



TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Stratejik Plan

2024-2028



TURKISH WATER INSTITUTE
SUEN
TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

STRATEJİK PLAN 2024-2028



“Biz doğayı korudukça doğa bizi korur.”

Mustafa Kemal Atatürk

2024-2028 Stratejik Plan İçindekiler

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	3
2. DURUM ANALİZİ	4
A. Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı	4
B. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	6
C. Mevzuat Analizi	7
D. Üst Politika Belgeleri Analizi	10
E. Program - Alt Program Analizi	16
F. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	16
G. Paydaş Analizi	18
H. Kuruluş İçi Analiz	24
İ. PESTLE Analizi	27
J. GZFT Analizi	33
K. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	36
3. GELECEĞE BAKIŞ	37
A. Misyon	37
B. Vizyon	37
C. Temel Değerler	37
4. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	37
A. Amaçlar	37
B. Hedefler	38
C. Performans Göstergeleri	48
D. Stratejiler	49
E. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	50
F. Maliyetlendirme	55
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	56

BAKANIN MESAJI

Su, sadece insanlar için değil ekosistemi oluşturan tüm canlılar için vazgeçilmez bir değer ve hayatın kaynağıdır. Şehirleşme, nüfus artışı ve kirlilik gibi insan faaliyetleri sonucunda su kaynakları üzerindeki baskının arttığı, iklim değişikliğinin de etkisiyle suya bağlı afetlerin daha sık meydana geldiği günümüzde, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi gittikçe artan bir önem kazanmaktadır.

2020 yılının başlarında tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını, su, hijyensi ve atıksu yönetiminin önemini bir kez daha ortaya koymuştur. İyi su yönetimi gelecekte yaşanabilecek su meselelerine hazırlıklı olmamızı sağlamaktadır. Günümüzde su ile ilgili konularda işbirliği her zamankinden daha da önemli hale gelmiştir. Bu doğrultuda, su yönetimi stratejilerimizi küresel gelişmelerle uyumlaştırmak ve su meselelerine daha geniş açıdan bakmamız gerektiği açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden Bakanlığımız, su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına yönelik politikalar geliştirmekte ve ulusal su yönetimini koordine etmektedir.

Bu ihtiyaçlar ve gelişmeler ışığında, 2011 yılında kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), bilimsel projeler, eğitim programları ve uluslararası etkinlikler başta olmak üzere pek çok koldan faaliyetlerini sürdürmektedir. Yürütülen çalışmalarda ve politika oluşturulması süreçlerinde, suyun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılmasında önemli role sahip olan kaynaklardan biri olduğu bilinciyle hareket edilmektedir.

Tüm kamu kurum ve kuruluşları mali kaynaklarını etkili, ekonomik, verimli, şeffaf, doğru ve planlı bir şekilde kullanmak durumundadır. Kurumlar, stratejik yönetim anlayışı ile benimsedikleri misyon, vizyon ve temel değerler çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak ve performanslarını ölçmek amacıyla bir yol haritası oluşturmalıdır. SUEN, katılımcı yöntemlerle hazırladığı Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2024-2028 dönemi Stratejik Planı ile gelecek beş yıllık döneme ışık tutacak olan yol haritasını belirlemiştir.

Stratejik Planın hazırlanmasında görev alan Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere, çalışmalara katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, ülkemize ve Enstitümüze hayırlı olmasını ve başarıyla hayata geçirilmesini temenni ederim.

İbrahim YUMAKLI
Tarım ve Orman Bakanı



BAŞKAN SUNUŞU

Değişen dünya politikaları suyu hayati bir kaynaktan öte siyasi bir araç olarak görmekte, yenilenen politikalar ile yeni terimler hayatımıza girmektedir. Sürdürülebilirlik, yönetim gibi kavramlar su politikalarına yön vermektedir. Stratejik konumu ile hidropolitik açıdan dünyanın yakından takip ettiği, Orta Doğu'da önemli bir konuma sahip olan Türkiye, yeni kavram ve su politikaları üretmek ve uluslararası sahada politika, stratejiler ve icraatları ile etkin rol almak zorundadır.

Ulusal ve küresel ölçekte bilimsel bilgiye dayanan su politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla, bir düşünce, eğitim ve araştırma kuruluşu olarak kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), ülkemizde ve dünyada su meselelerine ilişkin öneriler sunmakta, su alanında gerçekleştirilen proje ve yatırımlar için teknik yönlendirme, bilgi ve destek sağlamaktadır. SUEN ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemekte, küresel ve bölgesel su gündeminin ele alındığı platformların oluşturulması ve farklı düzeylerde su meselelerine çözümlerin üretilmesi amacıyla uluslararası toplantılara ev sahipliği yapmakta, bilimsel projeler geliştirmekte ve gerçekleştirmektedir.

Bu itibarla; SUEN olarak, su alanındaki küresel gündemi takip ediyor, Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirerek uluslararası işbirliğini geliştiriyor, sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlayacak nitelikte bilgi ve fikir üretiyoruz. Bu bilgiyi uluslararası gündeme taşıyarak ülkemizin su alanında gerçekleştirdiği faaliyetlerin ve iyi uygulamaların tanıtılmasına katkı sağlıyoruz.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2024-2028 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır. Enstitümüzün önümüzdeki beş yılda gerçekleştireceği faaliyetlerin yol haritası niteliğindeki Stratejik Plan ile belirlediğimiz hedeflere ulaşacağımız inancındayız.

Başta Sayın Bakanımız olmak üzere plan çalışmalarına destek veren ve katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirileceğine inandığım 2024-2028 Stratejik Planının hayırlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Lütfi AKCA
SUEN Başkanı



BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Ulusal ve uluslararası ölçekteki faaliyetleri ile ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin üretilmesi ve geliştirilmesine katkı sağlamak

VİZYON

Su politikaları konusunda bölgesinde ve dünyada öncü bir araştırma, eğitim ve düşünce merkezi olmak

TEMEL DEĞERLER

- Yeniliklere açık olma
- Dinamizm
- Şeffaflık
- Etkin çalışma ve verimlilik
- Etkili iletişim ve koordinasyon
- Küresel sorumluluk
- Stratejik bakış açısı
- Tarafsızlık
- Bilimsellik
- Katılımcılık

Amaçlar ve Hedefler

Amaçlar (A)	Hedefler (H)
A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel araştırma faaliyetleri yürüterek, bilgi ve fikir üretmek	H1.1: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar yapmak ve yayınlar üretmek
	H1.2: Su konusunda karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak
A2: Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak
	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek
	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri geliştirmek
A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek
	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2028)
8	Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	12*
15	Su politikaları ve stratejilerine ilişkin karar vericiler için hazırlanan analiz ve rapor sayısı (kümülatif)	60
15	Küresel ve bölgesel su gündemine dair girişimler ve etkinliklerde ülkemizi temsil sayısı (kümülatif)	100
120	Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (kümülatif)	740

*Değer kümülatif değildir.

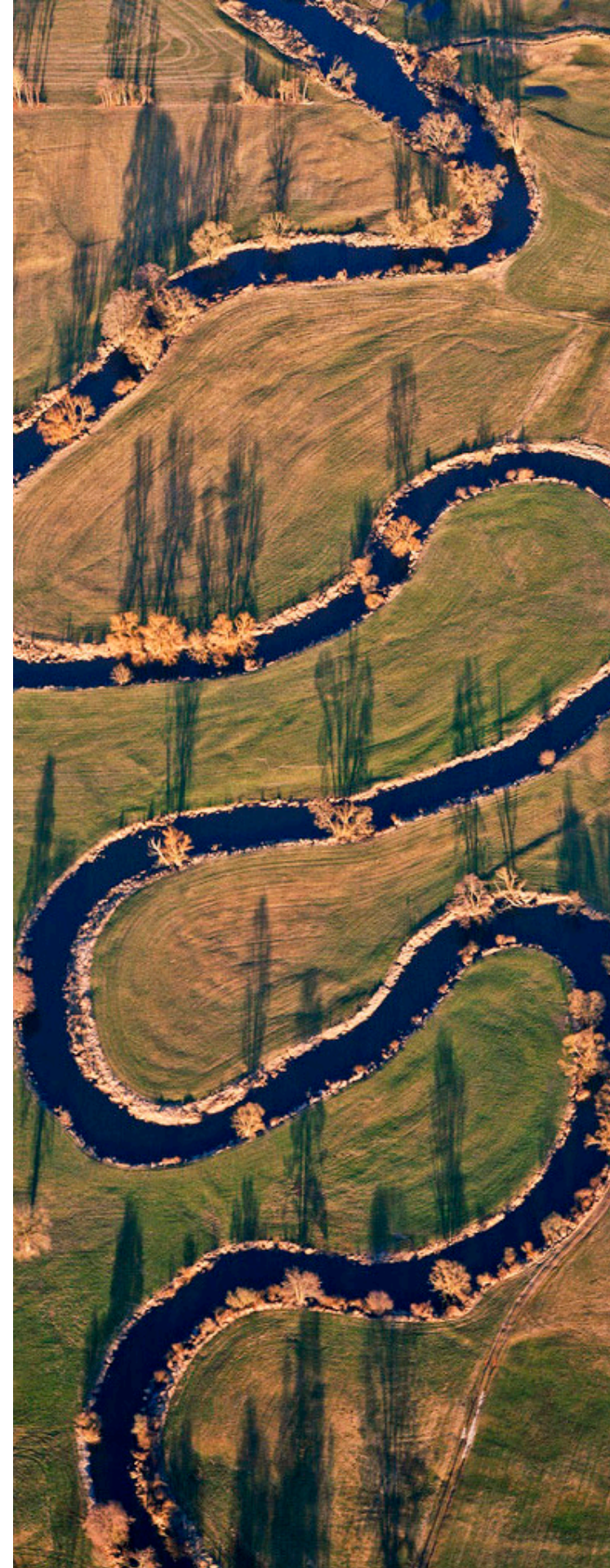
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak “stratejik planlama” temel bir araç olarak benimsenmiştir.

“Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu yönetmeliğe göre stratejik planlama sürecinde kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanmalı ve katkıları alınmalıdır. Bu minvalde, Türkiye Su Enstitüsü (SUEN)'nün 2019-2023 Stratejik Planının geçerlilik döneminin sona ermesi sebebiyle “2024-2028 Dönemi Stratejik Planı” hazırlanmıştır.

Stratejik Plan süreci 26/08/2022 tarihli Makam Oluru uyarınca başlatılmış, çalışmalar SUEN İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü koordinasyonunda ‘Stratejik Plan Hazırlama Grubu’ tarafından gerçekleştirilmiştir. Ekibin katılımcı bir anlayış çerçevesinde yürüttüğü çalışmalar kapsamında öncelikli olarak Ulusal Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlar incelenmiş, kurumun mevcut durumu ve gelecek öngörülerine yönelik analizler, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uygun olarak yerine getirilmiştir.

Stratejik Planın hazırlık sürecinde düzenlenen toplantılarla ilgililerin süreç hakkında bilgilendirilmesi sağlanmış, Durum Analizi, Misyon, Vizyon, Amaçlar ve Hedefler, Stratejiler, Performans Göstergeleri ve Risklerin belirlenmesi aşamasında SUEN üst yönetiminin görüşlerine başvurulmuştur. Ekibin, Stratejik Plan yenileme çalışmaları kapsamında 2022-2023 döneminde yürüttüğü faaliyetler Tablo 1’de detaylı olarak gösterilmektedir.



Tablo 1: 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı ve İş Takvimi

	Koordınatör Birim	TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN) 2024-2028 STRATEJİK PLAN İŞ PROGRAMI									
		Eyl.22	Eki.22	Haz.23	Tem.23	Ağu.23	Eyl.23	Eki.23	Kas.23	Ara.23	Oca.24
Stratejik Planın Hazırlanması için Başkan Olurunun Alınması	IMI Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan Ekibi için Başkan Olurunun Alınması	IMI Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan Hazırlık Planının Tamamlanması ve Kurum Personeline Duyurulması	IMI Koordinatörlüğü										
İç ve Dış Paydaş Analizinin (Anket) Tamamlanması	IMI Koordinatörlüğü										
Stratejik Plan ile ilgili Enstitü Personeli ile Değerlendirme Toplantısının Yapılması	IMI Koordinatörlüğü										
Taslak Stratejik Plan İçeriğinin Tamamlanması	IMI Koordinatörlüğü										
Taslak Stratejik Plan Kitabı Tasarımının Tamamlanması	IMI Koordinatörlüğü										
Taslak Stratejik Planın Makama Sunulması	IMI Koordinatörlüğü										
Taslak Stratejik Planın Strateji ve Bütçe Başkanlığına Görüşleri için Gönderilmesi	IMI Koordinatörlüğü										
Strateji ve Bütçe Başkanlığının Görüşlerinin Dikkate Alınarak Stratejik Planın Nihalleştirilmesi	IMI Koordinatörlüğü										
Nihai Stratejik Planın SBB, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığı ve Diğer İlgili Kurumlara Gönderilmesi	IMI Koordinatörlüğü										
Nihai Stratejik Planın Basım ve İnternet Yoluyla Yayınlanması	IMI Koordinatörlüğü										

Kurumumuzun 2024-2028 Stratejik Planı oluşturulurken gerçekleştirilen analizlerin yanı sıra Bakanlıklar, diğer kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinden oluşan katılımcılardan müteşekkil dış paydaşların görüş ve önerilerini almak üzere internet ortamında bir anket gerçekleştirilmiştir. Söz konusu ankete yaklaşık 500 katılımcıdan geri dönüş sağlanmış, cevaplar plan çalışmaları kapsamında değerlendirmeye alınmıştır. Benzer şekilde, kurum çalışanları ile gerçekleştirilen iç paydaş anketinde de personelin, kurumsal kimlik ve faaliyetlere yönelik görüşleri alınmış ve cevaplar plan dahilinde yorumlanmıştır. Stratejik Plan Ekibi, yürüttüğü iç ve dış paydaş anketleri ile tüm paydaşların sürece katılımını desteklemiş, katılımcıların görüş, değerlendirme ve katkılarını dikkate alarak Stratejik Plan çalışmalarını tamamlamıştır.

2. DURUM ANALİZİ

A. Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz, özel bütçeli bir kurumdur. Daha iyi bir su yönetişimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ile ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olarak kurulan SUEN'in merkezi İstanbul'dadır. 2009 yılının Mart ayında 192 ülkeden 30 binin üzerinde katılımcıyı ağırlayan 5. Dünya Su Forumu'nun büyük başarısı, Türkiye'yi su konusunda küresel boyutta söz sahibi olduğu yeni bir konuma taşımış, bu önemli etkinliğin kazandırdığı çok yönlü bilgi birikimi SUEN'in temelini oluşturmuştur. SUEN, 2007 yılında bir araya gelen bu ekibin su konusunda kazandığı bilimsel deneyim ve vizyonun ileriye taşınması amacıyla, 2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş, 5. Dünya Su Forumu ve İstanbul Uluslararası Su Forumları sırasında oluşturulan uluslararası iletişim ağı ve edilen bilgi birikimi SUEN'e aktarılmıştır.

Enstitü teşkilatı; Yönlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu ve Enstitü Başkanlığından oluşmaktadır. Yönlendirme Komitesi, Tarım ve Orman Bakanının başkanlığında, Sanayi ve Teknoloji, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği, Dışişleri, Enerji ve Tabii Kaynaklar, İçişleri, Sağlık, Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcıları, Devlet Su İşleri Genel Müdürü, Su Yönetimi Genel Müdürü, Meteoroloji Genel Müdürü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanı, Enstitü Başkanı ile Tarım ve Orman Bakanlığınca belirlenecek iki üniversite öğretim üyesi veya sivil toplum kuruluşu temsilcisinden oluşur. Yönlendirme Komitesi, Enstitünün hedef ve

stratejileri ile çalışma ilkelerini belirler. Yönlendirme Komitesi, yılda en az bir defa olmak üzere Enstitü Başkanlığının hazırladığı gündemle Yönlendirme Komitesi Başkanının daveti üzerine toplanır. Yönlendirme Komitesi, toplantıya katılan üyelerinin salt çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulu; Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısının başkanlığında, Enstitü Başkanı, Enstitü Başkan Yardımcısı, Politika Geliştirme Koordinatörü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu temsilcilerinden oluşur. Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- Yönlendirme Komitesinin belirlediği hedef, strateji ve ilkelere uygun olarak karar almak.
- Enstitünün idari, mali ve teknik yönden düzenli, verimli ve etkin faaliyette bulunabilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- Enstitünün, personel değerlendirme kriterlerini, iş tanımlarını, görevlere karşılık gelen pozisyonları görüşerek karara bağlamak.
- Enstitünün yıllık programını ve bütçe teklifini onaylamak.
- Enstitünün yurt içindeki ulusal kuruluşlarla işbirliği yapması ve bu kuruluşlara üye olması için karar almak.
- Enstitünün ilgili mevzuat hükümleri uyarınca yurt dışındaki uluslararası kuruluşlara üye olmasına, bunlarla ve yurt içindeki kuruluşlarla işbirliği yapmasına karar vermek.
- Enstitü Başkanlığının ve birimlerinin çalışma usul ve esasları, görev ve yetkilerine ilişkin düzenlemeleri yürürlüğe koymak.
- Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak. Yönetim Kurulu, altı ayda bir Enstitü Başkanının daveti üzerine toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir.

Enstitü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü ve İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir (Şekil 1).

B. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü'nün 2024-2028 Stratejik Planı, kurumun 2011 yılı sonu itibarıyla kuruluşunu müteakip hazırlanmış olan üçüncü stratejik planı olmuştur. Enstitümüz 2019-2023 Stratejik Planında, 3 amaç altında 8 hedef belirlenmiş ve bu hedeflere ait performans göstergeleri oluşturulmuştur. Proaktif bir izleme için uygulama sürecinde kaydedilen aşamaların raporlanması ve hedeflerden olası sapmaların değerlendirilerek gerekli tedbirlerin zamanında alınması önem arz etmektedir. Bu kapsamda, 2019-2023 Stratejik Planında yer alan göstergelere ilişkin veriler Enstitü birimlerinden alınarak, her bir hedefe ilişkin kaydedilen gelişmeler altı aylık periyotlarla hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları çerçevesinde incelenmiştir. Kurumun kurumsallaşma süreci boyunca hazırlanan bu planda geçen hedefler ve performans göstergelerinin hedeflerine büyük ölçüde ulaşıldığı veya bunların aşıldığı görülmüştür.

2019-2023 Stratejik Plan döneminin sona ermesi sebebiyle planın "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde 2024-2028 dönemi için yenilenmesi öngörülmüştür.

Yenilenen Stratejik Plan hazırlanırken, 2019-2023 Stratejik Planı'nda yer alan gaye, hedef ve performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasında geliştirilmesi gereken sistematik yaklaşım dikkate alınmıştır.



C. Mevzuat Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 10/10/2011 tarihli ve 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsü'nün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulan Enstitü'nün teşkilat yapısı ve görevleri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 33. Bölümü kapsamında yeniden düzenlenmiştir. Enstitü'nün hizmetlerini yürütmek üzere istihdam edilecek personelin istihdamları ile hak, yükümlülük ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenleyen Türkiye Su Enstitüsü Sözleşmeli Personel Yönetmeliği, Kararnamenin 476. maddesinin hükümlerine istinaden yayımlanmıştır.

Tablo 2: Mevzuat Analizi

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
1. Su ile ilgili geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Su konusunda yürütülen araştırma faaliyetlerinin politika, strateji ve uygulamalara dönüşmesinin zaman alması • Su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon • Su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında sürekli iletişim ve etkin eşgüdüm	• Ülkemizin hidropolitik stratejisinin geliştirilmesi için ilgili tüm kurumlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde çalışılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği sağlanması • Kurumlar arası düzenli veri ve bilgi akışının sağlanması
2. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Yerel ve ulusal düzeyde veri ve bilgileri kapsayan merkezi bir su bilgi sisteminin olmayışı • Araştırmalara altlık oluşturacak bilgi ve istatistiklerin eksiksiz olmayışı • Araştırmacı personel yetersizliği	• Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla kapsamlı bilimsel araştırmalar ile ulusal ve uluslararası platformlarda gerçekleştirilen güncel çalışmaların takibinin yapılması • Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin kapasite gelişim ihtiyacının karşılanması



Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
3. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarını ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin diğer ülkelere aktarılması	• İşbirliği ağları ve platformları geliştirerek, uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması • İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi
4. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon • Hidrolojik ve iklim modellemesi alanında yeterli nicelikte ve nitelikte insan kaynağı bulunmaması	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği sağlanması • Üniversiteler işbirliğinde modelleme alanında nitelikli uzmanların yetişmesinin sağlanması
5. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Ulusal düzeydeki bilimsel araştırma projeleri için yeterli bütçe ödeneğinin tahsis edilmemesi • Araştırmalarda, verilerin istenilen standartta temin edilememesi • Su konusunda araştırmaların üniversiteler dahil birçok kurumun çalışma alanına girmesi	• Bilimsel araştırma projeleri için yeterli mali kaynakların sağlanması • Özellikle akademi olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmaların yapılması • Su ile ilgili verilerin oluşturulmasına yönelik standartların belirlenmesine katkı sağlanması • Dış kaynaklı proje sayısının artırılması
6. Su konusundaki uluslararası ve bilimsel gelişmelerin takibi, bilgi üretimi ve paylaşımı, bu sahadaki uzmanların yetiştirilebilmesi gibi maksatlarla ulusal ve uluslararası seminer, sempozyum, kurs, konferans ve benzeri faaliyetler ve belge ile değerlendirilecek teorik ve/veya uygulamalı eğitim ve öğretim programlarını düzenlemek, uygulamak veya bunlara katkı sağlamak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Eğitimlerin geniş coğrafyalara ulaştırılması • Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon • Uluslararası organizasyonlar için gerekli bütçe imkanlarının sağlanamaması • Tematik konularda uzman ve uluslararası organizasyon alanında yetkin personel yetersizliği • Eğitimlerde misafir eğiticilerden faydalanılamaması	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Su ile ilgili verilerin oluşturulmasına yönelik standartların belirlenmesine katkı sağlanması • Gelişen bilgi ve iletişim teknolojilerinden de faydalanarak eğitimlerin sayısının artırılması ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren TİKA vb. gibi kurumların desteğiyle farklı coğrafyalara yayılması • Özellikle yurtdışına verilen eğitimlerde su ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla daha fazla işbirliği sağlanması • Eğitimlerde doğrudan misafir eğiticilerin görevlendirilebilmesinin sağlanması

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
7. Enstitünün görev alanına giren konularda Türkçe veya yabancı dillerde süreli ve süresiz yayınlar çıkarmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Yayınlar odaklı yeterli nicelikte ve nitelikte personelin bulunmaması	• Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin kapasite gelişiminin sağlanması • Akademi ile işbirliğinin geliştirilerek, yayın çalışmalarının genişletilmesi ve çeşitlendirilmesi
8. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Su hukuku müktesebatına sahip yeterli nicelikte ve nitelikte insan kaynağının bulunmaması	• Üniversiteler işbirliğinde bu alanda nitelikli uzmanların yetişmesinin sağlanması
9. Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Bilimsel araştırmaların belirli bir çerçeve dahilinde yürütülmesi • Projelerin su-gıda-enerji-çevre ekseninde geliştirilmesi	• Bilimsel araştırmaların çerçeve ve hedeflerinin su, gıda, enerji ve çevre bağlantısı ışığında geliştirilmesi • Proje başvuru ve uygulama süreçlerine hakim personel sayısının artırılması
10. Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin farklı coğrafyalardaki ülkelere aktarılması	• İşbirliği ağları ve platformları geliştirilerek, uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması • İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi



D. Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst politika belgelerinin analizi, politika belgesinin ilgili bölüm ve referans bilgileri ışığında hazırlanmış olup, Enstitümüz görev ve sorumluluk alanları dahilinde ilişkili bulunan kısımlar Tablo 3'te verilmiştir.

Tablo 3: Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
12. Kalkınma Planı	504.5 Madde	Tarımsal sulamada alternatif su kaynakları kullanımının artırılması için yağmur sularının hasadı, arıtılmış atık suların sulama suyu kalitesine getirilmesi ve deniz suyunun tuzdan arındırılarak sulamada kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetleri yürütülecektir.	A1	H1.1 H1.2
	868. Madde	İklim değişikliğiyle mücadelede kapasite ve toplumsal bilincin artırılması sağlanacaktır.	A1 A2	H1.1 H1.2 H2.1 H2.2 H2.3
	875. Madde	Su kaynaklarının koruma kullanma dengesi gözetilerek sürdürülebilir, bütüncül, etkin ve verimli şekilde yönetimi sağlanacaktır.	A1	H1.1 H1.2
	877. Madde	İklim değişikliğinin su kaynaklarına etkileri tespit edilecek ve iklim değişikliğine uyum sağlanmasına yönelik faaliyetler yürütülecektir.	A1 A2	H1.1 H1.2 H2.3
	970.6 Madde	En az gelişmiş ülkeler olmak üzere, talep odaklı yaklaşım ile geliştirmekte olan ülkelerin beşeri kapasitelerinin artırılmasına yönelik eğitim, sağlık ve tarım gibi alanlarda tecrübe paylaşım programları düzenlenecektir.	A2	H2.2 H2.3
	973. Madde	Türkiye'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması ve imajının güçlendirilmesi için kamu, kültür ve eğitim diplomasisi faaliyetleri derinleştirilecek, uluslararası kamuoyunda Türkiye'nin tanıtımına yönelik etkili çalışmalar yürütülecektir.	A2	H2.1 H2.3
	976. Madde	BM, OECD, DTÖ, G20 ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) gibi uluslararası kuruluşların ve platformların küresel problemlerin tespiti ve çözüm önerilerine dönük çalışmalarında aktif rol üstlenilecektir.	A2	H2.1 H2.3

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
Orta Vadeli Program (2024.2026)		Eğitim, turizm, sağlık, istihdam ve işgücü, teknoloji ve Ar-Ge, yeşil dönüşüm, sürdürülebilir üretim ve tüketim, sıfır atık uygulamaları, tarımda üretim ve verimlilik artışı, yenilenebilir enerji, iklim değişikliği, afet yönetimi, tarımsal kuraklıkla mücadele ve toprak ve su kaynaklarının daha etkin kullanımı konularına ağırlık verilecek olan 2024-2026 döneminde SUEN, ulusal/uluslararası düzeyde bilimsel araştırma projelerine, su ve atıksu konularında kapasite geliştirme programlarına, sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesine yönelik yayın çalışmalarına, su konusunda yeni bölgesel girişimlerin desteklenmesine ve su alanındaki uluslararası platformlarda ülkemizi temsil etmeye devam edecektir.	A1 A2 A3	H1.1 H1.2 H2.1 H2.2 H2.3 H3.1 H3.2
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 504.5	Tarımsal sulamada alternatif su kaynakları kullanımının artırılması için yağmur sularının hasadı, arıtılmış atık suların sulama suyu kalitesine getirilmesi ve deniz suyunun tuzdan arındırılarak sulamada kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetleri yürütülecektir.	A1	H1.1 H1.2
	Tedbir 708.1	Bulaşıcı hastalıklara yönelik mevcut tanı, takip ve erken uyarı sistemleri geliştirilecektir.	A1	H1.1 H1.2
	Tedbir 877.2	Türkiye genelinde iklim değişikliğinin su kaynaklarına etkileri güncel veri setleri ve senaryolar kullanılarak belirlenecektir.	A1	H1.1 H1.2
	Tedbir 970.6	En az gelişmiş ülkeler olmak üzere, talep odaklı yaklaşım ile geliştirmekte olan ülkelerin beşeri kapasitelerinin artırılmasına yönelik eğitim, sağlık ve tarım gibi alanlarda tecrübe paylaşım programları düzenlenecektir.	A2	H2.2 H2.3
	Tedbir 973.6	Türkiye'nin girişimci ve insani dış politikasına uygun şekilde geleneksel ve yeni medya araçlarıyla yürütülen kamu diplomasisi faaliyetleri sürdürülecek, Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayacak uluslararası nitelikteki organizasyonlara katılım sağlanacak ve söz konusu faaliyetlerin etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülecektir.	A2	H2.1 H2.3
	Tedbir 976.5	Ülkemizin kültür, bilim ve iletişim alanındaki politikalarının uluslararası kurum ve kuruluşların faaliyetlerine etkin bir şekilde yansıtılması suretiyle, ülkemizin bu alanlardaki görünürlüğü artırılacaktır.	A2	H2.1 H2.3
	Tedbir 976.6	BM ve diğer uluslararası platformlarda insani yardım konularında düzenlenen toplantılara aktif katılım sağlanacak, benzeri toplantılara ev sahipliği yapılması konusunda girişimlerde bulunulacaktır.	A2	H2.1 H2.3

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 979.1	Türk Devletleri Teşkilatı (TDT) üye ülkeleriyle yürütülen ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel alanlardaki işbirliği “Türk Dünyası 2040 Vizyonu” doğrultusunda derinleştirilecektir.	A2	H2.1



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Yönelik Çalışmalar



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 2015 yılında BM Genel Kurulu tarafından 2030 yılına kadar geçecek 15 yılda sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi amacıyla belirlenmiştir. Bu 17 amaç, insanların refahını artırmak, iklim değişikliği etkilerine karşı dünyayı korumak ve yoksulluğu ortadan kaldırmak için belirlenmiş olup, kapsayıcı bir ortak plan ve eylem çağrısıdır. “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar” başlıklı Amaç 6, doğrudan su ile ilgili olup, suyun ayrı bir amaç olarak ele alınması bakımından önemlidir. SUEN, yürüttüğü çalışmalarda sadece Amaç 6’nın değil, ilgili diğer tüm hedeflere katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

6 TEMİZ SU, HİJYEN VE SİHHİ KOŞULLAR



Amaç 6-Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.



2030'a kadar herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve adil biçimde erişiminin güvence altına alınması

SKH 6.1:

SKH 6.5:

2030'a kadar uygun görüldüğünde sınır ötesi işbirliği yoluyla her düzeyde bütünleşik su kaynakları yönetimi uygulanması

2030'a kadar herkesin yeterli temizlik ve sıhhi koşullara adil biçimde erişiminin sağlanması ve hassas durumda olan kişilerin ihtiyaçlarına özel önem göstererek kamuya açık alanlarda tuvalet ihtiyacı gideriminin sona erdirilmesi

SKH 6.2:

SKH 6.6:

2030'a kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve iyileştirilmesi

6 TEMİZ SU, HİJYEN
VE SİHHİ KOŞULLAR



2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi

SKH 6.3:

SKH 6.a:

2030'a kadar uluslararası işbirliğinin ve gelişmekte olan ülkelere su hasadı, tuzdan arındırma, su verimliliği, atıksu arıtımı, geri dönüşüm ve tekrar kullanım teknolojileri gibi suyla ve sıhhi şartlarla ilgili faaliyetlerinde ve programlarında verilen kapasite geliştirme desteğinin artırılması

2030'a kadar bütün sektörlerde etkin su kullanımının büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması

SKH 6.4:

SKH 6.b:

Yerel insanların su ve sıhhi şartlar yönetiminin geliştirilmesine katılımlarının desteklenmesi ve güçlendirilmesi



SUEN'in; su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi, su konusunda araştırmalar yapılması bu alanda eğitimler gerçekleştirilmesi ve hem ulusal hem de uluslararası düzeyde işbirliğinin geliştirilmesine dair hedefleri "Temiz Su ve Sıhhi Şartlar" başlıklı 6. Amacın ulusal ve küresel düzeyde ulaşılmasına katkı sağlamaktadır. SUEN faaliyetleri, sadece su konulu Amaç 6 ile değil tüm Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum halinde yürütülmektedir.



E. Program - Alt Program Analizi

Tablo 4: Program - Alt Program Analizi

PROGRAM	ALT PROGRAM	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
Toprak ve Su Kaynaklarının Kullanımı ve Yönetimi	Sürdürülebilir Su Yönetimine Yönelik Araştırma ve Eğitim	- Su konusunda yürütülen araştırma faaliyetlerinin politika ve stratejilere yansımaları ve somut uygulamalara dönüşmesinin zaman alması - Su yönetimine yönelik verilen eğitimlerin dünyada su sorunu yaşayan coğrafyalara ulaştırılması	- İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin daha da artırılarak politika ve strateji geliştirme faaliyetlerinin sistematik bir şekilde yürütülmesi - Uluslararası düzeyde su yönetimine ilişkin faaliyet gösteren kurumlarla işbirliği ağlarının geliştirilerek, eğitimlerin su sorunu yaşayan farklı coğrafyalara ulaştırılması

F. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 470. maddesi gereği, SUEN'in görevleri aşağıda belirtildiği gibidir:

1. Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
2. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
3. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarını ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
4. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
5. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
6. Su konusundaki uluslararası ve bilimsel gelişmelerin takibi, bilgi üretimi ve paylaşımı, bu sahadaki uzmanların yetiştirilebilmesi gibi maksatlarla ulusal ve uluslararası seminer, sempozyum, kurs, konferans ve benzeri faaliyetler ve belge ile değerlendirilecek teorik ve/veya uygulamalı eğitim ve öğretim programlarını düzenlemek, uygulamak veya bunlara katkı sağlamak.
7. Enstitünün görev alanına giren konularda Türkçe veya yabancı dillerde süreli ve süresiz yayınlar çıkarmak.
8. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
9. Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
10. Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

SUEN'in görev ve sorumlulukları bağlamında yürüttüğü faaliyetler ve temel faaliyet alanları ise Tablo 5'te özetlenmektedir.

Tablo 5: Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
Ulusal su politika ve stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi üretmek	Su konusunda çalışan ulusal ve uluslararası kuruluşların bilgi, çalışma ve istatistiki faaliyetlerini takip etmek
	Ulusal ve dış kaynaklı projelerde araştırma faaliyetleri yürütmek
	Küresel su meselelerinin çözülmesine yönelik bilgi, strateji ve fikir üretmek, gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak
	Ülkemizin su politikalarını belirlemede karar vericilere danışmanlık sağlamak
Su konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde kapasite geliştirme programları düzenlemek	Muhtelif su ve atıksu konularında eğitim programları düzenlemek
	Eğitimler yoluyla su uzmanları arasında tecrübe ve bilgi paylaşımını güçlendirmek
Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar ve işbirliği çalışmaları yürütmek	Su konusuna yönelik düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, seminer, toplantı vb. organizasyonlara katkı ve katılım sağlamak, uluslararası platformlarda ülkemizi temsil etmek
	Küresel su gündeminin ele alınacağı bir platform oluşturulması, farklı düzeylerdeki su meselelerine çözümler bulunması, ülkemizin su alanında yaptığı iyi uygulamaların ve kurumlarımızın deneyimlerinin paylaşılması maksadıyla başta İstanbul Uluslararası Su Forumu olmak üzere uluslararası etkinlikler düzenlemek
	Toplantılar sonucunda ortaya çıkacak kararların faaliyete geçirilmesine katkıda bulunmak
	Su ile ilgili görev yapan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla sağlanan işbirliği ağının desteklenmesi ve güçlendirilmesine katkı sağlamak



G. Paydaş Analizi

Stratejik Plan çalışmaları dahilinde gerçekleştirilen paydaş analizi, planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve uygulanabilirliğinin artırılması, mevcut durumunun ortaya konulması, kurumun kimliği ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve buna bağlı olarak geleceğe yönelik hedef ve göstergelerin belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda Enstitümüzce hazırlanan iç ve dış paydaş anket sorularına verilen yanıtlar, kurumun tanınırlığı, öncelik alanları, faaliyetleri ve hizmetleri hususunda plan çalışmalarına yön vermiştir.

Paydaşların önceliklendirilmesinde paydaşların etki ve önem derecesi dikkate alınmış olup, etki, kurumun faaliyetleriyle paydaşı, paydaşın da alacağı kararlarla kurumu etkilemesi, önem ise paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması hususuna kurumun verdiği değeri ifade etmektedir (Tablo 6).

Tablo 6: Paydaşların Önceliklendirilmesi

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ / DİŞ PAYDAŞ	ÖNEM DERECESİ	ETKİ DERECESİ	ÖNCELİĞİ
Enstitü Personeli	İç Paydaş	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar	Dış Paydaş	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Merkezi Yönetim Kurum ve Kuruluşları	Dış Paydaş	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Yerel Yönetim Kurum ve Kuruluşları	Dış Paydaş	Yüksek	Orta	Orta
Üniversiteler	Dış Paydaş	Yüksek	Orta	Orta
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	Orta	Orta	Orta
Özel Sektör	Dış Paydaş	Orta	Orta	Orta



İç Paydaş Analizi

SUEN 2024-2028 dönemi stratejik planlama çalışmaları çerçevesinde kurum personeline yönelik olarak hazırlanan 20 soruluk "İç Paydaş Anketi" neticesinde yapılan değerlendirmeler, kurumun mevcut durumuna ve idarenin gelecek öngörülerinin oluşturulmasına önemli katkılar sağlamıştır. Anket sorularına verilen cevaplar ve dağılımları incelendiğinde aşağıdaki sonuçların ön plana çıktığı görülmektedir.

Kurumun yapısal özelliklerine dair değerlendirmeler ele alındığında, kurum personeli büyük oranda Enstitünün görev, yetki ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı ve işlevinin yeterli ve açık olduğunu belirtmiştir.

İç paydaş anketi katılımcıları, görev, yetki ve sorumlulukları bağlamında kurumun, ülkemizin su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların faaliyetleri ile diğer dış gelişmelerin takip edilmesi, ulusal ve uluslararası organizasyonların faaliyetlerine katkıda bulunulması ve ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programlarının düzenlenmesi alanlarında yeterli olduğunu belirtmiştir. Buna karşılık personel, su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılmasına yönelik bilgi üretilmesi ile uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmaların gelişime açık olduğu yönünde görüş bildirmiştir.

Değerlendirmeler sonucunda Enstitünün hizmet içi eğitim imkanları, bireysel ve mesleki gelişmeyi destekleyici politikaları ve faaliyet sahasına ilişkin uluslararası gelişmeleri izleme ve uygulama konularında kurum çalışanlarına yeterli destek sağladığı sonucu ortaya çıkmış olup, gelecek dönemde aşağıdaki konu başlıklarına ağırlık verilmesi gerektiği yönünde beyanda bulunulmuştur.



Enstitünün diğer kurum ve kuruluşlarla olan ilişkileri ele alındığında, başarılı bulunan konular; ilgili ulusal/uluslararası kurumlar ile ortak çalışma platformlarının oluşturulması ve yürütülmesi, ulusal ve uluslararası projelerin uygulanması, uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliklerinin geliştirilmesi ve ulusal/uluslararası eğitimlerdir.

Kurum içi iletişim konusunda ise elde edilen değerlendirmeler sonucu personelin %90'ı SUEN çalışanı olmaktan memnuniyet duyduğunu, %90'ı Enstitüde bilgi, tecrübe ve uzmanlığına uygun alanlarda çalıştığını, %62'si çalışanlar arasında işbirliği ve uzlaşma olduğunu, %62'si de kurum içi bilgi paylaşımının etkin ve yeterli bir şekilde gerçekleştiğini belirtmiştir. Bununla birlikte Enstitünün fiziki çalışma koşulları, düşünce kuruluşuna uygun organizasyon yapısı ve çalışanların inisiyatif alabilmeleri memnuniyeti artıran diğer konu başlıkları arasındadır.

Kurum personeli Enstitünün gelecek dönemde, sınıraşan sulara ilişkin gelişmelerin takip edilerek stratejiler oluşturulması, su diplomasisi yoluyla ülkemizin uluslararası platformlarda temsil edilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler, organizasyonlar düzenlenmesi, ulusal ve uluslararası kurumlar ile su konusunda işbirlikleri geliştirilmesi, su ile ilgili ulusal/uluslararası projeler geliştirilmesi, su kaynaklarımızın sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yönetilmesi için politikalar geliştirilmesi, su konusunda yayınlar hazırlanması konularına ağırlık vermesi gerektiği görülmüştür.

Sınıraşan sulara ilişkin gelişmelerin takip edilerek stratejilerin oluşturulması

Su diplomasisi yoluyla ülkemizin uluslararası platformlarda temsil edilmesi

Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler ve organizasyonların düzenlenmesi

Ulusal ve uluslararası kurumlar ile su konusunda işbirliklerinin geliştirilmesi

Su ile ilgili ulusal/uluslararası projelerin geliştirilmesi

Su kaynaklarımızın sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yönetilmesi için politikaların geliştirilmesi

Su konusunda yayınların hazırlanması

**Enstitü personeline
gelecek dönemde
ağırlık verilmesi
istenilen konular**



Dış Paydaş Analizi

Enstitünün faaliyet alanları kapsamında işbirliği yapılan, faaliyetleri çerçevesinde kurumu etkileyen ve enstitü çalışmalarına girdi sağlayan uluslararası kurum ve kuruluşlar, merkezi yönetim kurum ve kuruluşları, yerel yönetim kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör dikkate alınarak "Dış Paydaş" listesi oluşturulmuş, kurumlarla sağlanan iletişim, faaliyet ve işbirliği alanları göz önünde bulundurularak paydaş-ürün/hizmet ve paydaş etki/önem matrisi hazırlanmıştır (Tablo 7,8).

Tablo 7: Paydaş – Ürün/Hizmet Matrisi

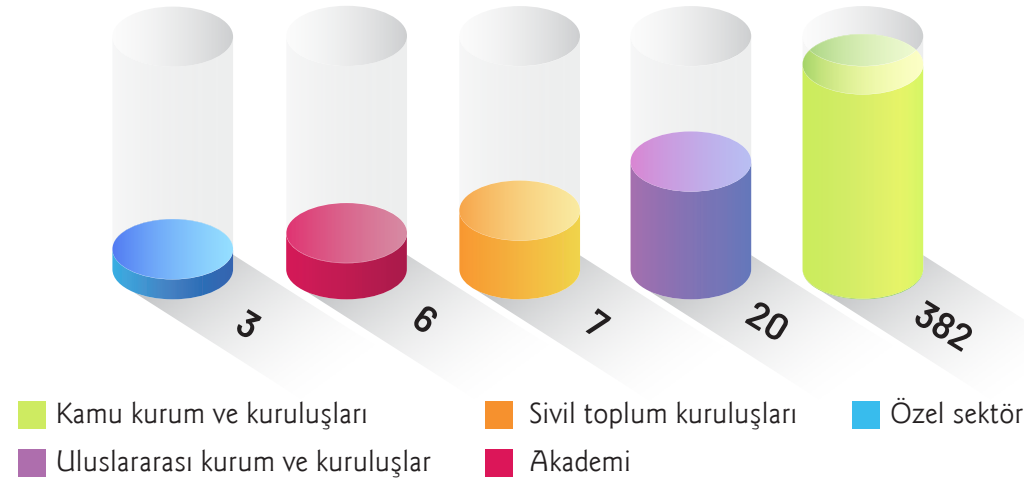
PAYDAŞLAR	Sürdürülebilir Su Yönetimine Yönelik Araştırma ve İşbirliği Faaliyetleri				Su Konusunda Eğitim Faaliyetleri
	Stratejik Bilgi ve Fikir Geliştirme	Bilimsel Araştırma	Ulusal İşbirlikleri	Uluslararası İşbirlikleri	
Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar	✓	✓	–	✓	✓
Merkezi Yönetim Kurum ve Kuruluşları	✓	✓	✓	–	✓
Yerel Yönetim Kurum ve Kuruluşları	✓	✓	✓	–	✓
Üniversiteler	✓	✓	✓	–	✓
Sivil Toplum Kuruluşları	✓	✓	✓	–	✓
Özel Sektör	–	✓	✓	–	✓

Tablo 8: Paydaş Etki/Önem Matrisi

ÖNEM DÜZEYİ	ETKİ DÜZEYİ	ZAYIF	GÜÇLÜ
		- Özel Sektör - Sivil Toplum Kuruluşları	Yerel Yönetim Kurum ve Kuruluşları
YÜKSEK		Üniversiteler	- Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar - Merkezi Yönetim Kurum ve Kuruluşları

SUEN dış paydaş anketine 418 paydaş katılım sağlamış olup, bunların 382'sini kamu kurum ve kuruluşları, 20'sini uluslararası kurum ve kuruluşları, 7'sini Sivil Toplum Kuruluşları, 6'sını akademi, ve 3'ünü özel sektör kuruluşları oluşturmuştur. Bu kurumlar ağırlıklı olarak çevre, tarım, sağlık, orman ve eğitim sektörlerinde hizmet vermektedir.

Dış Paydaş Anketine Katılan Kurum ve Kuruluşlar



SUEN'in su politikalarının geliştirilmesi, projeler, su hukuku, su diplomasisi ve sınıraşan sular konularında ön plana çıktığını vurgulayan dış paydaş anket katılımcıları, SUEN'in görev, yetki ve sorumluluklarına dair %24,1 oranında yüksek düzeyde bilgi sahibi, %26,9 orta derecede bilgi sahibi, %49 oranında çok az bilgi sahibi olduklarını belirtmiştir.

Katılımcılar SUEN hakkında bilgiye daha çok resmi yazı, bakanlık ve diğer kurumlar, web sayfası, görsel medya ile yürütülen faaliyet ve projeler vasıtasıyla haberdar olduklarını belirtmiştir. Oranları düşük olan sosyal medya, yazılı medya ve SUEN yayınları gibi iletişim kanallarından kurumumuzun daha fazla iletişim çalışması yapması gerektiği sonucu ortaya çıkmıştır.

Dış paydaşlarımız SUEN'i bilgi üreten, konusunda uzman, yeniliğe ve işbirliğine açık, teknolojiyi izleyen ve uygulayan bir kurum olarak değerlendirmiş olup, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği, ulusal ve uluslararası su politikasına yönelik çalışmalar, ülkemizin su konusunda uluslararası platformlarda temsili, ulusal ve uluslararası projeler ve organizasyonlar ile ulusal ve uluslararası eğitim programları konularında kurumumuzu olumlu yönde değerlendirmiştir.

Enstitünün işbirliği yaptığı yurt dışı paydaşlarla da ayrı bir anket çalışması gerçekleştirilmiş olup, bu çalışmanın sonuçlarına göre SUEN denince ilk aklı gelenler; uluslararası işbirlikleri, sınıraşan sularla işbirliği, su politikalarının geliştirilmesi, projeler, eğitimler, su diplomasisi ve ulusal ve uluslararası organizasyonlardır. Yurt dışı paydaşlar tarafından SUEN'in ilgili ulusal/uluslararası kuruluşları konusunda işbirliğinin geliştirilmesi, su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin yönetimi için politikalar geliştirilmesi, su ile ilgili ulusal/uluslararası projeler geliştirilmesi ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunulması, sınıraşan sularla ilgili gelişmeleri takip ederek stratejiler geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler düzenlenmesi, suyun önemi konusunda toplumda farkındalık yaratılması konularına daha fazla önem vermesi gerektiği belirtilmiştir. Yurt dışı katılımcılar, ulusal/uluslararası projeler, profesyonel ve teknik işbirliği, eğitimler, ulusal/uluslararası su organizasyonları ve bilimsel araştırma faaliyetleri konularında SUEN ile işbirliği yapmak istediklerini beyan etmiştir.

Katılımcıların %86,1'i SUEN ile çoğunlukla eğitimler, ulusal ve uluslararası organizasyonlar, ortak proje ve faaliyetler, mesleki işbirliği ve danışmanlık konularında işbirliği yaptıklarını, düşük oranda da su şurası ve veri-bilgi paylaşımı konularında işbirliği gerçekleştirdiklerini belirtmişlerdir.

Bununla birlikte katılımcılar yukarıda yer alan işbirliklerine ek olarak su politikalarının geliştirilmesi ve bilimsel araştırma faaliyetleri konularında da işbirliği yapmak istediklerini beyan etmişlerdir.

Değerlendirilen anket sonucunda katılımcılar, SUEN'in aşağıdaki konulara verdiği önemi daha çok artırması yönünde görüş bildirmişlerdir.

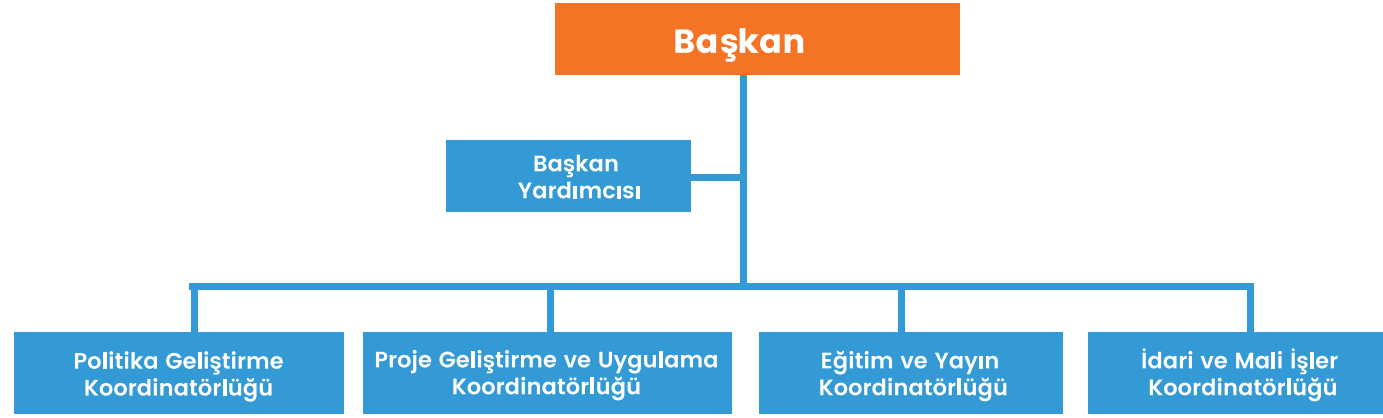


Dış paydaşlarca SUEN denilince akla gelenler

Su politikalarının geliştirilmesi
Projeler
Su hukuku

Eğitimler
Su diplomasisi
Sınıraşan sular
Ulusal ve uluslararası organizasyonlar
Uluslararası işbirlikleri

H. Kuruluş İçi Analiz



Şekil 1: Enstitü Başkanlığı Teşkilat Şeması

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Enstitü kuruluşundan itibaren faaliyetlerinde ihtiyaç duyduğu nitelikli personel ihtiyacını Tablo 9'da verilen sürekli personeli yanında, 2023 yılı itibarıyla toplam sayısı 13'ü bulan ve diğer kamu kurumlarından görevlendirilen teknik ve idari personel ile karşılamaktadır.

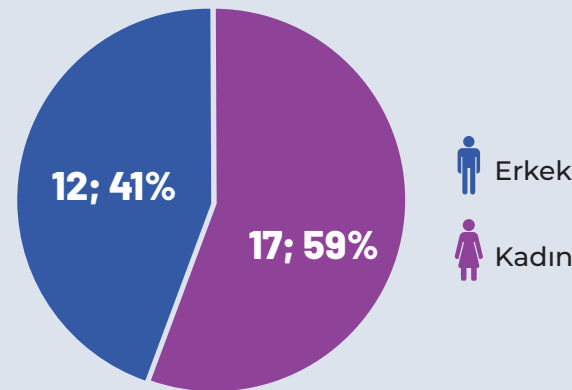
Tablo 9: SUEN Personel Durumu

Unvan	Sözleşmeli	Görevlendirme	Destek Personeli	Toplam
Başkan	1	-	-	1
Başkan Yardımcısı	-	1	-	1
Koordinatör	1	2	-	3
Uzman	4	1	-	5
Mühendis	4	6	-	10
İdari ve Mali İşler	3	4	2	9
TOPLAM	13	14	2	29

Plan döneminde, bilhassa Uzman ve Mühendis statüsündeki sürekli personel sayısının artırılarak mevcut durumda görevlendirmeler yoluyla çalıştırılan personel sayısının göreceli şekilde azaltılması hedeflenecektir.

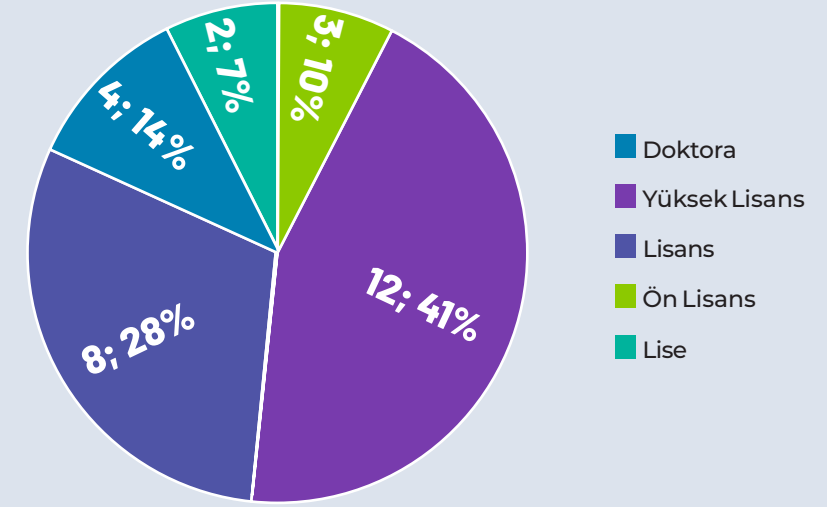
SUEN Personeli Cinsiyet Durumu

SUEN'de toplam 29 personel görev yapmaktadır. Çalışanların 17'si kadın, 12'si erkektir (Şekil 2). Personelin eğitim durumu Şekil 3'te gösterilmektedir. 2024-2028 döneminde sürekli statüdeki personel (uzman vb.) sayısının artırılarak kurum insan kaynağının geliştirilmesi hedeflenmektedir.



Şekil 2: SUEN Personeli Cinsiyet Durumu

SUEN Personeli Eğitim Durumu



Şekil 3: SUEN Personeli Eğitim Durumu

Kurum Kültürü Analizi

Enstitü çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olarak tanımlanan kurum kültürü, personelin motivasyonunun artırılmasında ve kurumsal amaçlar ve hedefler çerçevesinde daha verimli çalışarak kurum performansının iyileştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. 2024-2028 döneminde Enstitümüz, bir düşünce, eğitim ve araştırma kuruluşu olarak gerçekleştirmekte olduğu ulusal/uluslararası işbirliği ve kapasite geliştirme faaliyetleri ile bilimsel araştırma projeleri kapsamında, insan kaynağının daha etkin kullanımı, çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik çalışmalarını yürütülmesi, personelin görüş, öneri ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve geri bildirimlerin objektif olarak değerlendirilerek gerekli önlemlerin alınması amaçlanmaktadır.

Fiziki Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü, Libadiye Cad.No:54 Üsküdar İstanbul adresinde, DSİ Genel Müdürlüğünden tahsis olunan iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

Sürekli statüdeki nitelikli personel sayısının artırılması ve kurum hizmet binasının uluslararası seviyede bir su merkezi olacak şekilde geliştirilmesi suretiyle fiziki kaynakların optimize edilmesi hedeflenmektedir.



Mevcut Araç	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralık Araç
	Binek Taşıt	1	1

Kurum bünyesinde 1 binek taşıt kiralama usulüyle hizmet aracı olarak kullanılmaktadır.

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Enstitü faaliyetlerinde istifade olunan ve kurumumuzun veri merkezinden yönetilen bilgi teknolojileri altyapısı, gerçekleştirilen sunucu, iş istasyonu, dizüstü bilgisayar ve yazılım yatırımlarıyla büyük ölçüde sağlanmış olup, Enstitü hizmetlerinin sürdürülmesinde işlem ve karar destek süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi maksadıyla modern bilgi teknolojilerinden azami şekilde faydalanmaya devam edilecektir.

Mali Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun (II) sayılı cetvelinde Özel Bütçeli İdareler arasında yer almaktadır.

Merkezi yönetim bütçesine dahil idarelerden alınan bağış ve yardımlar Enstitünün en önemli mali kaynakları arasında bulunmaktadır. Bunun yanında, eğitim, yayın ve diğer benzeri gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile bütçe dışı kaynak olan AB fonlarından elde edilen hibeler de kurumun gelirleri arasında yer almaktadır.

Tablo 10: Tahmini Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı (2024)	Planın 2. Yılı (2025)	Planın 3. Yılı (2026)	Planın 4. Yılı (2027)	Planın 5. Yılı (2028)	Toplam Maliyet
Özel Bütçe	29.527.000	36.554.000	41.861.000	51.000.000	61.250.000	220.192.000
Bütçe Dışı Fonlar	3.000.000	4.000.000	5.000.000	6.000.000	7.000.000	25.000.000
TOPLAM	32.527.000	40.554.000	46.861.000	57.000.000	68.250.000	245.192.000



İ. PESTLE Analizi

Stratejik plan hazırlıklarının bir parçası olarak mevcut durum analizi yapılmıştır. Bu kapsamda PESTLE (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel) analizi gerçekleştirilmiştir. Yapılan analizlerle; politik, ekonomik, sosyo-kültürel, teknolojik, yasal ve çevresel açıdan kurumu etkileyecek temel eğilimler belirlenerek söz konusu eğilimlerin kuruma olası etkileri incelenmiştir.

Tablo 11: PESTLE Matrisi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	- Orta Doğu'da yaşanan çatışmalar - Artan sığınmacı nüfusuna bağlı olarak su ve altyapı ihtiyacının artması, hıfzıssıhha problemleri - AB uyum süreci kapsamında geliştirilen politikalar - Havzadaş ülkeler ile siyasi ilişkilerin değişimi - Su ve çevre yönetimi alanındaki uluslararası süreçlerde yaşanan değişiklikler	- AB üyelik sürecinde çevre faslının gündeme taşıdığı su kaynaklarının korunmasına yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi - Orta Doğu ve Afrika ülkeleri ile Türki Devletlerden gelecek üst düzey yöneticilere su konusundaki tecrübelerin aktarılacağı ve sahada tatbikatların gösterileceği eğitim merkezlerine duyulan ihtiyaç - Ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliğinin güçlenmesi - İslam coğrafyasının Türkiye'nin su konusundaki bilgi ve tecrübesine ihtiyaç duyması - Bölge ülkeleri ile gerçekleştirilen eğitim programlarının sağladığı işbirliği ve güven ortamı - Sınıraşan su havzaları ile ilgili politik süreçlerde SUEN'in aktif katılımı ile elde edilen tecrübe birikimi	- Sınıraşan sular alanında kıyıdaş ülkeler arasında diyalog ve güven eksikliği yaşanması - Ulusal veya uluslararası kurumlarla gerçekleştirilen işbirliğine yönelik çalışmaların aksaması/ askıya alınması - Kıyıdaş ülkelerdeki siyasi istikrarsızlık nedeniyle sınıraşan sular konusunda orta ve uzun vadeli strateji geliştirilmesinde yaşanan zorluklar - Ulusal veya uluslararası basında su konusunda ülkemiz aleyhine yar alan mesnetsiz yazılar	- Sınıraşan sular alanında hidropolitik senaryolar oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanması - AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının korunması ve yönetimine yönelik stratejilerin desteklenmesi - İlmi ve politik çerçevede, uluslararası kurumlarla yapılan işbirliğinin sürdürülmesi - BM ve alt kuruluşlar nezdinde sığınmacıların su ve hıfzıssıhha sorunlarına uluslararası organizasyonlar, kampanyalar ve yayınlar yoluyla dikkat çekilmesi - Orta Doğu ve Afrika ülkeleri ile Türki Devletlerden gelen teknik personel ve üst düzey yöneticilere kapasite geliştirme programları düzenlenmesi - Su ve çevre ile alakalı uluslararası yayınlara katkı sağlanması - Ülkemiz çıkarlarına uygun kararlar alınmasını temin etmek amacıyla uluslararası kuruluşların gündemi takip edilerek, toplantılara yönlendirici şekilde katılım sağlanması - Eğitim faaliyetleri, toplantılar ve konferanslar vasıtasıyla kıyıdaş ülkeler ile diyalog ve işbirliğin sürekliliğinin sağlanması

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Ekonomik	- İstikrar - İstihdam - Enerji ve gıda - Nüfus artışıyla beraber enerji ihtiyacındaki artış - Yakın coğrafyadaki ülkelerde yaşanan ekonomik istikrarsızlıklar	- Uluslararası işbirliği imkânlarının çeşitlenmesi - Ülkemizin tarımda su verimliliğini artırarak ve Suriye ve Irak gibi komşu devletlere teknoloji transferi yapılarak ticari fayda sağlanması - Orta Doğu ülkeleri başta olmak üzere, Afrika ve Türki Devletlerin arıtma tesisleri ve baraj inşası gibi altyapı yatırımları için teknik desteğe duydukları ihtiyaç - Orta Doğu, Afrika ve Türkiye Devletlerden gelecek üst düzey yöneticilerin su konusundaki tecrübelerin aktarılacağı ve sahada tatbikatların gösterileceği eğitim merkezlerine duyulan ihtiyaç - Dışa bağımlılığın azaltılması yönünde bilimsel araştırmalara duyulan gereksinim	- Mevcut mevzuatın, Türkiye'deki kamu kurumlarının yurt dışında müşavirlik hizmeti faaliyetlerine katılmalarını engelleyen hususlar içermesi - Su konusunda yurt içi ve/veya yurt dışı eğitimler verecek donanımlı personel yetersizliği - Ulusal ve uluslararası kapasite geliştirme programlarında ekonomik ve/veya teknik aksaklıklar yaşanması - Ulusal veya uluslararası organizasyonların gerçekleştirilmesinde yaşanan finansal aksaklıklar - Ulusal veya uluslararası kurumlarla işbirliğine yönelik çalışmaların aksaması - İç veya dış kaynaklı ekonomik dalgalanmalar	- Su-Enerji-Gıda bağıntısı alanında projeler yoluyla gelecek senaryoları oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlanması - İlgili kurum kuruluşlar ve paydaşlarla aktif iletişimin sağlanması - Su konusunda donanımlı personel yetiştirilmesi - Eğitim verecek personelin tecrübe kazanmasına imkân sağlanması - Dışa bağımlılığın azaltılması yönünde ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunulması - Komşu ülkelere eğitimler ve teknoloji transferi yoluyla destek verilmesi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Sosyo-kültürel	- İç ve dış göç - Nüfus artışı - Orta Doğu'daki siyasi karışıklıkların sonucu olarak sığınmacı/mülteci sayısındaki artış - Su kaynaklarının bilinçsiz kullanımı	- Nüfus artışı ve su kaynaklarının etkin kullanımı konusunda geleceğe yönelik alternatif senaryolar ve bilimsel araştırmalara duyulan ihtiyacın artması - Bakanlıkların birleşmesinin ardından su ve tarım alanında çalışan bakanlık birimlerinin iletişim ve işbirliği imkânının artması - Su ve çevre konularında farkındalığın artmasıyla hem akademik hem de sivil toplum düzeyinde yapılan çalışmaların çoğalması sonucu yeni işbirliği imkânlarının oluşması - Nüfus artışına bağlı olarak kentsel alanlarda altyapı hizmetlerine duyulan ihtiyacın artması - Enstitü merkezinin su konusuna ilişkin uluslararası bağlantıların daha fazla olduğu İstanbul'da olması	- İklim değişikliği - Bilinçsiz su kullanımı - Sudan kaynaklanan hastalıkların artması - Su kalitesinin korunması ve içme suyuna erişim hususlarında karşılaşılan güçlükler - Halkın iklim değişikliğinin etkileri ve muhtemel su risklerine dair farkındalığının düşük olması - Yerel idarelerde su ve atıksu yönetiminde kurumsal kapasitenin yetersizliği	- Su kullanımı konusunda halkın bilinç düzeyinin artırılması - Yerel idarelere su yönetimi konularında eğitimler verilmesi - Nüfus projeksiyonları, iklim değişikliği senaryoları ve su kaynaklarının doğru, verimli ve etkin kullanımına yönelik bilimsel araştırmaların yapılması

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Teknolojik	• Komşu ülkelerin su konusunda teknoloji ve eğitime duydukları ihtiyaç • Tarımsal sulamada geleneksel yöntemlerin yaygın olarak kullanılıyor olması • İleri düzey arıtma tesislerinin yüksek maliyetli olması • Mevcut atıksu arıtma tesislerinin tam verimli işletilememesi • Su kaynaklarının modellenmesine yönelik geliştirilen teknolojiler • Tarım ve suyun birlikte ele alınmasının gerekliliği	• Ülkemizin Orta Doğu, Afrika ve Türki Devletler ile sürdürülebilir su yönetimi, su ve atıksu arıtma teknolojileri alanlarında bilimsel ve teknik iş birliği içerisinde bulunması • Komşu ülkeler başta olmak üzere sulama verimliliği, su dağıtımı, içme suyu ve atıksu arıtımı alanlarında ülkeler arası teknoloji transferinin sağlanması • Üyesi olunan Water for All oluşumu vesilesiyle Avrupa’da su alanında AR-GE önceliklerinin takip edilmesi, belirlenmesi ve ulusal ihtiyaçlarla uyumlu hale getirilmesi • Yıllar içinde dahil olunan uluslararası ağlar ve kurulan bağlantılar sayesinde, uluslararası AR-GE proje çağrılarına başvuru sürecinde doğru ortaklara erişim kolaylığının artması • Su kaynaklarının mevcut durumu ve gelecek öngörülerinin modeller ve bilimsel senaryolar aracılığı ile daha iyi analiz edilmesi • Ülkemizin tarımda su verimliliğini artırarak kıyıdaş ülkelere teknoloji transferi yapılması	• Yeniden inşa sürecinin başladığı Suriye coğrafyasına yapılacak potansiyel teknoloji transferi faaliyetlerinde diğer ülkelerle artan rekabet • İthal teknoloji maliyetinin artması • İleri su teknolojileri için gereken sistemlerin maliyetli olması • Yüksek teknoloji sistemleri etkin uygulamak için gerekli nitelikli personelin eksikliği	• Tarımda suyun etkin kullanımına yönelik yöntem/ araçların teşvik edilmesi • Su teknolojileri konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde su uzmanlarına eğitim verilmesi • Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının desteklenmesi • Su kaynaklarının modellenmesi hususunda nitelikli eleman yetiştirilmesi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Yasal	• Ulusal Su Kanununun henüz yürürlüğe girmemiş olması • AB Uyum süreci kapsamında Su Çerçeve Direktifi’nin (SÇD) uyumlaştırılması • Su konusunda yasal mevzuatın dağınık yapısı	• Su Çerçeve Direktifi kapsamında su kaynaklarının bütüncül olarak korunması (kalite ve miktar) • Eski mevzuat gereği gerçekleştirilememiş olan projelerin yeni sistemle beraber önünün açılması • Tarım ve Orman Bakanlığının çatısı altında yer alan Bakanlığımız kurum ve kuruluşlarıyla koordineli ve verimli olarak hareket edilmesi	• Su konusunda imzalanan uluslararası hukuki metinlerin yürürlüğe alınma sürecindeki aksaklıklar veya metinlerin uygulanamaması • Su yönetiminde kurumsal yapılanmanın yetersiz olması • Ülkemizde su ve çevre alanında çalışan kurumlar arasındaki koordinasyon eksikliği • Ülkemizde su ve çevre alanında çalışan kurumlar arasındaki yetki örtüşmesi ve bilgi paylaşımının yeterli olmaması	• Su mevzuatının bütüncül bir bakış açısı ile ele alınmasının desteklenmesi • Suyun kalite ve miktar yönetimi açısından kurumsal yapılandırmanın iyileştirilmesi • Bakanlığımızın çatısı altında, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için su kaynaklarımızı etkin kullanıp, koruyarak sürdürülebilir gıda güvenliğinin ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına katkı sağlamak

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Çevresel	- İklim değişimine bağlı etkiler - Hava koşullarına bağlı olarak gelişen kuraklık ve taşkın problemleri - Şehirleşme ve nüfus artışıyla birlikte su kaynakları üzerinde artan baskı - Su kaynaklarının kıt olması	- SUEN'in ilgili ulusal ve uluslararası kurumlarla su ve çevre konularına yönelik işbirliği fırsatlarının artması - Küresel düzeyde çalışan su uzmanları arasında iletişim ağının güçlendirilmesi - İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerinin model ve senaryolar aracılığı ile analiz edilmesinin sağlanması - Çevre ve su konularına yönelik toplumsal farkındalığın artması - Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması	- Su kaynaklarının miktar ve kalitesinde meydana gelen değişimler ve azalmalar - Gelecekte yaşanabilecek su kıtlığı problemleri - Çevresel konularda çalışan donanımlı personel yetersizliği	- İklim değişikliğinin su kaynaklarına etkisi konusunda yapılan bilimsel araştırmaların uygulanmasına katkı sağlanması - Kentsel su yönetimi ile su kaynaklarının doğru ve etkin kullanımına yönelik bilimsel projelerin uygulanmasına katkı sağlanması - İlgili paydaşlarla toplantı, çalıştay vb. organizasyonlar yoluyla aktif iletişim sağlanması - Su yönetimine ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler verilmesi

J. GZFT Analizi

Kurumun işleyişi, çalışma mekanizmaları ve kurumu etkileyen içsel ve dışsal faktörlerin sistematik bir biçimde ele alındığı "Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (GZFT) Analizi"nde faktörler, kurum içi ve kurum dışı olmak üzere iki bölümde değerlendirmeye alınmıştır.

İç çevre analizinde, Enstitünün mevcut durumu, işlevi, faaliyet alanları değerlendirilerek, genellikle iç ortamdan kaynaklanan ve kurumun kontrolü altında olabilen etkenler incelenmiş, kurum personeline yönelik hazırlanan "İç Paydaş Anketleri"ne verilen cevaplardan faydalanılarak SUEN'in geleceğini etkileyebilecek "Güçlü ve Zayıf Yönleri" tespit edilmiştir.

Dış çevre analizinde ise Enstitünün içinde bulunduğu çevrenin analizi ile PESTLE Analizinde ortaya konulan politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel koşullarda meydana gelebilecek olası değişimler incelenmiş, genellikle kurumun kontrolü dışındaki şartlar ve eğilimler ortaya konularak Enstitüyü etkileyebilecek "Fırsatlar ve Tehditler" tespit edilmiştir. Bu aşamada paydaşların görüşleri ve hizmet edilen kitlenin beklentileri de dikkate alınmıştır (Tablo 11).



Tablo 11: GZFT Listesi

İÇ ÇEVRE		DIŞ ÇEVRE	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
• Köklü kuruluşları ve yaygın taşra teşkilatı olan bir Bakanlığa bağlı olmak • Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversiteler ve araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenecek konum ve kapasiteye sahip olmak • Sınıraşan sular hususunda ilgili Bakanlıklar arasında koordinasyon sağlama kabiliyetine sahip olmak • Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlama kabiliyetine sahip olmak • Personelin farklı mesleki disiplinlere sahip, yeniliklere açık ve yabancı dil yeterliliğine sahip olması • Su yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde teorik ve pratik olarak eğitim düzenleyecek kapasiteye sahip olmak • Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonları düzenleme yetkinliğine sahip olmak • Ulusal ve uluslararası yurt dışı kaynaklı projeleri geliştirme ve yürütme yetkinliğine sahip olmak • Su diplomasisi faaliyetleri ve uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimlere sahip olmak	• Kamu işleyişi ile düşünce, eğitim ve araştırma kuruluşu işleyişinin farklılıklar gösterebilmesi • Faaliyet çıktılarının katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle politika tedbirlerine hızlı şekilde dönüşememesi • Kurum ihtiyacına yönelik kalifiye personel temininde yaşanan zorluklar • Enstitüye tevdi edilen çok boyutlu görevlerin yerine getirilmesi için tahsis edilen bütçe imkanlarının yeterli olmaması • İletişim ve tanıtım faaliyetleri için kaynakların yeterli olmaması • Sağlıklı veri temininde güçlüklerin yaşanabilmesi	• Nüfus artışı ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek su meselesinin daha önemli hale gelmesi • Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel (ulusal ve uluslararası) açıdan ihtiyaç duyulması • Ülkemizin hidropolitik açıdan çok önemli bir coğrafyada yer alması sebebiyle, bilhassa sınıraşan sular konusuna ilişkin katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması • AB uyum süreci kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik politika ve tedbirlere olan ihtiyacın artması • Su yönetimi konusunda Türkiye'nin su konusundaki yetkinliğinin artması ve buna bağlı olarak uluslararası düzeyde işbirliği ve destek taleplerinin artması • Su kaynaklarının yönetimini destekleyecek bilişim teknolojilerinin (uzaktan algılama, modelleme, senaryo analizi vb.) gelişmesi • Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik kurumlar ve disiplinler arası çalışmalara gereksinim duyulması • Su ile ilgili ulusal ve uluslararası teorik ve uygulamalı kapasite gelişim programlarına ihtiyacın artması • Enstitü merkezinin İstanbul'da olması sebebiyle uluslararası düzeydeki organizasyonlar, eğitimler ve benzeri faaliyetlerin ilgi, talep ve lojistik bakımdan daha etkin şekilde gerçekleştirilebilmesi	• Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan gereken önem ve önceliğin verilmemesi • Ülkeler arası olası gerginliklerin kurum faaliyetleri için gerekli olan veri ve bilgi akışını kesintiye uğratması • Gerekli mali, sosyal ve imkan ve hakların sağlanamaması sebebiyle Enstitünün ihtiyaç duyacağı yüksek nitelikli personelin istihdam edilememesi • Enstitünün ulusal ve uluslararası düzeyde yürüttüğü stratejik faaliyetler için ihtiyaç duyulan bütçe imkanlarının sağlanamaması

GZFT analizi tamamlandıktan sonra, kurumun stratejilerinin belirlenmesine yardımcı olmak amacıyla GZFT stratejileri tablosu oluşturulmuştur (Tablo 12).

Tablo 12: GZFT Stratejileri

	FIRSATLAR	TEHDİTLER
Güçlü Yönler	Köklü bir Bakanlık altında İstanbul'da faaliyet gösteren bir Enstitü olarak, su alanında muhtelif konularda gerçekleştirilen proje, eğitim ve benzeri faaliyetlerin sayısı sürekli şekilde artırılarak, SUEN'in uluslararası su meselelerinin çözümünde öncü bir kurum haline gelmesi sağlanacaktır.	Güçlü ulusal ve uluslararası iletişim ağı ve farklı mesleki disiplinlere sahip uzman personeliyle, su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı işbirliği ve koordinasyon sağlanarak, sudan kaynaklı sorunların azaltılmasına katkı sağlanacaktır.
Zayıf Yönler	Su kaynaklarının etkin kullanılmasına yönelik akademik çalışmalara günden güne artan ihtiyaç dikkate alınarak, kurumun insan kaynakları ve fiziki kapasitesi nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.	Kurumun bilinirliği ve kurum kültürünün geliştirilmesi amacıyla modern iletişim araçları kullanılarak Enstitünün gerçekleştirdiği önemli faaliyetlerin dış paydaşlarla sürekli şekilde paylaşılması sağlanacaktır.



K. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Kurumun durum analizi kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda elde edilen bulgular, tespitler ve ihtiyaçlar tablosunda özetlenmiştir (Tablo 13).

Tablo 13: Tespitler ve İhtiyaçlar

DURUM ANALİZİ AŞAMALAR	TESPİTLER/ SORUN ALANLARI	İHTİYAÇLAR/ GELİŞİM ALANLARI
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Stratejik Planda belirtilen amaçların, hedeflerin ve sorumlulukların kurum personeli ile aynı eksene oturtulması	Yeni Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin daha çok personelin katılımıyla oluşturulması
Mevzuat Analizi	Kuruluş mevzuatının uluslararası düşünce, eğitim ve araştırmaya cevap verecek şekilde oluşturulması	Mevcut kuruluş mevzuatının geliştirilmesi
Üst Politika Belgeleri Analizi	Kurumumuz, 12. Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (2024-2026) ve 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ile verilen görevler ve stratejik planda belirlenen amaç ve hedefler çerçevesinde sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi	Üst politika belgeleri çerçevesinde, ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması
Program - Alt Program Analizi	Su konusunda yürütülen araştırma faaliyetlerinin, politika ve stratejilerin çıktılara dönüşmesi ve somut uygulamalar ile politikalara yansımalarının zaman alması	İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin daha da artırılarak politika ve strateji geliştirme faaliyetlerinin sistematik bir şekilde yürütülmesi
Paydaş Analizi	Kurumun büyüklüğüne göre görev ve faaliyetler konusunda dış paydaşlarla ilişkilerin iyi düzeyde olması	Kurum faaliyetlerine dair kurumsal iletişim faaliyetlerinin geliştirilmesi
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Mevcut personelle etkin ve verimli çalışmalar yürütülmesi	Çalışmaların daha etkin ve verimli hale getirilmesi için yeterli personel ihtiyacı
Kurum Kültürü Analizi	Göreceli kısa bir geçmişe sahip olan enstitünün kurum kültürünün gelişmesi	Benzer ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların kuruluş süreçleri incelenerek kurum kültürünün geliştirilmesi
Fiziki Kaynak Analizi	Personel ve bütçe imkanlarının istenen seviyeye çıkarılması	Personel sayısının artırılması ve kurum hizmet binasının uluslararası seviyede bir su merkezi olacak şekilde geliştirilmesi için fiziki kaynakların ve bütçenin optimize edilmesi
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Gelişen teknolojiler dikkate alınarak bilişim altyapısının iyileştirilmesi	Kurumun diğer kamu kurumları ve uluslararası paydaşlarla bilgi teknolojileri sahasında destek verecek noktaya getirilmesi
Mali Kaynak Analizi	Mali kaynakların çoğaltılması ve çeşitlendirilmesi	Bütçe dışı fonların (özellikle AB projeleri) artırılması

DURUM ANALİZİ AŞAMALAR	TESPİTLER/ SORUN ALANLARI	İHTİYAÇLAR/ GELİŞİM ALANLARI
PESTLE Analizi	Ülkemizin sahip olduğu teknik bilgi ve tecrübenin daha fazla ülke ile paylaşılması	Gelecek dönemde su sahasında elde edilmiş bilgi ve tecrübenin ihtiyaç sahibi ülkelerle (özellikle Afrika ülkeleri) paylaşımının eğitim ve teknik destekler yoluyla artırılması

3. GELECEĞE BAKIŞ

A. MİSYON

Ulusal ve uluslararası ölçekteki faaliyetleri ile ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin üretilmesi ve geliştirilmesine katkı sağlamak

B. VİZYON

Su konusunda bölgesinde ve dünyada öncü bir araştırma, eğitim ve düşünce merkezi olmak

C. TEMEL DEĞERLER

- Yeniliklere açık olma
- Dinamizm
- Şeffaflık
- Etkin çalışma ve verimlilik
- Etkili iletişim ve koordinasyon
- Küresel sorumluluk
- Stratejik bakış açısı
- Tarafsızlık
- Bilimsellik
- Katılımcılık

4. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

A. AMAÇLAR

SUEN, belirlediği vizyon çerçevesinde çalışmalarını yürütmek için 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında aşağıda belirtilen amaçlara ulaşmayı öngörmektedir.

Amaçlar (A)	
A1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel araştırma faaliyetleri yürüterek, bilgi ve fikir üretmek
A2	Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek
A3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak

Bu bağlamda, 3 Amaç, bunlara bağlı 7 Hedef, 10 Performans Göstergesi ve 19 Strateji belirlenmiştir.

B. Hedefler

Kurumun stratejik hedefleri, öngördüğü misyon ve vizyon çerçevesinde yapılan mevcut durum değerlendirmesi ışığında belirlenmiş olup, aşağıda belirtildiği gibidir.

Amaçlar (A)	Hedefler (H)
A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel araştırma faaliyetleri yürüterek, bilgi ve fikir üretmek	H1.1: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar yapmak ve yayınlar üretmek
	H1.2: Su konusunda karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak
A2: Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak
	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek
	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri geliştirmek
A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek
	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

Tablo 14. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler

HEDEFLER	HARCAMA BİRİMLERİ			
	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü	Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü
H.1.1	İ	S	İ	İ
H.1.2	S	İ	İ	İ
H.2.1	S	İ	İ	İ
H.2.2	İ	İ	S	İ
H.2.3	S	İ	İ	İ
H.3.1	İ	İ	S	İ
H.3.2	İ	İ	İ	S

(S): Sorumlu
(İ): İlgili

Hedef Kartları

Stratejik planın etkin bir biçimde uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi açısından her bir amaca yönelik hedefler belirlenmiş, hedefe ilişkin performans göstergeleri 2024-2028 yılları için birikimli (kümülatif) olarak hesaplanarak yıllar bazında tanımlanmıştır. Göstergelerin yanı sıra; hedefin uygulanmasından sorumlu birim, işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, tespit ve ihtiyaçlar ise “Hedef Kartları”na ait tablolarda özetlenmiştir

Buna göre, maliyet tahminleri yapılarak toplam bütçe ihtiyacına ilişkin detaylar oluşturulmuştur.



Tablo 15. Hedef Kartları

AMAÇ A1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel araştırma faaliyetleri yürüterek, bilgi ve fikir üretmek						
HEDEF H1.1	Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar yapmak ve yayınlar üretmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Toprak ve su kaynaklarının kullanımı ve yönetimi Sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma, eğitim ve işbirliği						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.1.1.1 : Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	70*	8*	8*	9*	10*	11*	12*
P.G.1.1.2 : Su konusunda hazırlanan yayın sayısı (Küm.)	30	4	4	8	12	17	22
Koordinatör Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü, Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği - Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği - Dışarıdan alınan hizmetin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması - İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği - Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler veya yetersizlikler						
Stratejiler	- Ulusal su politikaları ve stratejilerinin bilgi ve veriye dayalı şekilde geliştirilmesini desteklemek amacıyla kapsamlı bilimsel araştırmalar yapılarak, sonuçların ilgili paydaşlara aktarımı sağlanacaktır. - Proje ve araştırmalarda yenilikçi teknolojilerin kullanılması (su kaynakları yönetiminde uzaktan algılama, iş zekası, modelleme, yapay zeka uygulamaları vb.) ve disiplinler arası nitelikte olmaları önceliklendirilecektir. - Su konusundaki ulusal ve uluslararası su gündemi takip edilerek, ulusal ve uluslararası düzeyde su ile ilgili yayınlar çeşitlendirilerek, yaygınlaştırılacaktır.						
Maliyet Tahmini	72.375.000 TL						
Tespitler	- Özellikle dış kaynaklı proje geliştirme ve uygulama alanında yetkin personel sayısının yetersizliği - Ulusal projelerde gerekli bütçe imkanlarının sağlanamaması - Kurumlar arası koordinasyon ve güvenilir veri eksikliği						
İhtiyaçlar	- Özellikle dış kaynaklı proje başvuru ve uygulama süreçlerine hakim personel sayısının artırılması - Hidropolitik ve su hukuku alanda yetkin personel sayısının artırılması - Güvenilir veriye erişimin kolaylaştırılması ve hızlandırılması - Kurumlar arası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve birimler arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi						

* Değerler kümülatif değildir.

AMAÇ A1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilimsel araştırma faaliyetleri yürüterek, bilgi ve fikir üretmek						
HEDEF H1.2	Su konusunda karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Toprak ve su kaynaklarının kullanımı ve yönetimi Sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma, eğitim ve işbirliği						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.1.2.1 : Su politikaları ve stratejilerine ilişkin karar vericiler için hazırlanan analiz ve rapor sayısı (Küm.)	100	10	10	21	33	46	60
Koordinatör Birim	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği - Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği - İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği						
Stratejiler	- İklim değişikliğinin su kaynaklarına etkisi dikkate alınarak, su yönetimine ilişkin konularda araştırmalar yoluyla sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde bilgi üretilecek ve karar vericilere danışmanlık sağlanacaktır. - Araştırma çıktıları ve uluslararası ölçekte kabul görmüş yöntem ve kavramlar doğrultusunda veri ve bilgiye dayalı politika önerileri oluşturulacaktır. - Oluşturulan politika önerileri raporlara dönüştürülecek, kurumumuzun ulusal su politikalarını şekillendirme çalışmalarına etkin katılımı desteklenecektir.						
Maliyet Tahmini	31.250.000TL						
Tespitler	- Araştırmaların belirlenen ortak bir strateji ve çerçeve dahilinde yürütülmemesi - Güvenilir veriye ulaşılamaması, veri eksikliği, yetersizliği						
İhtiyaçlar	- Su politikaları ve stratejileri konusunda araştırma altlığı oluşturulması ve kurumsal strateji ve çerçevenin belirlenmesi - Veri paylaşımı konusunda kurumlar arası işbirliğinin güçlendirilmesi						

AMAÇ A2	Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek						
HEDEF H2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Toprak ve su kaynaklarının kullanımı ve yönetimi Sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma, eğitim ve işbirliği						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.2.1.1 : SUEN koordinasyonunda düzenlenen bölgesel veya uluslararası düzeyli organizasyon sayısı (Küm.)	50	2	2	4	6	8	10
P.G.2.1.2 : Küresel ve bölgesel su gündemine dair girişimler ve etkinliklerde ülkemizi temsil sayısı (Küm.)	50	15	15	35	55	75	100
Koordinatör Birim	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Dışarıdan alınan hizmetin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması - Tematik konularda uzman ve organizasyon alanında yetkin personel yetersizliği - Sözleşme ve teknik şartnamelerin organizasyonlara uygun şekilde düzenlenmemiş olması - Bütçe ihtiyacının karşılanamaması - Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi						
Stratejiler	- Ulusal, bölgesel ve uluslararası organizasyonlarda, Bakanlığımız ve ülkemizi temsilen gerekli destek ve katılım sağlanacak, SUEN tarafından düzenlenecek ulusal ve uluslararası organizasyonlar, suyun tüm yönleri ile ele alınmasını destekleyen temalar çerçevesinde şekillendirilecektir. - Su diplomasisi faaliyetleriyle ülkemiz su konusunda uluslararası platform ve girişimlerde proaktif şekilde temsil edilerek, küresel ve bölgesel su gündeminin ülkemiz menfaatleri doğrultusunda şekillendirilmesine katkı sağlanacaktır. - Her üç yılda bir düzenlenen İstanbul Uluslararası Su Forumunun devam ettirilmesi planlanmaktadır. - Ulusal ve uluslararası organizasyonlardan elde edilen çıktıların sonuç belgelerine dönüştürülmesi sağlanacaktır.						

Maliyet Tahmini	77.442.000 TL
Tespitler	- SUEN tarafından düzenlenen organizasyonlarda tematik süreç, organizasyon çıktıları ve lojistik faaliyetler arasında tam koordinasyonun sağlanamaması - İlgili kurumlar tarafından düzenlenen organizasyonlarda SUEN'in desteğinin ve/veya katılımının zayıf kalması
İhtiyaçlar	- Personelin ulusal ve uluslararası organizasyonlar konusunda eğitimler yoluyla bilgilendirilmesinin sağlanması - Kurumlar ve birimler arası işbirliğinin güçlendirilmesi



AMAÇ A2	Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek						
HEDEF H2.2	Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Toprak ve su kaynaklarının kullanımı ve yönetimi Sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma, eğitim ve işbirliği						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.2.2.1 : Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Küm.)	100	120	120	250	400	560	740
Koordinatör Birim	Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması - Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması - Eğitimin gerçekleştirilmesi için yeterli bütçe imkanının sağlanamaması - Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği						
Stratejiler	- Eğitim konuları çeşitlendirilerek ve hedef kitleler genişletilerek ulusal ve uluslararası su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere ilgili eğitimler verilecektir. - Akademi ile işbirliği artırılarak, eğitimlerin ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören sertifika veya diplomaya dayalı olması hedeflenecektir.						
Maliyet Tahmini	24.125.000 TL						
Tespitler	- Su ve atıksu mühendisliği, modelleme, su diplomasisi, yer altı suyu yönetimi vb. konularda eğitim verecek uzman personel sayısının yetersizliği - Dışarıdan misafir eğitimci çalıştırmada gerekli imkanların sağlanamaması - Eğitim konularının personel yetersizliğine bağlı olarak çeşitlendirilememesi - Eğitim için yeterli bütçe imkanlarının sağlanamaması						
İhtiyaçlar	- Dışarıdan doğrudan misafir eğitimci çalıştırma için gerekli mevzuat ihtiyacının giderilmesi - Spesifik alanlarda yetkin eğitimci sayısının artırılması - En Az Gelişmiş Ülkeler (EAGÜ) kategorisindeki ülkelere öncelik verilerek, eğitim sağlanan ülke sayısının ve eğitim kurumlarının belirlenen stratejiler dahilinde artırılması ve/veya çeşitlendirilmesi						

AMAÇ A2	Su konusunda uluslararası işbirlikleri, organizasyonlar ve kapasite geliştirme programları gerçekleştirmek ve ülkemizi yurtdışında temsil etmek						
HEDEF H2.3	Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri geliştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Toprak ve su kaynaklarının kullanımı ve yönetimi Sürdürülebilir su yönetimine yönelik araştırma, eğitim ve işbirliği						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ulusal ve uluslararası ölçekte yürütülen projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlanması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.2.3.1 : İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı (Küm.)	100	15	15	30	46	52	70
Koordinatör Birim	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Paydaşlar ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği - Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması - Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılamaması - Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması - Ulusal ve uluslararası politikalar ve siyasi dalgalanmalar						
Stratejiler	- Su diplomasisi konusunda farklı diplomatik kanallar kullanılarak, ülkemiz su konusunda uluslararası platform ve girişimlerde aktif şekilde temsil edilecektir. - Su ile ilgili çalışan kurum ve kuruluşlar ile aktif işbirlikleri geliştirilerek, ortak çalışmalar gerçekleştirilecektir. - Su bilimi, su teknolojisi, su yönetimi ve su yönetişimi konusunda faaliyet gösteren uluslararası kurumlar ile işbirlikleri geliştirilerek su konusunda yenilikçi ve disiplinler arası faaliyetler gerçekleştirilecektir.						
Maliyet Tahmini	24.125.000 TL						
Tespitler	- Kurumlar arası işbirliği, proje faaliyetleri ve ortak çalışmaların etkin bir biçimde ilerlememesi - Kurumlar arası koordinasyon ve veri paylaşımının yetersizliği						
İhtiyaçlar	- Ortak çalışma platformlarının kurulması/etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması - Kurumlar arası veri paylaşımının güçlendirilmesi, gerekli durumlarda ortak veri tabanlarının kurulması						

AMAÇ A3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak						
HEDEF H3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve destek programı						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.3.1.1: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Küm.)	100	3	3	6	9	13	17
P.G.3.1.2: Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı (Küm.)	30	30	60	100	140	180	220
Koordinatör Birim	Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
Riskler	- Özel konularda eğitimcilerin bulunamaması - Personelin hizmet içi eğitimlere yeterli ilgi ve katılımı göstermemesi						
Stratejiler	Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik gerekli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir.						
Maliyet Tahmini	5.875.000 TL						
Tespitler	- Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının etkin şekilde tespit edilememesi - Özel konularda eğitim verecek kalifiye uzmanların yetersizliği						
İhtiyaçlar	- Hizmet içi eğitim planlamalarının yıl içerisinde detaylı hazırlanması - Personelin kapasite gelişimine yönelik donanımlı eğitimciler bulunması						

AMAÇ A3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak						
HEDEF H3.2	İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve destek programı						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
P.G.3.2.1 : Personelin memnuniyet düzeyi (%)	100	75	75	75	80	85	85
Koordinatör Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğü						
Riskler	- Gerekli bütçe imkanlarının sağlanamaması - Fiziksel altyapının geliştirilmesi için gerekli satın almalarda tedarik süreçlerinin uzaması						
Stratejiler	- Kurum içi kaynak yönetimi ve dağılımının en efektif şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. - Personel memnuniyeti yapılacak anketlerle izlenecek, kuruma ilişkin memnuniyet düzeyinin artırılması sağlanacaktır. - Personelin uzmanlığına uygun alanlarda istihdam edilmesi sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	10.000.000 TL						
Tespitler	- Kurum içi fiziksel altyapı ve insan kaynaklarına yönelik ihtiyaç duyulan eksikliklerin listelenmesi ve önceliklendirilmesinde karşılaşılan aksaklıklar - Bütçenin kurumsal ihtiyaçlar dahilinde doğru kullanılmaması						
İhtiyaçlar	- Kurumsal eksiklikler ve ihtiyaçların, ilgili personel tarafından periyodik olarak tespit edilmesi, dönemlik ihtiyaçlara yönelik zaman çizelgesinin hazırlanması - İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında bütçenin etkin dağılımının sağlanması, harcama kalemlerinin kontrol edilmesi						

C. Performans Göstergeleri

SUEN 2024-2028 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen stratejik hedeflerin başarı ve performans ölçütleri girdi, çıktı, sonuç, verimlilik ve kalite parametreleri kapsamında ele alınmıştır. Değerler birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmış ve yıllar bazında belirlenmiştir.

Tablo 16. Performans Göstergesi

Performans Göstergesi	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	8*	8*	9*	10*	11*	12*
Su konusunda hazırlanan yayın sayısı (Küm.)	4	4	8	12	17	22
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin karar vericiler için hazırlanan analiz ve rapor sayısı (Küm.)	10	10	21	33	45	60
SUEN koordinasyonunda düzenlenen bölgesel veya uluslararası düzeyli organizasyon sayısı (Küm.)	2	2	4	6	8	10
Küresel ve bölgesel su gündemine dair girişimler ve etkinliklerde ülkemizi temsil sayısı (Küm.)	15	15	35	55	75	100
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı (Küm.)	120	120	250	400	560	740
İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı (Küm.)	15	15	30	46	52	70
Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Küm.)	3	3	6	9	13	17
Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı (Küm.)	30	30	60	100	140	180
Personelin memnuniyet düzeyi (%)	75	75	75	80	85	90

*Değerler kümülatif değildir.

D. Stratejiler

Kurumun hedeflerine nasıl ulaşılacağını gösteren stratejiler GZFT analizi doğrultusunda aşağıdaki gibi belirlenmiştir (Tablo 17).

Tablo 17. Strateji – GZFT Matrisi

STRATEJİLER	
GF STRATEJİLERİ	Köklü bir Bakanlık altında İstanbul'da faaliyet gösteren bir Enstitü olarak (G), su alanında muhtelif konularda gerçekleştirilen proje, eğitim ve benzeri faaliyetlerin sayısı artırılarak, SUEN'in uluslararası su meselelerinin çözümünde öncü bir kurum (F) haline gelmesinin sağlanması
GT STRATEJİLERİ	Güçlü ulusal ve uluslararası iletişim ağı ve farklı mesleki disiplinlere sahip uzman personeliyle (G), su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı işbirliği ve koordinasyon sağlanarak, sudan kaynaklı sorunların azaltılmasına katkı sağlanacak faaliyetler için ihtiyaç duyulan bütçenin (T) sağlanması
FZ STRATEJİLERİ	Su ile ilgili ulusal ve uluslararası teorik ve uygulamalı eğitimlere olan ihtiyacın artması (F) sebebiyle, kurumun insan kaynakları ve fiziki kapasitesinin (Z) nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi
TZ STRATEJİLERİ	Kurumun ihtiyaç duyduğu ve duyacağı muhtelif mevzuat düzenlemelerinin zamanında ve yeterince gerçekleşmemesi (T) ve kamu işleyişi ile düşünce, eğitim ve araştırma kuruluşu işleyişinin farklılıklar (Z) göstermesi sebebiyle gerekli kurumsal değişikliklerin sağlanması



E. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Tablo 18. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef 1.1: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar yapmak ve yayınlar üretmek		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
• Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	• Kurumlar arası eşgüdümün zayıf olması • Kaynakların yetersiz olması ve/veya ulaşılamaması	• Kurumlar arası eşgüdümün sağlanması • Verilerin kalibrasyonunun sağlanması
• Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği	• Kurumlar arası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması • Bilgi akışı ve kurumlar arası eşgüdümün arzu edilen seviyede olmaması	• Ulusal ve uluslararası proje ve yayın sayısı artırılarak koordinasyonun güçlendirilmesi
• Dışarıdan alınan hizmetin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	• Ulusal ve uluslararası projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması • Bilimsel araştırmaların somut çıktılara dönüşmemesi • İş tanımı ve teknik şartnamelerin projelere uygun olmaması	• İhale süreçlerine azami özen gösterilmesi • Bilimsel araştırmaların hedef odaklı ve çok yönlü yapılması • Personelin teknik şartname hazırlama konusunda kapasite gelişiminin sağlanması
• İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	• Konusunda uzman kadronun yeterli sayıda olmaması	• Multidisipliner personel yapısının artırılması • Farklı uzmanlık alanlarındaki personelin eğitim alması
• Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler veya yetersizlikler	• Projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması • Bilimsel araştırmaların maliyetinin bütçe miktarını aşması	• Bütçe miktarının doğru belirlenmesi için kurumlar arası ve kurum içi koordinasyonun sağlanması
Hedef 1.2: Su konusunda karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
• Kurumlar arası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği	• Koordinasyon eksikliğinden kaynaklanabilecek bilgi eksikliğinin olması	• Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi
• Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği	• Veri eksikliği sebebiyle araştırmaların yeterli olmaması	• İlgili kurumlarda veri analizinden sorumlu kişilerin belirlenmesi ve koordinasyonun sağlanması
• İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	• Donanımlı personel azlığı nedeniyle araştırmaların uzun sürmesi	• Farklı disiplinlerden uzman sayısının artırılması

Hedef 2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
• Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	• Ulusal ve uluslararası organizasyonların arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması	• İhale süreçlerine azami titizlik gösterilmesi
• Tematik konularda uzman ve organizasyon düzenleme alanında yetkin personel yetersizliği	• Ulusal ve uluslararası organizasyonların istenen başarıya ulaşmaması	• Organizasyonlar konusunda yetkin personelin artırılması
• Sözleşme ve teknik şartnamelerin, gerçekleştirilecek organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde düzenlenmemiş olması	• Ulusal ve uluslararası organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde gerçekleşmemesi	• Sözleşme ve teknik şartnameler konusunda nitelikli personelin yetiştirilmesi
• Bütçe ihtiyacının karşılanamaması	• Ulusal ve uluslararası organizasyonların bütçesinin doğru tespit edilmemesi	• Kurumlar arası birimlerin ortaklaşa çalışmasıyla bütçenin doğru belirlenmesi • Bütçe ihtiyacının ilgili kurumlarla zamanında paylaşılması
• Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi	• Bilimsel girdilerin somut çıktılara dönüştürülmemesi	• Farklı uzmanlık alanlarından olan kişilerin organizasyonlara katılımının sağlanması



Hedef 2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlar arası ve kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması	- Kurum içi ve kurum dışı koordinasyonun iyi sağlanmaması - Kurumlar arası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması	Kurumlar arası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve iletişim ve koordinasyonun güçlendirilmesi
Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması	Kurumların bulunduğu coğrafyaya göre ihtiyaç duydukları su problemlerinin değişkenlik göstermesi	Yeni iletişim kanallarından daha fazla istifade edilmesi
Eğitimin gerçekleştirilmesi için yeterli bütçe imkanının sağlanamaması	Eğitimin gerçekleştirilmesi için gerekli mali olanakların bulunmaması	Eğitimler için gerekli bütçenin ilgili kurumlarla paylaşılması ve bütçe dışı kaynak imkanlarının araştırılması
Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği	- Eğitimci sayısının sınırlı sayıda olması - Misafir eğiticilerden faydalanılamaması	- Yetkin personel sayısının artırılması - Personelin eğitilmesi - Uzmanlık gerektiren alanlarda hizmet alımının yapılması - Misafir eğiticileri doğrudan çalıştırmak üzere gerekli mevzuat ihtiyacının giderilmesi

Hedef 2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirmek		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Paydaşlar ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği	Paydaşlar ve kurumlar arası iletişim ağının güçlü olmaması	- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim ağının güçlendirilmesi - İşbirliği yapılacak kurum sayısının artırılması - İşbirliği yapılan kurumlarla olan ilişkilerin sürdürülebilir olmasının sağlanması
Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması	- Paydaşların sıklıkla bir araya gelememesi - Su sektörüne ilişkin araştırmaların yetersiz olması	- Paydaşlarla yapılan toplantıların artırılması - Toplantılara iştirak edecek personelin eğitim alması - Bilgi notları ve araştırmaların artırılması
Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılamaması	Su sektörüne ilişkin organizasyon sayısının yetersiz olması	- İşbirliği içinde bulunan taraflar arasında iletişim ağının güçlendirilmesi - Su konusuna ilişkin toplantı ve organizasyon sayısının artırılması
Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması	- Tarafların veri paylaşımında bulunmak istememeleri - Müzakerelerin arzu edilen düzeyde sonuçlanmaması	- Verilerin kalibrasyonunun sağlanması - Ülkeler arası eşgüdümün sağlanması
Ulusal ve uluslararası siyasi dalgalanmalar	- Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler sebebiyle işbirliği yapılamaması - İç ve dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmaların olması	Kurum tarafından gereken tedbirler alınarak işbirliğinin devam ettirilmesinin sağlanması



Hedef 3.1 : Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
• Özel konularda eğitimcilerin bulunamaması	• Bütçe kısıtına bağlı olarak eğitimcilerin talebinin karşılanamaması	• Bütçenin entelektüel sermayeye göre yeniden düzenlenmesi
• Personelin hizmet içi eğitimlere yeterli ilgi ve katılım göstermemesi	• Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının personelin niteliklerine göre belirlenememesi	• Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin personelin niteliklerine göre sistematik bir şekilde planlanması
Hedef 3.2 : İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
• Gerekli bütçe imkanlarının sağlanamaması	• Bütçenin kurumsal ihtiyaçlar dahilinde doğru kullanılmaması	• Bütçenin insan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında planlanması ve etkin dağılımının sağlanması
• Fiziksel altyapının geliştirilmesi için gerekli satın almalarda tedarik süreçlerinin uzaması	• Fiziksel altyapıya yönelik ihtiyaç duyulan eksikliklerin doğru belirlenememesi	• Fiziksel altyapı kapsamında ilgili personel tarafından ihtiyaçların periyodik olarak belirlenerek önceliklendirilmesi

F. Maliyetlendirme

İdarenin bütçesi plan dahilinde belirlenen amaç ve hedeflerle ilişkilendirilerek tahmini maliyet tablosunda özetlenmiştir.

Tablo 19. Tahmini Maliyetler

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1	14.125.000	17.000.000	20.000.000	23.500.000	29.000.000	103.625.000
Hedef 1.1	10.375.000	12.000.000	14.000.000	16.500.000	19.500.000	72.375.000
Hedef 1.2	3.750.000	5.000.000	6.000.000	7.000.000	9.500.000	31.250.000
Amaç 2	16.527.000	21.254.000	23.911.000	29.500.000	34.500.000	125.692.000
Hedef 2.1	11.277.000	13.254.000	14.911.000	17.500.000	20.500.000	77.442.000
Hedef 2.2	3.125.000	4.000.000	4.500.000	6.000.000	6.500.000	24.125.000
Hedef 2.3	2.125.000	4.000.000	4.500.000	6.000.000	7.500.000	24.125.000
Amaç 3	1.875.000	2.300.000	2.950.000	4.000.000	4.750.000	15.875.000
Hedef 3.1	625.000	800.000	1.200.000	1.500.000	1.750.000	5.875.000
Hedef 3.2	1.250.000	1.500.000	1.750.000	2.500.000	3.000.000	10.000.000
TOPLAM	32.527.000	40.554.000	46.861.000	57.000.000	68.250.000	245.192.000



5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu açısından vazgeçilmez bir husustur. Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından belirli periyotlarla değerlendirilecektir. Stratejik planın altı aylık uygulama dilimleri performans programlarıdır. Bu sebeple performans programları ve yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları planın en önemli izleme araçları olarak kabul edilir. İzleme ve değerlendirme sürecinde, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından performans programlarında belirlenen hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiğine ilişkin olarak ilgili birimlerden gerçekleşme raporu istenilecek, plan gerçekleştirmeleri zaman ve hedeflere uygunluk açısından değerlendirilecektir. Bunun neticesinde hazırlanacak olan raporda, stratejik planda hedeflenen amaçlara ne ölçüde ulaşıldığına dair ilgili birimlere geri bildirim yapılacak ve uygulamada ortaya çıkabilecek sorunlara bağlı olarak stratejik plan revize edilebilecektir.

İzleme ve değerlendirme süreci, stratejik yönetime dinamizm kazandıran ve süreklilik arz eden bir geri besleme sürecidir. Bu dönemde, yönetim sürecinin yeniden gözden geçirilerek ortaya çıkabilecek beklenmeyen sonuçların önlenmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması ve planın uygulamaya devam edilmesi sağlanacaktır.

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABDGM	Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
BM	Birleşmiş Milletler
ÇŞİB	Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
DSİ	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
EACÜ	En Az Gelişmiş Ülkeler
ETKB	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
MGM	Meteoroloji Genel Müdürlüğü
OECD	İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SÇD	Su Çerçeve Direktifi
SKH	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SUEN	Türkiye Su Enstitüsü
SYGM	Su Yönetimi Genel Müdürlüğü
TAGEM	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
TİKA	Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TOB	Tarım ve Orman Bakanlığı
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu



Libadiye Caddesi No: 54
Küçükçamlıca Üsküdar 34696 İstanbul
T: +90 216 325 4992 | F: +90 216 428 0992
www.suen.gov.tr