla toplanan su miktarı ve kalitesi verileri ile uzaktan algılama sistemleriyle toplanan toprak ve ürün yapısına yönelik veriler, karar destek mekanizması (DST) ile bir araya getirilecek ve analiz edilerek karar vericiler için sulama senaryoları oluşturulacaktır. Projenin ilerleyen aşamalarında sosyo-ekonomik etki analizi yapılarak bu yeni uygulamaların sağlayacağı katma

değer ve atıksuyun tarımda kullanımı hakkında algı/kabul düzeyi ölçülecektir.

Projenin açılış toplantısı 26-27 Haziran 2019 tarihlerinde İspanya'da gerçekleştirilmiş olup, 2. Toplantı 19-20 Kasım tarihlerinde Cezayir'de düzenlenmiştir. Proje kapsamında 3 ülkede saha çalışması yürütülecek olup, bir sonraki proje toplantısı 1-2 Nisan 2020 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenecektir.



Su ve Kanalizasyon İdareleri Mukayeseli Değerlendirme (Benchmarking) Çalışması

Temel hedefi kurumların performans ve etkinliklerinin geliştirilmesi olan mukayeseli değerlendirme çalışmasının ülkemizde su ve atıksu yönetiminin etkinliği ve sürdürülebilirliği açısından düzenli aralıklarla devam ettirilmesi ve geçmiş yıllardaki sonuçlarla karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesi öngörülmüştür.

Proje kapsamında geliştirilen çok kullanıcı ve web tabanlı veri tabanı ve uygulama yazılımı yoluyla ülkemizdeki Su ve Kanalizasyon İdareleri (SUKİ)'nden temin edilen veriler incelenerek, Türkiye geneli için bir kıyaslama imkanı oluşturulmuştur.

Çalışmada, ülkemizdeki SUKİ'ler için önemli görülen ve İdarelerce sağlanan değişkenlerle hesaplanan performans göstergeleri belirlenmiş, bu idarelerin iyileştirmeye açık olan alanlarının tespiti yapılmıştır. Bu itibarla, 152 adet performans göstergesi belirlenmiş olup, bu göstergeler kurumsal, ekonomik ve finansal, müşteri hizmetleri, enerji verimliliği, içme suyu hizmetleri, kanalizasyon hizmetleri ve çevresel olmak üzere yedi ana başlık altında ayrıntılı şekilde incelenmiştir.



Performans göstergelerinin belirlenmesini takiben, genel amaca uygun olarak su ve atıksu yönetimi konuları kapsamlı olarak incelenmiş ve oluşturulan genel performans endeksi dahilinde idareler toplam puana göre kıyaslamalı bir değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

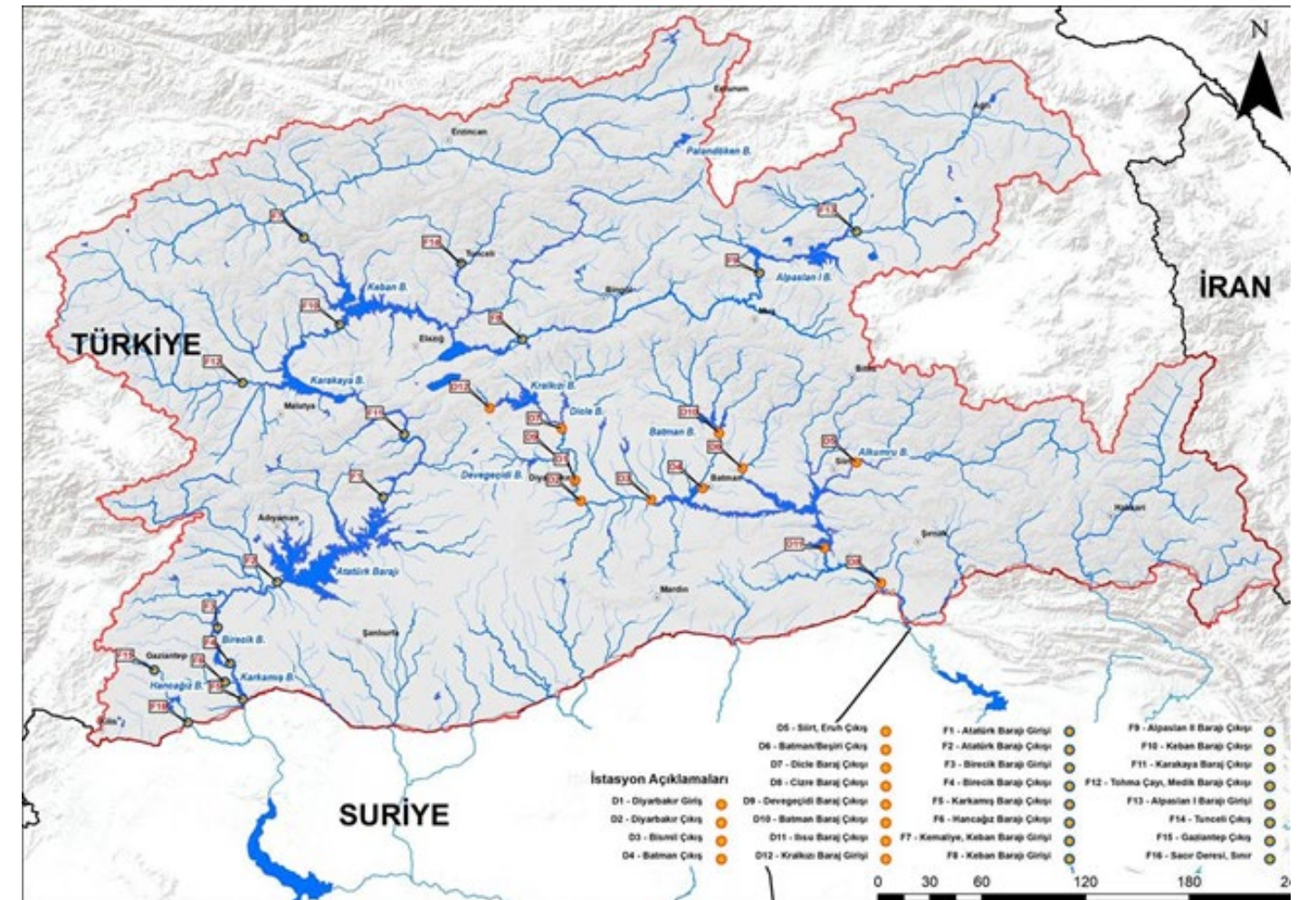
Mukayeseli değerlendirmeye dair uluslararası literatür, benzer çalışmalar ile çalışma kapsamında yapılan ayrıntılı değerlendirmelerin yer aldığı "Büyükşehir Su ve Kanalizasyon İdareleri arasında Mukayeseli Değerlendirme Çalışması" adlı rapor Mart 2019'da yayımlanmıştır.

Fırat-Dicle Havzası'nın Yerüstü Su Kalitesinin Modellenmesi ve İyileştirme Senaryolarının Oluşturulması Projesi

2017 yılında tamamlanan "Fırat-Dicle Havzası'nda Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi"nde kurulan su kalitesi modelinin çalıştırılması ve su kalitesinin iyileştirilmesine yönelik senaryoların oluşturulması amacıyla "Fırat-Dicle Havzası'nın Yerüstü Su Kalitesinin Modellenmesi ve İyileştirme Senaryolarının Oluşturulması Projesi" Mart 2018'de başlatılmıştır. Ağustos 2020'de tamamlanacak olan projenin amacı; ülkemizin en önemli su kaynaklarından olan Fırat-Dicle Havzası'nın yerüstü su kalitesinin modellenmesi ve belirlenecek kalite iyileştirme senaryolarının test edilerek, havza yönetimi için karar destek sistemi aracı olarak kullanımının sağlanmasıdır. Projede, Fırat-Dicle Havzası'nın Türkiye sınırları içerisinde kalan kısmında su kalitesi analizi

çalışmaları, su kalitesi veritabanı ve model iyileştirme çalışmaları ile iyileştirme senaryoları gerçekleştirilecektir. 2019 yılında, Aralık 2018-Mayıs 2019 dönemi su kalitesi izleme çalışmaları sonuçlarının değerlendirildiği "Su Kalitesi Çalışmaları 2. Ara Raporu ve Haziran-Ağustos 2019 dönemi su kalitesi izleme çalışmaları sonuçlarının değerlendirildiği "Su Kalitesi Çalışmaları 3. Ara Raporu" (Aralık 2018) tamamlanmıştır. Su kalitesinin modellenmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Bu dönem içerisinde, modelleme konusunda çalışanların kapasite gelişimine katkı sağlanması amacıyla, Tarım ve Orman Bakanlığı ve SUEN personeline yönelik olarak "Su Kalitesi Modelleme Eğitimi (I. Kısım)" 25 Şubat-1 Mart 2019 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.





Water JPI “Değişen Dünyada Su Sorunlarına Çözüm Arayışı”

Su Ortak Programlama İnisiyatifi (Water JPI), Avrupa’da ve dünyada sürdürülebilir su yönetiminin yaygınlaştırılması için çalışan bir platformdur. Water JPI, Avrupa’nın önde gelen Ar-Ge ve fon kuruluşlarını bir araya getirerek, ulusal Ar-Ge önceliklerini ortaklaştırmayı, ortak proje çağrılarını finanse etmeyi ve Avrupa’daki bilimsel rekabeti arttırmayı hedeflemektedir. SUEN, Türkiye’nin su üzerine Ar-Ge sektöründeki araştırma kapasitesini güçlendirmek amacıyla, ülkemizi Water JPI’da TÜBİTAK ile birlikte temsil etmektedir.

Water JPI’nın önemli çıktılarından olan “Water JPI Stratejik Araştırma ve

İnovasyon Gündemi (SRIA 3.0) Güncellenmesi Ulusal Çalıştayı”, 7 Mart 2019’da Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) ev sahipliğinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir. SRIA ulusal çalıştayının, su alanında ulusal Ar-Ge önceliklerimizin belirlenmesine ve Avrupa’da araştırma fonu çağrılarında dahil edilmesine katkı sağlaması hedeflenmiştir.

22-23 Mayıs 2019 tarihlerinde ise Almanya, Berlin’de gerçekleştirilen Water JPI Yönetim Kurulu Toplantısı ve Stratejik Araştırma Gündemi Güncellenmesi Çalıştayı’na SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

Suriye Su Kaynaklarının ve Sulama Tüketimlerinin İncelenmesi ve Raporlanması Projesi

Proje kapsamında, sınır aşan Fırat-Dicle Nehir Havzasının kıyıdaş ülkelerinden Suriye’nin hidropolitik durumu değerlendirilmiş; ülkenin sektörel su talepleri ve su kalitesi durumu incelenmiş olup, su sektöründeki yatırım ihtiyaçlarının analizi yapılmıştır. Bu bağlamda, 4 Ara Rapor ve bir Nihai Rapor (Yönetici Özeti) hazırlanmıştır.

Çalışmada, su tüketiminin %90’a yakın kısmını sulamada kullanan Suriye’nin Fırat-Dicle Havzasındaki tarım alanları ve bu alanlarda yetiştirilen ürünler incelenmiş olup, mevcut ve

planlanan sulama projeleri ile bu projelere ait sulama suyu ihtiyaçları belirlenmiştir. Projenin ilk fazında (2018) başlayan, Fırat Nehri’nin Suriye sınırları içerisinde kalan bölümünde farklı noktalardan yapılmış olan su kalite analizi ve değerlendirme çalışmalarına devam edilmiş olup, bölgede su kalitesini etkileyen temel faktörler belirlenmiştir. Ayrıca, Suriye’nin Türkiye sınırına yakın ve Fırat Nehrinin batısında bulunan bölgesinde su sektörü yatırım ihtiyaçlarının değerlendirmesi de yapılmış olup, öncelikli olan 8 ayrı proje belirlenmiştir.

3.2.1.2. Uluslararası Faaliyetler

Akdeniz için Birlik (AiB)

Akdeniz için Birlik (AiB)’in, 2017 yılında kabul ettiği Su konulu Bakanlar Deklarasyonu çerçevesinde Gıda-Enerji-Ekosistem Bağlantısı, İklim Değişimi, Su ve Finans, Su-İstihdam-Göç Bağlantısı ve Sanitasyon-Hijyen görev güçleri oluşturulmuştur. SUEN, Su-İstihdam-Göç Bağlantısı görev gücünde Türkiye’yi temsilen eş başkanlık yapmaktadır. Bu kapsamda, 15-16 Nisan 2019 tarihlerinde, İtalya, Roma’da gerçekleştirilen ve ülkemizin İtalya ile eş başkanlık yaptığı Akdeniz için Birlik (AiB) Su-İstihdam-Göç Görev Gücü Toplantısına ve 13-14 Haziran 2019 tarihlerinde Belçika, Brüksel’de gerçekleştirilen Akdeniz için Birlik (AiB) Su Uzmanları Grubu 10. Çalışma Toplantısına SUEN tarafından katılım sağlanmıştır. Ayrıca, Su-İstihdam-Göç Bağlantısı görev gücünün dördüncü toplantısı ile Akdeniz’de Su-İstihdam-Göç 2. Laboratuvar Çalışması, 19-20 Kasım 2019 tarihlerinde Türkiye ve İtalya eş başkanlığında İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

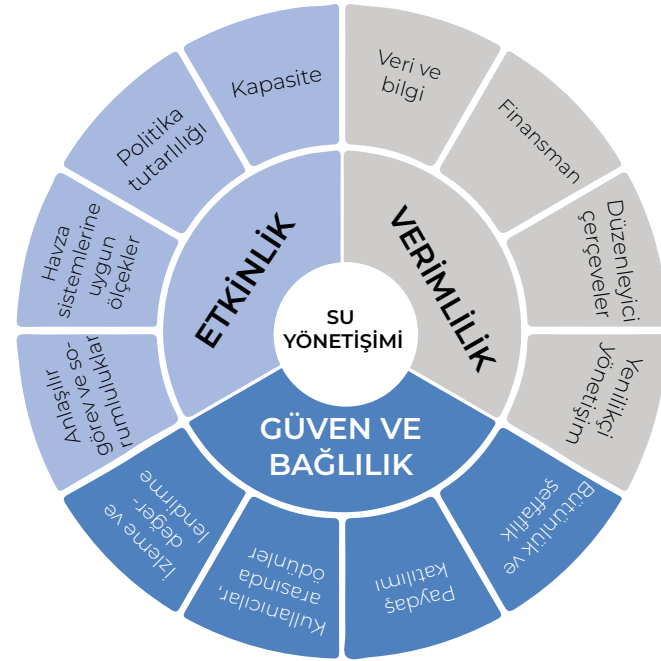


OECD Su Yönetişimi Girişimi

OECD Su Yönetişimi Girişimi su sektöründe iyi yönetişimi desteklemek amacıyla geliştirilen reformları, projeleri ve iyi örnekleri dikkate alarak, uygulanabilir iyi yönetim ilkelerini belirlemek ve sonrasında kullanılabilir hale getirmek için oluşturulmuş 100+ paydaşlı bir işbirliği ağıdır. Belirlenen 12 Su Yönetişimi İlkesi 2015 yılında OECD Bakanlar Konseyi kararı ile yayınlanmıştır. SUN 2016-2018 çalışma döneminde kurulan “göstergeler/indicators” ve su yönetişimi alanında iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak amacıyla kurulan “en iyi uygulamalar/best practices” çalışma gruplarında aktif rol almıştır.

2017 yılında ülkemizde gerçekleşen “Ulusal Su Bilgi Sistemi” çalışmasının, ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde su yönetişimi konusundaki başarı hikayelerini bir araya getiren “OECD Water Governance at a Glance” raporuna dâhil edilmesi sağlanmıştır. OECD Su Yönetişimi İlkeleri ve Göstergeleri 2018 yılında Türkçe’ye tercüme edilmiştir.

2019 yılında Su Yönetişimi Girişimi kapsamında, ilkelerin uygulanması ve takibine yönelik “Göstergeler” ve su yönetişiminin anlatılması ve doğru uygulanması için kapasite geliştirme faaliyetlerini tasarlamaya yönelik “Kapasite Geliştirme” adlı iki çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışma gruplarının online toplantılarının yanı sıra 20-21 Haziran 2019 tarihlerinde Berlin’de gerçekleştirilen OECD Su Yönetişimi Girişimi (OECD WGI) 12. Toplantısı ve 9-10 Ocak 2020 tarihlerinde Paris’te gerçekleştirilen OECD Su Yönetişimi Girişimi (OECD WGI) 13. Toplantısı’na katılım sağlanmıştır. Kapasite Geliştirme çalışma grubunda iyi su yönetişimini temel alan kapasite geliştirme yöntemlerinin belirlenmesi konusunda yapılan çalışmalara aktif katkı sağlanmıştır. SUN’in yürüttüğü kapasite geliştirme çalışmaları anlatılarak, su yönetişimi konusundaki kapasite geliştirme çalışmalarında bölgesinde alabileceği rol değerlendirilmiştir. SUN su yönetişimi alanında geliştirilecek eğitim modüllerine katkı sağlayacaktır.



Ortadoğu’da Mavi Barış Girişimi (Blue Peace in the Middle East)



Ortadoğu’da Mavi Barış Girişimi, suyun çatışma kaynağı yerine işbirliği aracı olması vizyonu ile bölgesel bir girişim olarak Hindistan’ın düşünce kuruluşu Stratejik Foresight Group (SFG) koordinasyonunda 2009 yılından itibaren devam etmektedir. Ortadoğu’da Mavi Barış (Blue Peace in the Middle East) Girişiminin ikinci fazı SUN’de gerçekleşen toplantı ile başlatılmıştır (26-27 Şubat 2018). Yeni bir yapı çerçevesinde devam edecek olan girişimin genel koordinasyon görevi, 1 Ocak 2019 itibarıyla “Koordinasyon Merkezi” adı altında SUN’e devredilmiştir. SUN, Koordinasyon Merkezi görevini 2019-2020 yılları arasında sürdürecektir. SUN, 26-27 Mart 2019 tarihlerinde Ortadoğu’da Mavi Barış 1. Yönetim Kurulu toplantısını İstanbul’da gerçekleştirmiş olup, tarımda su verimliliği temasında raporlama ve kapasite geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

22. Avrasya Ekonomi Zirvesi

SUN’in tematik organizasyonuna katkı sağladığı 7 Şubat 2019 tarihinde İstanbul’da gerçekleşen 22. Avrasya Ekonomi Zirvesi “Su ve Göç” oturumuna Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Akif Özkaldı ile birlikte SUN tarafından katılım sağlanmıştır. “Su ve Göç” paneline Sayın Akif Özkaldı ve SUN Başkanı Prof. Dr. Ahmet Mete Saatçı’nın yanı sıra, eski Slovenya Cumhurbaşkanı Danilo Türk ile bazı yabancı bürokratlar ve akademisyenler katılmıştır.

WaterLex 1. Dünya Zirvesi

7-8 Şubat 2019 tarihlerinde İsviçre, Cenevre’de gerçekleştirilen WaterLex 1. Dünya Zirvesi’ne SUN Personeli tarafından katılım sağlanmıştır.

UNESCO-IHP 6. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Alt Bölgesel Çalıştayı

19-20 Şubat 2019 tarihlerinde, SUN koordinasyonunda, İstanbul, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü’nde, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Sayın Akif Özkaldı başkanlığında, Dışişleri Bakanlığı, Bakanlığımız AB-DİD Genel Müdürlüğü DSİ, SYGM, UNESCO Milli Komisyonu, SUN temsilcileri ile Akdeniz

ve Orta Asya Ülkelerinin katılım sağladığı “UNESCO-IHP6.Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Alt Bölgesel Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Çalıştayda, Akdeniz ve Orta Asya ülkeleri ile Türkiye’nin sınıraşan işbirliğine yönelik deneyimleri paylaşılmıştır.

Avrupa Çevre Ajansı (European Environment Agency-EEA) Bilim Kurulu Toplantıları

SUN Başkanı 19-20 Şubat 2019 ve 22-23 Mayıs 2019 tarihlerinde Danimarka, Kopenhag’da, 29-30 Ekim tarihlerinde ise Belçika, Brüksel’de gerçekleştirilen Avrupa Çevre Ajansı (European Environment Agency-EEA) Bilim Kurulu Toplantılarına ülkemizi temsilen Bilim Kurulu Üyesi olarak katılım sağlamıştır.

Ilısu Barajı Ziyaretleri ve HES Projesi Bilim Komitesi Toplantıları

SUN’in üyesi olduğu Ilısu Barajı Bilim Komitesi tarafından 1-3 Nisan ve 22-24 Temmuz tarihlerinde Ilısu Barajı’na üç günlük saha ziyaretleri yapılmıştır. Her ziyaretin son gününde, sahada gözlemlenen gelişmeler ve elde edilen bilgileri ilgili kurumlar ile paylaşmak ve değerlendirmek üzere Ankara’da “Bilim Komitesi Genel Kurul Değerlendirme Toplantısı”na katılım sağlanmıştır.

Dünya Su Konseyi Guvernörler Toplantısı

8-10 Nisan 2019 tarihlerinde, Lübnan, Beyrut'ta ve 23 Ekim 2019 tarihinde Mısır, Kahire'de gerçekleştirilen Dünya Su Konseyi Guvernörler Toplantısı'na SUEN tarafından Guvernör sıfatıyla katılım sağlanmıştır. Toplantılarda, Dünya Su Konseyi'nin önümüzdeki yıllar için su konusunda yapacağı çalışmalar değerlendirilmiştir.

Budapeşte Su Zirvesi 2019

13-18 Haziran 2019 tarihlerinde SUEN Başkanı, Budapeşte, Balatonfüred'de gerçekleştirilen Budapeşte Su Zirvesi 2019, Uluslararası Program ve Taslak Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

9. Dünya Su Forumu Hazırlık Toplantısı

20-21 Haziran 2019 tarihlerinde SUEN Başkanı, Senegal, Diamniadio'da gerçekleştirilen 9. Dünya Su Forumu (2021) Hazırlık Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

Krynica Ekonomi Forumu

3-5 Eylül 2019 tarihleri arasında Polonya'da gerçekleştirilen Krynica Ekonomi Forumu'na SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

Kore Uluslararası Su Forumu (KIWW 2019)

4-6 Eylül 2019 tarihleri arasında Güney Kore, Daegu'da Kore Uluslararası Su Forumu (KIWW 2019) kapsamında düzenlenen TIP (Teknoloji, Uygulama ve Politika) Platformuna SUEN tarafından katılım sağlanmış, gerçekleştirilen yüksek düzeyli su liderleri paneline SUEN Başkanı konuşmacı olarak katılmıştır.

UNESCO-Uluslararası Hidroloji Programı (IHP) Hükümetlerarası Konseyi Toplantısı

10-12 Eylül 2019 tarihleri arasında UNESCO-Uluslararası Hidroloji Programı (IHP) Hükümetlerarası Konseyi 58. Büro Toplantısına SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

2019 Budapeşte Su Zirvesi

14-17 Ekim 2019 tarihleri arasında Sayın Bakanımız ve beraberindeki heyet 2019 Budapeşte Su Zirvesi'ne katılım sağlamıştır. Sayın Bakanımız Dr. Bekir Pakdemirli'nin açılış konuşması yaptığı "Su Stresi ve Kitlemel Göç - Krizi Önlemenin Bir Yolu Var mı?" başlıklı oturumda, SUEN Başkanı Prof. Dr. Ahmet Mete Saatçı moderator olarak yer almıştır.



İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 2. Su Konseyi Toplantısı

21-22 Ekim 2019 tarihinde Mısır, Kahire'de gerçekleştirilen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 2. Su Konseyi Toplantısına SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

BM Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) Uluslararası Sempozyumu

14-15 Kasım 2019 tarihleri arasında İspanya, Madrid'de BM Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından gerçekleştirilen "Gıda Güvenliğini Sağlamak için Konvansiyonel Olmayan Suların Kullanımı" konulu uluslararası sempozyuma SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

İran Araştırmaları Merkezi (İRAM) Sempozyumu

30 Kasım-1 Aralık 2019 tarihleri arasında Ankara'da, İran Araştırmaları Merkezi (İRAM) tarafından gerçekleştirilen "Sorunlardan Fırsatlara: Türkiye-İran-İrak İş Birliği" sempozyumuna SUEN uzmanı konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

SUEN'in Eğitim Programları

SUEN kurulduğundan bu yana 3 farklı kıtadan, 32 ülkeden gelen 1000'den fazla yabancı su ve atık su uzmanına, muhtelif konularda eğitim ve kapasite geliştirme programları düzenlemiştir. Bunlar arasında, Bakanlığımızın yüksek önem verdiği coğrafyalardan olan Afrika'ya verilen eğitim programları da yer almaktadır. Bu kapsamda, su sektöründe planlama, havza yönetimi, içme suyu ve atıksu arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, yeraltı sularının idaresi, içme suyu ve atık su şebekelerinin yönetimi gibi çeşitli konularda eğitimler verilmiştir. 2019 yılı sonuna kadar aşağıdaki ülkelere gelen uzmanlara yönelik kısa kurslar şeklinde eğitim programları düzenlenmiştir.

- | | |
|---------------|-------------------|
| • Afganistan | • Malavi |
| • Azerbaycan | • Mısır |
| • Bangladeş | • Nijerya |
| • Botswana | • Pakistan |
| • Brezilya | • Ruanda |
| • Cibuti | • Senegal |
| • Çad | • Somali |
| • Etiyopya | • Sudan |
| • Fas | • Suriye |
| • Filistin | • Suudi Arabistan |
| • Fransa | • Tanzanya |
| • Gambiya | • Tunus |
| • Gana | • Uganda |
| • Güney Sudan | • Ürdün |
| • Irak | • Vietnam |
| • Kenya | • Zambiya |



Yurtdışından gelen katılımcıların yanı sıra, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ), Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ), Büyükşehir Belediyelerine bağlı Su ve Kanalizasyon İdareleri, Ergene Havzası ve Dicle Havzasında bulunan belediyelerin çalışanlarına ve muhtelif üniversitelere (480 katılımcı) su ve atıksu yönetimi, içme suyu ve atıksu arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, su ve kanalizasyon idarelerinde planlama gibi konularda eğitimler verilmiştir. Eğitim programları kapsamında katılımcılar içme suyu ve atıksu arıtma tesislerini yerinde inceleme imkânı da bulmaktadır. SUEN önümüzdeki dönemde farklı kıtalardan gelen heyetlere verdiği su ve atık su sahasındaki eğitim programlarını başka ihtiyaç sahibi ülkelere genişleterek devam ettirmeyi hedeflemektedir.

2019 Yılında Düzenlenen Uluslararası Eğitim Programları

Türkiye’de Yerleşik Suriyeli Mühendisler

- Tarihler: 14-18 Ocak 2019 - 16-19 Temmuz 2019 - 9-13 Aralık 2019
- Katılımcı sayısı: 49 mühendis
- Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, hidroloji, su kalitesi yönetimi, yeraltı sularının yönetimi, su hasadı teknolojileri, içme suyu arıtma tesislerinin tasarımı

Sudan (Hartum Su İdaresi)

- Tarihler: 9-13 Temmuz 2018
- Katılımcı sayısı: 10 uzman
- Konular: Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, hidroloji, su kalitesi yönetimi, yeraltı sularının yönetimi, su hasadı teknolojileri

Filistin (Filistin Su İdaresi)

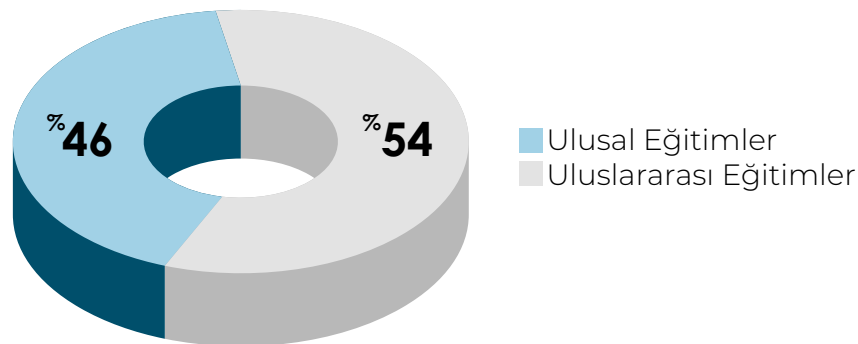
- Tarihler: 8-13 Temmuz 2019
- Katılımcı sayısı: 10 uzman
- Konular: Su sektöründe planlama, su sektöründe kurumsal yapılanma, nehir havzası yönetim planlaması, su sektöründe özel sektör katılımı, su sektöründe kıyaslama (benchmarking) çalışmaları

Gana (Gana Sanitasyon ve Su Kaynakları Bakanlığı)

- Tarihler: 9-13 Aralık 2019
- Katılımcı sayısı: 8 uzman
- Konular: Su kaynaklarının planlanması, geliştirilmesi ve yönetimi, borulu sulama şebekelerinin projelendirme esasları, havza yönetimi, su kalitesi yönetimi ve izleme, taşkın ve kuraklık yönetimi, kentsel su ve atıksu yönetimi, içme suyu ve atıksu arıtma prensipleri

2019 Yılında Düzenlenen Ulusal Eğitim Programları

2019 yılında farklı su ve kanalizasyon idarelerinden gelen 102 personele atıksu arıtma tesislerinin boyutlandırılması ve içme suyu arıtma tesislerinin işletilmesi konularında, Afrika’da faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarından gelen 15 kişiye içme suyu ve atıksu arıtmada Afrika’ya uygun maliyetli etkin yöntemler, kanalizasyonsuz alanlarda atıksu yönetimi (foseptikler), sağlıklı suyun özellikleri ve doğrulama kriterleri, sağlıklı suyun sağlık açısından önemi, yeraltı suyu kuyularının özellikleri ve işletilme ilkeleri konularında, Fırat-Dicle Havzası Belediyeleri ve Kamu Kurumlarından gelen 15 personele atıksu arıtma tesislerinin işletilmesi konusunda eğitimler verilmiştir.



Grafik 6: SUEN Tarafından 2019 Yılı Sonuna Kadar Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Eğitim Programlarının Dağılımı

3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu

SUEN 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında hazırlanan 2019 yılı Performans Programında yer verilmiş olan performans sonuçlarına ilişkin tablolar aşağıda sunulmuştur.

Yıl	2019								
Birim	SUEN								
Amaç.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef 1.1	Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Performans Hedefi-1	Su gündemini ve teknolojilerini takip ederek su yönetimindeki karar vericilere danışmanlık hizmeti vermek								
Performans Göstergesi-1	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	14	3	1	3	8	15	107	7	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Dünya genelinde su kaynakları ile ilgili yapılan çalışmalar ile ülkemizin su politikasının oluşturulmasına etkisi olacak gelişmeler takip edilerek üst makamlara raporlar sunulmuştur.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef 1.1	Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Performans Hedefi-1	Su gündemini ve teknolojilerini takip ederek su yönetimindeki karar vericilere danışmanlık hizmeti vermek								
Performans Göstergesi-2	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	3	1	2	2	2	7	233	133	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Kamu kurumlarının su ve atıksu ile alakalı projelerine teknik müşavirlik hizmeti sağlanmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef 1.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Performans Hedefi-2	Sınıraşan sular, su yönetimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırmalar yapmak, ulusal su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi-3	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin yayınlanan makale sayısı	3	-	1	1	1	3	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Uluslararası yayın ve haberler takip edilerek kritik konularda kurumlardan alınan veriler kullanılmakta ve bilimsel hesaplar yapılarak makaleler hazırlanmaktadır.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef 1.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Performans Hedefi-2	Sınıraşan sular, su yönetimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırmalar yapmak, ulusal su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi-4	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	3	0	1	1	1	3	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Uluslararası yayın ve haberler takip edilerek kritik konularda kurumlardan alınan veriler kullanılmakta ve bilimsel hesaplar yapılarak raporlar hazırlanmaktadır.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-5	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
SÜEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	2	3	-	-	-	3	150	50	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2019 yılında düzenlenen organizasyonlar: • 19-20 Şubat 2019 tarihlerinde, SÜEN koordinasyonunda, İstanbul, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü'nde, "UNESCO-IHP 6. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Alt Bölgesel Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. • 7 Mart 2019 tarihinde, İstanbul'da, SÜEN ev sahipliğinde, "Water JPI Stratejik Araştırma ve İnovasyon Gündemi (SRIA 3.0) Güncellenmesi Ulusal Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. • 26-27 Mart 2019 tarihlerinde Ortadoğu'da Mavi Barış Girişimi 1. Yönetim Kurulu Toplantısı, İstanbul'da SÜEN ev sahipliğinde, İsviçre Uluslararası Kalkınma ve İşbirliği Ajansı (Swiss Agency for Development and Cooperation-SDC) işbirliğinde gerçekleşmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-6	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
SÜEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	150	130	-	-	-	130	87	13	Hedefe Ulaşılmamıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN ev sahipliğinde gerçekleştirilen UNESCO-IHP 6. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi Alt Bölgesel Çalıştayına 80 kişi, Water JPI Stratejik Araştırma ve İnovasyon Gündemi (SRIA 3.0) Güncellenmesi Ulusal Çalıştayına 30 kişi, Ortadoğu'da Mavi Barış (Blue Peace in the Middle East) Girişimi Toplantısına 40 kişi, Ortadoğu'da Mavi Barış Girişimi 1. Yönetim Kurulu Toplantısına 20 kişi katılım sağlamıştır.								
Sapmanın Nedeni	Toplantılar özel katılımlı organizasyonlar olduğundan, katılımcı sayısı hedefin altında kalmıştır.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-7	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsilen katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	2	7	1	10	20	133	33	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlarda Kurumumuz, Bakanlığımızı ve ülkemizi temsilen katkı sağlamıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-8	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	2	-	1	1	1	3	150	50	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	- Su, İklim Değişimi ve Ortak Geleceğimiz Kitabı - İstanbul Uluslararası Forumlarına Genel Bakış - OECD Küresel Su Yönetişimi İlkeleri								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-4	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek								
Performans Göstergesi-9	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	6	6	-	3	4	13	217	117	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN, 2019 yılında hem yurt dışından hem de yurt içinden gelen katılımcılara toplamda 13 adet eğitim düzenlemiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-4	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek								
Performans Göstergesi-10	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	65	115	-	41	53	209	322	222	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN, 2019 yılında yurt dışından ve yurt içinden gelen 209 uzmana su ve atıksu konularında eğitimler vermiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.3	Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Performans Hedefi-5	Su konusunda temayüz etmiş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği tesis ederek ülkemize bilgi aktarımını sağlamak								
Performans Göstergesi-11	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı	11	3	3	4	4	14	127	27	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitümüzün aktif şekilde işbirliği yaptığı uluslararası kurumlar arasında Avrupa Çevre Ajansı (EEA), Bileşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE), D-8 Ülkeleri Su İşbirliği Platformu, Uluslararası Su Kaynakları Derneği (IWRA), İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Su Konseyi, OECD Su Yönetişimi Girişimi, Ortadoğu'da Mavi Barış, INBO, Uluslararası Su Birliği (IWA), UNEP Küresel Atıksu Girişimi (GW2I), Dünya Su Konseyi (WWC), UN-HABITAT GWOPA, Akdeniz için Birlik (AİB) ve İsviçre Kalkınma ve İşbirliği Ajansı (SDC) bulunmaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SUEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.3	Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Performans Hedefi-5	Su konusunda temayüz etmiş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği tesis ederek ülkemize bilgi aktarımını sağlamak								
Performans Göstergesi-12	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
İşbirliğinde bulunan ulusal kurum sayısı	7	2	2	2	2	8	114	14	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitümüzün işbirliği yaptığı ulusal kurumlar arasında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ), Su Yönetimi Genel Müdürlüğü (SYGM), Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM), Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM), Büyükşehir Su ve Kanalizasyon İdareleri, Dışişleri Bakanlığı Çevre, İklim Değişikliği ve Sınırşan Sular Genel Müdür Yardımcılığı bulunmaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SUEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.4	Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Performans Hedefi-6	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi-13	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	5	2	2	2	3	9	180	80	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımının sağlanması maksadıyla, muhtemel su sorunlarının çözümüne yönelik yönetim planlarını desteklemek üzere yer üstü ve yer altı modelleme çalışmaları yürütülmektedir. SUEN tarafından 2019 yılında 9 adet proje yürütülmüştür. Bu projeler: • Fırat-Dicle Havzasının Yerüstü Su Kalitesinin Modellenmesi ve İyileştirme Senaryolarının Oluşturulması • Su ve Kanalizasyon İdareleri Mukayeseli Değerlendirme Veritabanı ve Yazılımının Geliştirilmesi, Değerlendirme Sonuçlarının Analizi ve Raporlanması • Suriye Su Kullanımı ve Su Kalitesi Durumunun Değerlendirilmesi ve Yatırım İhtiyaçlarının Raporlanması • Fırat-Dicle Havzası Su Tahsis Senaryolarının İncelenmesi • Blue Peace in the Middle East (Ortadoğu'da Mavi Barış) • Water JPI: Water Works 2014 • Water JPI: Water Works 2015 • AGRINUPES: (Tarımsal Faaliyetler Sonucu Su Kaynaklarına Karışan Pestisit Kalıntılarının Yerinde Takibine Yönelik 'ImmunoFlow' Benzeri Testlerin Geliştirilmesi, Uygulanması ve Yönetim Modeli Araştırması) • WaterMed (PRIMA): (Akdeniz Tarımının Kalitesini ve Güvenliğini Artırmak için Yarı Kurak Alanlarda Uygulanan Akıllı Teknolojilerden Faydalanarak Geleneksel ve Konvansiyonel Olmayan Su Kaynaklarının Verimli Kullanımı ve Yönetimi Projesi)								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef 2.4	Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Performans Hedefi-6	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi-14	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Araştırma ve proje çıktılarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	6	1	1	2	2	6	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2019 yılında SÜEN tarafından yürütülen projeler ve araştırmalar sonucunda 6 adet yayın hazırlanmıştır: • Su ve Kanalizasyon İdaresi Mukayeseli Değerlendirme Özet Raporu (Haziran, 2019) • Büyükşehir Su ve Kanalizasyon İdareleri arasında Mukayeseli Değerlendirme Çalışması (Faz 2) (Mart, 2019) • Fırat-Dicle Su Kalitesi Çalışmaları 1. Ara Raporu • Fırat-Dicle Su Kalitesi Çalışmaları 2. Ara Raporu • Fırat-Dicle Su Kalitesi Çalışmaları 3. Ara Raporu • AGRINUPES Projesi Ara Raporu								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Hedef 3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-7	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-15	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	3	3	-	-	2	5	167	67	Hedefe Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik kapasite geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Her yıl personelin talebi doğrultusunda hizmet içi eğitim programları organize edilmekte, SÜEN tarafından gerçekleştirilen eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmaktadır. 2019 yılında aşağıdaki konularda 5 adet hizmet içi eğitimi tertip edilmiştir: • AB Fonlarına Proje Başvuru Süreçleri ve Proje Yönetimi • Su Kalitesi Modellemesi • Su Verimliliği Esasları ve Uygulamaları • Atıksu Arıtma Tesislerinin Tasarımında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar • Bütçeleme ve Muhasebe Yönetim Sistemi (MYS) Uygulamaları								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Hedef 3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-7	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-16	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	25	44	-	-	21	65	260	160	Hedefe Aşmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN tarafından gerçekleştirilen eğitimlere uzmanlıklarına göre 65 personel katılım sağlamıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Hedef 3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-7	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-17	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, çalıştay veya seminer sayısı	70	20	12	15	23	70	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü personelinin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla su ile ilgili düzenlenen ulusal ve/veya uluslararası toplantı, çalıştay veya seminerlere katılımı desteklenmektedir.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Hedef 3.2	İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak								
Performans Hedefi-8	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi-18	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	70	-	-	-	75	75	107	7	Hedefe Aşmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Her yılsonunda gerçekleştirilen anket ile personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi ölçülmektedir. 2019 yılı sonunda SÜEN personeli memnuniyet düzeyi % 75 olarak tespit edilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2019								
Birim	SÜEN								
Amaç.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Hedef 3.2	İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak								
Performans Hedefi-8	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi-19	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen yenileme/güncelleme uygulamalarının sayısı	1	-	-	1	-	1	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN'de gerçekleştirilen bilimsel araştırma faaliyetlerine paralel olarak her yıl talebe yönelik yenileme/güncelleme uygulamaları gerçekleştirilmektedir.								

3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında 3 adet stratejik gaye ve 8 adet stratejik hedef belirlenmiştir. Performans programının hazırlanmasında, önce stratejik planda yer alan gaye ve hedefler gözden geçirilmiş, bu gaye ve hedeflerden 19 Performans göstergesi izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

2019 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarını izleme ve değerlendirme sürecinde, yürütülen faaliyet ve projelerin sonuçları esas alınmıştır. Her dönemin sonunda elde edilen verilerle hedeflenen veriler karşılaştırılmış, ortaya çıkan sapmalar değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmaya çalışılmıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. Üstün Yönler

- Köklü kuruluşları olan Bakanlığa bağlı Başkanlık olması
- Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması
- Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği
- Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler
- Sınıraşan sular hususunda ilgili Bakanlıklar arasında işbirliği ve teknik veri desteği sağlanması
- Personelin farklı mesleki disiplinlere sahip, yeniliklere açık ve yabancı dil yeterliliğine sahip olması
- Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması
- Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlaması
- Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite ve araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi

4.2. Zayıf Yönler

- Veri erişiminde yaşanan güçlükler
- Kurumsallaşmanın “düşünce kuruluşu” olarak yeterince tamamlanmamış olması
- Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi
- Personel sayısının yetersizliği
- Yeterli imkân sağlanamaması nedeniyle profesyonel çalışan ve eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması
- Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi
- İletişim ve tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması

4.3. Fırsatlar

- AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik geliştirilen politikalar (SÇD)
- Enstitü merkezinin İstanbul'da olması
- Su konusunda farkındalığın artması
- Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması
- Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler; su kaynaklarına yönelik modelleme ve senaryo analizi çalışmalarının yürütülmesi
- Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan ihtiyacın duyulması
- Ülkemizin, bilhassa sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Su yönetimi konusunda Türkiye'nin su konusundaki yetkinliğinin artması ve buna bağlı olarak uluslararası düzeyde işbirliği bilgi paylaşımına gereksinim duyulması
- Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması

4.4. Tehditler

- Enstitü faaliyetlerinin yerine getirilmesi için gerekli bütçe imkanlarının bulunmaması
- Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler
- İç/dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar
- Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi
- Nüfus artışı ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek su kıtlığı problemi
- Kurumun ihtiyaç duyduğu ve duyacağı mevzuat düzenlemelerin zamanında ve yeterince gerçekleşmemesi
- Ulusal ve uluslararası eğitimlerde spesifik konularda yeterli eğitmenin bulunamaması

5. GENEL DEĞERLENDİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Türkiye Su Enstitüsü'nün (SÜEN) mali faaliyetlerinin yasal dayanak noktasını oluşturmaktadır. Bu kanunla kamu maliyesinde “Stratejik Yönetim Anlayışı” kurumlar için zorunlu hale getirilmiştir. Bahse konu kanun kapsamındaki ikincil mevzuata göre hazırlanan faaliyet raporunda belirtilen kurumsal yapı ve bu yapı içerisinde yapılan faaliyetlerde üstünlüklerimizin bizi desteklediği, zayıflıkların ise iş başarımında güçlükler meydana getirdiği düşünülmektedir.

İyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ve ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olan SÜEN; sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. İnsan kaynağı açısından bakıldığında ise, SÜEN bünyesinde genç, dinamik, donanımlı ve yenilikçi personelin çalışıyor olması faaliyetlerinin yürütülmesinde önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ancak mesleki açıdan farklı alanlarda çalışacak daha fazla uzman personele ihtiyaç duyulmaktadır. SÜEN'in sekiz yıllık bir geçmişi olduğundan, entelektüel sermaye birikiminin kurumsallaşmasının sağlanması gerekmektedir.

SÜEN'in faaliyet ve projelerinin izlenmesi ve performans analizlerinin yapılmasında, stratejik planda yer alan gaye, hedef ve faaliyetler bütçe ve yatırımlarla birlikte değerlendirilmelidir.

Bütün bu değerlendirmeler ışığında, Enstitü olarak üstün ve zayıf yanlarımızı bilmek, stratejik gaye ve hedeflerimizi bu doğrultuda belirlemek uluslararası bir kurum olan SÜEN'in gelecek faaliyetlerine yön verecek, böylelikle SÜEN'in su sektöründeki rolü daha da güçlenecektir.

6. ÖNERİ ve TEDBİRLER

Kamu kaynakları, zaman ve personelin etkin bir şekilde yönetilip iş veriminin arttırılması temel hedefler olmalıdır. Bu kapsamda; stratejik plan ve performans programı çerçevesinde ölçme, izleme, değerlendirme süreçleri geliştirmek, idari ve beşeri kapasiteyi, nitelik ve nicelik olarak geliştirmek gerekmektedir.

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek gayesiyle; personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, kurum risklerinin tanımlanması, geliştirilmesi, risk önleme planlarının belirlenmesi ve uygulamaya konulması, bilişim sistemleri de dâhil olmak üzere ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarının yapılması, düşünce kuruluşu olarak enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler verilmesi, böylelikle kurum içi kaynak dağılımının bütçe, personel ve zaman bazında efektif bir şekilde yönetilmesi hedeflenmiştir.



MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 yılı Faaliyet Raporunun “3.1-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu temin ederim.

İstanbul, Şubat 2020
İmzalanmıştır.

Mustafa Salih SARIKAYA
İdari ve Mali İşler Koordinatörü

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin tam ve güvenilir olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İstanbul, Şubat 2020
İmzalanmıştır.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI
Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

EK - MALİ TABLOLAR

TABLO 1.12 BİLANÇO

Kurum Kodu : 40.58	Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ	Yıl : 2019
AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2019
1 DÖNEN VARLIKLAR	2.068.537,35	
10 HAZİR DEĞERLER	1.893.162,05	
102 BANKA HESABI	46.811,26	
103 VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	-74.022,65	
104 PROJE ÖZEL HESABI	1.920.373,44	
	121.895,75	
	121.895,75	
14 DİĞER ALACAKLAR	23,73	
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	23,73	
15 STOKLAR	53.455,82	
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	53.455,82	
2 DURAN VARLIKLAR	15.432.604,61	
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	15.432.604,61	
252 BİNALAR HESABI	19.291.680,00	
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	56.664,34	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	1.057.373,39	
257 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-4.973.113,12	
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	
260 HAKLAR HESABI	99.200,59	
268 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-99.200,59	
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	159.171,83	
299 BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-159.171,83	
AKTİF TOPLAMI	17.501.141,96	
Bilanço Dipnotları :		
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	105.954,35	
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	105.954,35	
PASİF HESAPLAR		N Yılı 2019
3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	32.792,01	
36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	32.792,01	
361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	30.168,51	
362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	2.623,50	
5 ÖZ KAYNAKLAR	17.468.349,95	
50 NET DEĞER	22.627.261,14	
500 NET DEĞER HESABI	22.627.261,14	
58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-6.983.427,62	
580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-6.983.427,62	
59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	1.824.516,43	
590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	1.824.516,43	
PASİF TOPLAMI	17.501.141,96	

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2019

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Carî Yılı (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Carî Yılı (N)
630		GİDERLER HESABI	4.207.909,55	600		GELİRLER HESABI	6.032.425,98
630 01		Personel Giderleri	1.686.990,85	600 03		Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	42.258,17
630 01 02		Sözleşmeli Personel	1.625.002,33	600 03 01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	42.258,17
630 01 02 01		Ücretler	1.581.745,55	600 03 01 02		Hizmet Gelirleri	42.258,17
630 01 02 01 90		Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri	1.581.745,55	600 03 01 02 99		Diğer hizmet gelirleri	42.258,17
630 01 02 09		Diğer Giderler	43.256,78	600 04		Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	5.985.007,35
630 01 02 09 90		Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	43.256,78	600 04 01		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	841.168,25
630 01 03		İşçiler	61.988,52	600 04 01 01		Carî	841.168,25
630 01 03 01		Ücretler	56.841,00	600 04 01 01 01		AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	841.168,25
630 01 03 01 01		Süreklili İşçilerin Ücretleri	56.841,00	600 04 02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İd Al Bağış ve Yardımlar	4.027.800,00
630 01 03 05		Ödül ve İkramiyeler	5.147,52	600 04 02 01		Carî	3.023.000,00
630 01 03 05 01		Süreklili İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	3.613,17	600 04 02 01 01		Hazine yardımı	3.023.000,00
630 01 03 05 02		Geçici İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	1.534,35	600 04 02 02		Sermaye	1.004.800,00
630 02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	350.039,82	600 04 02 02 01		Hazine yardımı	1.004.800,00
630 02 02		Sözleşmeli Personel	338.226,41	600 04 04		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	1.116.039,10
630 02 02 04		İşsizlik Sigortası Fonuna	28.032,63	600 04 04 01		Carî	1.116.039,10
630 02 02 04 01		İşsizlik Sigortası Fonuna	28.032,63	600 04 04 01 03		Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	1.116.039,10
630 02 02 06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	310.193,78	600 05		Diğer Gelirler	5.155,89
630 02 02 06 01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	276.377,28	600 05 01		Faiz Gelirleri	1.259,55
630 02 02 06 02		Sağlık Primi Ödemeleri	33.816,50	600 05 01 09		Diğer Faizler	1.259,55
630 02 03		İşçiler	11.813,41	600 05 01 09 01		Kişilerden Alacaklar Faizleri	95,72
630 02 03 04		İşsizlik Sigortası Fonuna	1.131,39	600 05 01 09 03		Mevduat Faizleri	1.163,83
630 02 03 04 01		İşsizlik Sigortası Fonuna	1.131,39	600 05 09		Diğer Çeşitli Gelirler	3.896,34
630 02 03 06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	10.682,02				

Sayfa 1 / 5

23/09/2020 10:58

23/06/2020 10:58

Sayfa 1 / 5

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2019

Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Carî Yılı (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Carî Yılı (N)
630 02 03 06 01		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	10.682,02	600 05 09 01			Diğer Çeşitli Gelirler	3.896,34	
630 03		Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.769,81	600 05 09 01 06			Kişilerden Alacaklar	1.953,38	
630 03 02		Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	104.413,20	600 05 09 01 99			Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.942,96	
630 03 02 01		Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	37.391,85	600 11			Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	4,57	
630 03 02 01 02		Büro Malzemesi Alımları	92,05	600 11 01			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	4,57	
630 03 02 01 05		Baskı ve Cilt Giderleri	35.695,00	600 11 01 00			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	4,57	
630 03 02 01 90		Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	1.604,80	600 11 01 01 00			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	4,57	
630 03 02 02		Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	10.090,47						
630 03 02 02 01		Su Alımları	4.544,00						
630 03 02 02 02		Temizlik Malzemesi Alımları	5.546,47						
630 03 02 03		Enerji Alımları	56.281,88						
630 03 02 03 02		Akaryakıt ve Yağ Alımları	19.486,41						
630 03 02 03 03		Elektrik Alımları	36.795,47						
630 03 02 09		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	649,00						
630 03 02 09 90		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	649,00						
630 03 03		Yolluklar	210.655,16						
630 03 03 01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	63.038,24						
630 03 03 01 01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	63.038,24						
630 03 03 03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	147.616,92						
630 03 03 03 01		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	147.616,92						
630 03 05		Hizmet Alımları	396.617,85						
630 03 05 01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	17.017,66						
630 03 05 01 03		Bilgisayar Hizmeti Alımları	6.785,00						
630 03 05 01 08		Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	3.476,66						
630 03 05 01 10		İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alım Giderleri	6.756,00						
630 03 05 02		Haberleşme Giderleri	56.366,07						
NET GELİR TOPLAMI :									
6.032.425,98									

23/06/2020 10:58

Sayfa 2 / 5

NET GELİR TOPLAMI :

6.032.425,98

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2019

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)
630 03 05 02 01	Posta ve Telgraf Giderleri	2.594,76			
630 03 05 02 02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	8.255,29			
630 03 05 02 03	Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri	45.516,02			
630 03 05 03	Taşıma Giderleri	388,98			
630 03 05 03 02	Yolcu Taşıma Giderleri	388,98			
630 03 05 05	Kiralar	84.969,19			
630 03 05 05 02	Taşıt Kiralaması Giderleri	84.969,19			
630 03 05 09	Diğer Hizmet Alımları	237.905,95			
630 03 05 09 03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	93.279,00			
630 03 05 09 90	Diğer Hizmet Alımları	144.626,95			
630 03 06	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	32.412,64			
630 03 06 01	Temsil Giderleri	15.890,88			
630 03 06 01 01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	15.890,88			
630 03 06 02	Tanıtma Giderleri	16.521,76			
630 03 06 02 01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	16.521,76			
630 03 07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	212.679,26			
630 03 07 01	Menkul Mal Alım Giderleri	52.836,97			
630 03 07 01 01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	52.836,97			
630 03 07 02	Gayri Maddi Hak Alımları	147.199,72			
630 03 07 02 01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	65.387,20			
630 03 07 02 02	Fikri Hak Alımları	77.142,50			
630 03 07 02 90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	4.670,02			
630 03 07 03	Bakım ve Onarım Giderleri	12.642,57			
630 03 07 03 02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	12.642,57			
630 03 08	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	43.991,70			

23/06/2020 10:58

Sayfa 3 / 5

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58		Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ		Yılı : 2019		
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)
630 03 08 01		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	43.991,70			
630 03 08 01 01		Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	41.713,00			
630 03 08 01 90		Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	2.278,70			
630 13		Amortisman Giderleri	114.697,51			
630 13 01		Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	107.728,43			
630 13 01 03		Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri	5.370,28			
630 13 01 03 00		Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri	5.370,28			
630 13 01 05		Demirbaşların Amortisman Giderleri	102.358,15			
630 13 01 05 00		Demirbaşların Amortisman Giderleri	102.358,15			
630 13 02		Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	6.969,08			
630 13 02 01		Haklar Amortisman Giderleri	6.969,08			
630 13 02 01 00		Haklar Amortisman Giderleri	6.969,08			
630 14		İlik Madde ve Malzeme Giderleri	69.079,06			
630 14 01		Kırtasiye Malzemeleri	53.338,65			
630 14 01 00		Kırtasiye Malzemeleri	53.338,65			
630 14 01 00 00		Kırtasiye Malzemeleri	53.338,65			
630 14 02		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	744,39			
630 14 02 00		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	744,39			
630 14 02 00 00		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	744,39			
630 14 05		Temizleme Ekipmanları	2.228,75			
630 14 05 00		Temizleme Ekipmanları	2.228,75			
630 14 05 00 00		Temizleme Ekipmanları	2.228,75			
630 14 12		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	4.624,27			

23/06/2020 10:58

Sayfa 4 / 5

TABLO 1.2 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58		Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ		Yılı : 2019	
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ		Carı Yılı (N)	
630	14 12 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri		4.624,27	
630	14 12 00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri		4.624,27	
630	14 13	Yedek Parçalar		582,99	
630	14 13 00	Yedek Parçalar		582,99	
630	14 13 00	Yedek Parçalar		582,99	
630	14 99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		7.560,01	
630	14 99 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		7.560,01	
630	14 99 00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		7.560,01	
630	30	Proje Kapsamında Yapılan Carı Giderler		986.332,50	
630	30 06	Proje Kapsamında Yapılan Carı Giderler		986.332,50	
630	30 06 09	Diğer Sermaye Giderleri		986.332,50	
630	30 06 09 09	Diğer Sermaye Giderleri		986.332,50	
GİDERLER TOPLAMI :				4.207.909,55	
GİDERLER TOPLAMI(A)				4.207.909,55	
GELİRLER TOPLAMI(B)				6.032.425,98	
İNDİRİM İADE/İSKONTO TOPLAMI (C)				0,00	
NET GELİR (D= B- C)				6.032.425,98	
FAALİYET SONUCU D - A				1.824.516,43	



Libadiye Caddesi No:54
Küçükçamlıca Üsküdar 34696 İstanbul
T: +90 216 325 4992 | F: +90 216 428 0992
www.suen.gov.tr