



**T.C. TARIM VE
ORMAN BAKANLIĞI**
Türkiye Su Enstitüsü

**TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ
(SUEN)**

**STRATEJİK PLAN
2019-2023**

STRATEJİK PLAN 2019-2023



“Biz doğayı korudukça doğa bizi korur.”

Mustafa Kemal Atatürk

A stylized, handwritten signature of Mustafa Kemal Atatürk in black ink.

2019 Stratejik Plan

İçindekiler

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
1.1 TemelVazifemiz(Misyon).....	1
1.2 Ufkumuz(Vizyon).....	1
1.3 TemelDeğerler.....	1
1.4 Amaçlar,Hedefler.....	1
1.5 TemelPerformansGöstergeleri.....	2
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	4
3. DURUM ANALİZİ	5
3.1 Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı	5
3.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	7
3.3 Mevzuat Analizi	8
3.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi	10
3.5 Kurumun Faaliyet Alanları	13
3.5.1 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarımız	16
3.6 Paydaş Analizi	19
3.6.1 İç Paydaş Analizi	19
3.6.2 Dış Paydaş Analizi	21
3.7 Kuruluş İçi Analiz	25
3.8 PESTLE Analizi	29
3.9 GZFT Analizi	35
3.10 Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	37
4. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	38
4.1 Amaçlar	38
4.2 Hedefler	39
4.2.1 Hedef Kartları	39
4.3 Performans Göstergeleri	50
4.4 Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	54
4.5 Maliyetlendirme	60
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	63
KISALTMALAR.....	64



BAKANIN MESAJI

Su, tarım ve orman birbirinden ayrılamayacak unsurlardır ve bu unsurların sürdürülebilirliği hem insanlar hem de ekosistemi oluşturan diğer tüm canlılar için hayatidir. Dünya genelinde olduğu gibi ülkemizde de su kullanımının en yoğun olduğu sektör tarım sektörüdür. Su, tarımsal üretimin ve gıda güvenliğinin sağlanmasının yanı sıra sağlıklı ve yeterli içme suyu temini, yenilenebilir enerji üretimi, endüstriyel üretimin artırılması, sanitasyonun sağlanması ve ekosistemin korunması gibi pek çok alanda yeridoldurulamaz ve iyi yönetilmesi gereken bir kaynaktır. Bu durum sürdürülebilir su kaynakları yönetimini 2030 Gündeminin önemli bir parçası haline getirmektedir. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için su kaynaklarımızı etkin kullanıp, koruyarak sürdürülebilir gıda güvenliğinin ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması öncelikli meselemizdir. Bu hedefe ulaşmak ancak bilimsel çalışmaları temel alan sürdürülebilir yönetim ve uygulama anlayışı ile mümkündür. Bu durum, tüm dünyada su kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, korunması ve geliştirilmesi için çalışan kurum ve kuruluşları yeni arayış ve yaklaşımlara yönlendirmiştir. Su konusuna ilişkin araştırma, geliştirme ve eğitim faaliyetleri ile politika oluşturma, strateji geliştirme gibi çalışmaların hızlandırılması önem taşımaktadır.

Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve küresel su meselelerine geniş bir açıdan bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uluslararası uzlaşma ve işbirliklerine, uyum stratejilerine, etkin finansal, teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda, 2011 yılında kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), bilimsel projeler, eğitim programları ve uluslararası etkinlikler başta olmak üzere pek çok kanaldan faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tüm kamu kurum ve kuruluşları mali kaynaklarını etkili, ekonomik, verimli, şeffaf, doğru ve planlı bir şekilde kullanmak durumundadır. Kurumlar, stratejik yönetim anlayışı ile benimsedikleri misyon, vizyon ve temel değerler çerçevesinde belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak ve performanslarını ölçmek amacıyla bir yol haritası oluşturmalıdır. SUEN, katılımcı yöntemlerle hazırladığı Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2019-2023 dönemi Stratejik Planı ile gelecek beş yıllık döneme ışık tutacak olan yol haritasını belirlemiştir.

Stratejik Planın hazırlanmasında görev alan Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere, çalışmalara katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, ülkemize ve Enstitümüze hayırlı olmasını ve başarıyla hayata geçirilmesini temenni ederim.

Dr. Bekir PAKDEMİRLİ
Tarım ve Orman Bakanı



BAŞKAN SUNUŞU

Değişen küresel su gündemi, su politikalarının güncelleştirilmesini zorunlu kılarken, yeni yönetim anlayışlarını ve yeni kavramları beraberinde getirmiştir. Bölgesinde ve dünyada su alanında önemli bir aktör Türkiye, güncel kavramlar ışığında su ile ilgili faaliyetlerini yürütmektedir.

Ulusal ve küresel ölçekte bilimsel bilgiye dayanan su politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamak maksadıyla bir düşünce kuruluşu olarak kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), ülkemizde ve dünyada su meselelerine ilişkin öneriler sunmakta, su alanında gerçekleştirilen proje ve yatırımlar için teknik yönlendirme, bilgi ve destek sağlamaktadır. SUEN ayrıca, ulusal ve uluslararası eğitim programları düzenlemekte, küresel su gündeminin ele alınacağı bir platform oluşturulması ve farklı düzeylerde su meselelerine çözümler üretmek gayesiyle uluslararası toplantılara ev sahipliği yapmakta, bilimsel projeler geliştirmekte ve gerçekleştirmektedir.

SUEN olarak, su alanındaki dünya gündemini takip ediyor, Türkiye ve çevresinden su konusunda farklı disiplinlerden paydaşları bir araya getirerek uluslararası işbirliğini geliştiriyor, sürdürülebilir su yönetimine katkı sağlayacak nitelikte bilgi ve fikir üretiyoruz. Bu bilgiyi uluslararası gündeme taşıyarak ülkemizin su alanında gerçekleştirdiği faaliyetlerin ve iyi uygulamaların tanıtılmasına katkı sağlıyoruz.

Yürüttüğümüz bilimsel çalışmalarda ve politika oluşturulması süreçlerinde, suyun Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasında önemli role sahip olan kaynaklardan biri olduğu bilinciyle hareket ediyoruz.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN) 2019-2023 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi uyarınca hazırlanmıştır. Enstitümüzün önümüzdeki beş yılda gerçekleştireceği faaliyetlerin yol haritası niteliğindeki Stratejik Plan ile belirlediğimiz hedeflere ulaşacağımız inancındayız.

Enstitümüzün çalışanları başta olmak üzere plan çalışmalarına katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğine inandığım 2019-2023 Stratejik Planının hayırlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI
SUEN Başkanı

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

1.1 Temel Vazifemiz (Misyon)

SUEN'in temel vazifesi (misyonu) aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak

1.2 Ufkumuz (Vizyon)

Kurumun uzun vadede ulaşmayı arzu ettiği konumu ifade eden ufku (vizyonu) ise aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider bir düşünce kuruluşu olmak

1.3. Temel Değerler

Kurumsal ilkeleri ve çalışmalarına temel teşkil eden standartlar çerçevesinde SUEN aşağıdaki temel değerleri benimsemektedir:

1. Değişim ve yeniliklere açık olma
2. Dinamizm ve esneklik
3. Şeffaflık ve hesap verebilirlik
4. Etkin çalışma ve verimlilik
5. İletişim ve koordinasyon
6. Küresel sorumluluk
7. Stratejik bakış açısı
8. Güvenilirlik ve tarafsızlık
9. Bilimsellik
10. Katılımcılık

1.4. Amaçlar, Hedefler

Amaçlar (A)	Hedefler (H)
A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek	H1.1: Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak
	H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak
A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak
	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek
	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek
	H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek
A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek
	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

1.5. Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2023)*
13	Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	66
3	Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	15
2	SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	10
10	İşbirliğinde bulunulan uluslararası kurum sayısı	14
65	Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	350
4	Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	6

*Değerler kümülatiftir.





2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

10/12/2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mal Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 5018 sayılı Kanunda stratejik plan, “kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanmıştır. Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak “stratejik planlama” temel bir araç olarak benimsenmiştir.

Mülga Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu yönetmeliğe göre stratejik planlama sürecinde kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımlarının sağlanması ve katkıları alınmalıdır. Bu minvalde, T.C. Cumhurbaşkanlığının 17/08/2018 tarihli yazısı gereği 100 Günlük İcraat Programı kapsamında kamu idarelerinin stratejik planlarını “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde 2019-2023 dönemi için yenilemeleri talimatı uyarınca Türkiye Su Enstitüsü’nün (SUEN) “2017-2021 Stratejik Planı” yenilenerek “2019-2023 Dönemi Stratejik Planı” hazırlanmıştır.

Stratejik Plan süreci Makam Oluru ile resmi olarak başlatılmış, çalışmalar SUEN İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü koordinasyonunda ‘Stratejik Plan Ekibi’ tarafından gerçekleştirilmiştir. Ekibin katılımcı bir anlayış çerçevesinde yürüttüğü çalışmalar çerçevesinde öncelikli olarak ulusal kalkınma planı, orta vadeli program ve ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlar incelenmiş, kurumun mevcut durumu ve gelecek öngörülerine yönelik analizler, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uygun olarak düzenlenmiştir.

Stratejik Planın hazırlık sürecinde düzenlenen toplantılarla ilgililerin süreç hakkında bilgilendirilmesi sağlanmış, Durum Analizi, Misyon, Vizyon, Amaçlar ve Hedefler, Stratejiler, Performans Göstergeleri ve Risklerin

belirlenmesi aşamasında SUEN üst yönetiminin görüşlerine başvurulmuştur. Ekibin, Stratejik Plan yenileme çalışmaları kapsamında 2018 yılı içinde yürüttüğü faaliyetler Tablo 1’de detaylı olarak gösterilmektedir.



Tablo 1: SUEN 2019-2023 Dönemi Stratejik Plan Çalışmaları

	Sorumlu Birim	TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN) 2019-2023 STRATEJİK PLAN İŞ PROGRAMI				
		Eyl.18	Eki.18	Kas.18	Ara.18	Oca.19
Stratejik Planın Yenilenmesi için Başkan Olurunun Alınması	İMİ Koordinatörlüğü					
Stratejik Planlama Ekibi için Başkan Olurunun Alınması	İMİ Koordinatörlüğü					
Stratejik Plan Hazırlık Planının Tamamlanması ve Kurum Personeline Duyurulması	İMİ Koordinatörlüğü					
İç ve Dış Paydaş Analizinin (Anket) Tamamlanması	İMİ Koordinatörlüğü					
Stratejik Plan ile ilgili Enstitü Personeli ile Değerlendirme Toplantısının Yapılması	İMİ Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü					
Stratejik Plan İçeriğinin Tamamlanması	İMİ Koordinatörlüğü / PGU Koordinatörlüğü					
Stratejik Plan Kitabı Tasarımının Tamamlanması	İMİ Koordinatörlüğü					
Stratejik Planın Makama Sunulması	İMİ Koordinatörlüğü					
Stratejik Planın Strateji ve Bütçe Başkanlığına Görüşleri için Gönderilmesi	İMİ Koordinatörlüğü					
Strateji ve Bütçe Başkanlığı Görüşlerinin Dikkate Alınarak Stratejik Planın Revize Edilmesi	İMİ Koordinatörlüğü					
Nihai Stratejik Planın Basım ve İnternet Yoluyla Yayınlanması	İMİ Koordinatörlüğü					
Nihai Stratejik Planın TBMM, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Maliye Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığı ve Diğer İlgili Kurumlara Gönderilmesi	İMİ Koordinatörlüğü					

Kurumumuz 2019-2023 Stratejik Planı oluşturulurken gerçekleştirilen analizlerin yanı sıra bakanlıklar, diğer kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve diğer sektör temsilcilerinden oluşan katılımcılardan müteşekkil dış paydaşlarımızın görüş ve önerilerini almak üzere internet ortamında anket soruları yöneltilmiştir. Söz konusu ankete yaklaşık 500 katılımcıdan geri dönüş sağlanmış, cevaplar plan çalışmaları kapsamında

değerlendirmeye alınmıştır. Benzer şekilde, kurum çalışanları ile gerçekleştirilen iç paydaş anketinde de personelin, kurumsal kimlik ve faaliyetlere yönelik görüşleri alınmış ve cevaplar plan dahilinde yorumlanmıştır. Stratejik Plan Ekibi, yürüttüğü iç ve dış paydaş anketleri ile tüm paydaşların sürece katılımını desteklemiş, katılımcıların görüş, değerlendirme ve katkılarını dikkate alarak Stratejik Plan çalışmalarını tamamlamıştır.

3. DURUMANALİZİ

3.1 Kurumsal Tarihçe ve Teşkilat Yapısı

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz, özel bütçeli bir kurumdur. Daha iyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ile ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olarak kurulan SUEN'in merkezi İstanbul'dadır.

2009 yılının Mart ayında 192 ülkeden 30 binin üzerinde katılımcıyı ağırlayan 5. Dünya Su Forumu'nun büyük başarısı, Türkiye'yi su konusunda küresel boyutta söz sahibi olduğu yeni bir konuma taşımış, bu önemli etkinliğin kazandırdığı çok yönlü bilgi birikimi SUEN'in temelini oluşturmuştur. SUEN, 2007 yılında bir araya gelen bu ekibin su konusunda kazandığı bilimsel deneyim ve vizyonun ileriye taşınması amacıyla, 2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş, 5. Dünya Su Forumu ve İstanbul Uluslararası Su Forumları sırasında oluşturulan uluslararası iletişim ağı ve edilen bilgi birikimi SUEN'e aktarılmıştır.

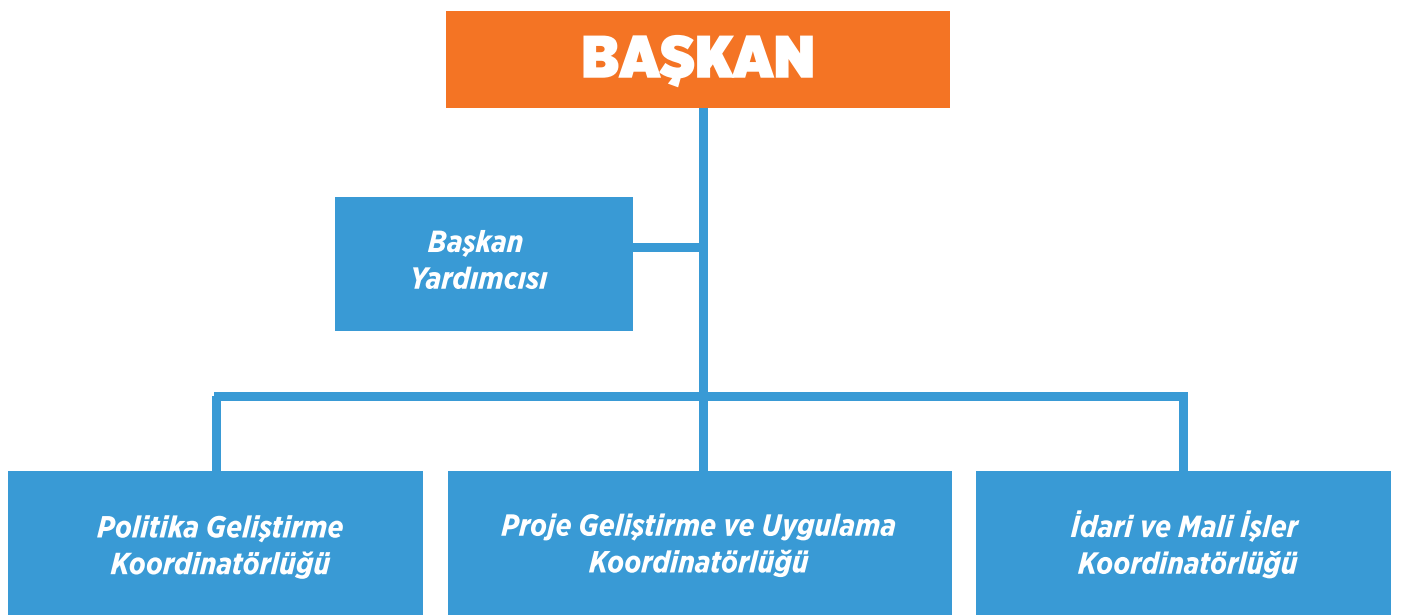
Enstitü teşkilatı; Yönlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu ve Enstitü Başkanlığından oluşmaktadır. Yönlendirme Komitesi, Tarım ve Orman Bakanının başkanlığında, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Dışişleri, Enerji ve Tabii Kaynaklar, İçişleri, Sağlık, Tarım ve Orman Bakanlığı

Bakan Yardımcıları, Devlet Su İşleri Genel Müdürü, Su Yönetimi Genel Müdürü, Meteoroloji Genel Müdürü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanı, Enstitü Başkanı ile Tarım ve Orman Bakanlığınca belirlenecek iki üniversite öğretim üyesi veya sivil toplum kuruluşu temsilcisinden oluşur. Yönlendirme Komitesi, Enstitünün hedef ve stratejileri ile çalışma ilkelerini belirler. Yönlendirme Komitesi, yılda en az bir defa olmak üzere Enstitü Başkanlığının hazırladığı gündemle Yönlendirme Komitesi Başkanının daveti üzerine toplanır. Yönlendirme Komitesi, toplantıya katılan üyelerinin salt çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulu; Tarım ve Orman Bakanlığı Bakan Yardımcısının Başkanlığında, Enstitü Başkanı, Enstitü Başkan Yardımcısı, Politika Geliştirme Koordinatörü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Su Yönetimi Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu temsilcilerinden oluşur. Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- Yönlendirme Komitesinin belirlediği hedef, strateji ve ilkelere uygun olarak karar almak.
- Enstitünün idari, mali ve teknik yönden düzenli, verimli ve etkin faaliyette bulunabilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- Enstitünün, personel değerlendirme kriterlerini, iştanımlarını, görevlere karşılık gelen pozisyonları görüşerek karara bağlamak.
- Enstitünün yıllık programını ve bütçe teklifini onaylamak.
- Enstitünün yurt içindeki ulusal kuruluşlarla işbirliği yapması ve bu kuruluşlara üye olması için karar almak.
- Enstitünün ilgili mevzuat hükümleri uyarınca yurt dışındaki uluslararası kuruluşlara üye olmasına, bunlarla ve yurt içindeki kuruluşlarla işbirliği yapmasına karar vermek.
- Enstitü Başkanlığının ve birimlerinin çalışma usul ve esasları, görev ve yetkilerine ilişkin düzenlemeleri yürürlüğe koymak.
- Mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak. Yönetim Kurulu, üç ayda bir Enstitü Başkanının daveti üzerine toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir.

Enstitü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir (Şekil 1).



Şekil 1: Enstitü Başkanlığı Teşkilat Şeması

3.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü'nün 2017-2021 Stratejik Planı, kurumun 2011 yılı sonu itibariyle kuruluşunu müteakip hazırlanmış olan ikinci stratejik planı olmuştur. Enstitümüz 2017-2021 Stratejik Planında, 3 amaç altında 8 hedef belirlenmiş ve bu hedeflere ait performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Proaktif bir izleme için uygulama sürecinde kaydedilen aşamaların raporlanması ve hedeflerden olası sapmaların değerlendirilerek gerekli tedbirlerin zamanında alınması önem arz etmektedir. Bu kapsamda, 2017-2021 Stratejik Planında yer alan göstergelere ilişkin veriler Enstitü birimlerinden alınarak, her bir hedefe ilişkin kaydedilen gelişmeler altı aylık periyotlarla hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları çerçevesinde incelenmiştir. Kurumun kurumsallaşma süreci boyunca hazırlanan bu planda geçen hedefler ve performans göstergelerinin hedeflerine büyük ölçüde ulaşıldığı veya bunların aşıldığı görülmüştür.

Türkiye Su Enstitüsü, 15/7/2018 tarihli ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Tarım ve Orman Bakanlığı altında bağlı kuruluş olarak teşkil edilmiştir. Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanan ilk 100 günlük icraat programı kapsamında kamu idarelerinin stratejik planlarını "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde 2019-2023 dönemi için yenilemeleri öngörülmüştür.

Yenilenecek olan 2019-2023 Stratejik Planı hazırlanırken, 2017-2021 Stratejik Planı'nda yer alan gaye, hedef ve performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasında geliştirilmesi gereken sistematik yaklaşım önemle dikkate alınacaktır.



3.3 Mevzuat Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 10/10/2011 tarihli ve 658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulan Enstitünün teşkilatı yapısı ve görevleri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 33. bölümü kapsamında yeniden düzenlenmiştir. Enstitünün personel istihdamı ve çalışma usulleri ile alakalı olarak Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 476. maddesinin hükümlerine istinaden aşağıdaki ifade edilen yönetmelikler yürürlüğe konulmuştur:

• Türkiye Su Enstitüsünde İstihdam Edilecek Uzmanlar Hakkında Yönetmelik: Bu yönetmeliğin amacı; Enstitüde uzman olarak istihdam edilecek personele ilişkin usûl ve esasları belirlemektir.

• Türkiye Su Enstitüsü Personelinin Görev ve Yetkileri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik: 658 sayılı KHK'nin 10'uncu maddesinin onuncu fıkrasına dayanılarak hazırlanan bu yönetmeliğin amacı; Türkiye Su Enstitüsündeki sözleşmeli personelin görev ve yetkileri, izinleri, sözleşmelerin feshi ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
1. Su ile ilgili geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanması görevinin Tarım ve Orman Bakanlığının su ile ilgili diğer kurumların çalışma konusu olabilmesi • Kurumlar arasında koordinasyon ve iletişim yetersizliği • Yeterli nicelikte ve nitelikte personel bulunmaması	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlanması • Kurumlar arası işbirliği sağlanarak düzenli veri toplanması • Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
2. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Araştırmalara altlık oluşturacak bilgi ve istatistiklerin eksiksiz olmayışı • Araştırmacı personel yetersizliği	• Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla kapsamlı bilimsel araştırmalar ve ulusal ve uluslararası platformlarda gerçekleştirilen güncel çalışmaların takibinin yapılması • Nitelikli araştırmacı personel ihtiyacının karşılanması

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
3. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin diğer ülkelere aktarılması	• Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması • İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi
4. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Su politikalarının geliştirilmesi konusunun Tarım ve Orman Bakanlığının su ile ilgili diğer kurumların çalışma konusu olması • Hidrolojik ve iklim modellemesi alanında yeterli nicelikte ve nitelikte personel bulunmaması	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlanması • Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
5. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Araştırmalarda, verilerin istenilen standartta temin edilememesi • Su konusunda araştırmaların üniversiteler dahil birçok kurumun çalışma alanına girmesi	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Su ile ilgili verilerin oluşturulmasına yönelik standartların belirlenmesi
6. Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği • Sözleşme ve teknik şartnamelerin organizasyonlara uygun şekilde düzenlenmemiş olması • Ulusal ve uluslararası politik dalgalanmalar • Tematik konularda uzman ve organizasyon alanında yetkin personel yetersizliği	• İlgili kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar yapılması • Su ile ilgili verilerin oluşturulmasına yönelik standartların belirlenmesi
7. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	• Eğitimlerin geniş kitlelere ulaştırılmaması • Enstitü bünyesinde eğitimlerden sorumlu bir koordinatörlüğün bulunmaması	• Bilhassa yurtdışına verilen eğitimlerde su ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarla daha fazla işbirliği sağlanması • Eğitimlerin sayısının artırılması ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren TİKA vb. gibi kurumların desteğiyle farklı coğrafyalara yayılması

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
			Eğitim ve Yayın Koordinatörlüğünün ihdas edilmesi
8. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	Yeterli nicelikte ve nitelikte su hukuku müktesebatına sahip personel bulunmaması	Yeni nitelikli personel temini ve mevcut personelin eğitim ihtiyacının karşılanması
9. Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	- Bilimsel araştırmaların belirli bir çerçeve dahilinde yürütülmemesi - Proje geliştirme, başvuru ve uygulama alanlarında yetkin personel sayısının yetersizliği - SUEN'in kuruluş yapısı itibari ile ulusal proje çağrılarında başvuru sürecinde karşılaşılan bürokratik engeller	- Bilimsel araştırmaların çerçeve ve hedeflerinin belirlenmesi, kurum içi görev ve yetki dağılımının netleştirilmesi - Proje başvuru ve uygulama süreçlerine hakim personel sayısının artırılması - Yasal ve yönetsel aksaklıkların giderilmesi
10. Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi	Ülkemizin su ve atıksu yönetimi konusundaki tecrübesinin diğer ülkelere aktarılması	- Uluslararası kurum ve kuruluşlarla yapılacak çalışmaların artırılması - İşbirliği yapılmayan diğer ülkeler veya uluslararası kurumlar ile ortak çalışmalar yürütülmesi

Tablo 2'de belirtilen ihtiyaçlar belirtilen ihtiyaçlar için Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağı ilgili kurumların görüşlerine sunulmak üzere hazırlanmıştır.

3.4 Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst politika belgelerinin analizi, politika belgesinin ilgili bölüm ve referans bilgileri ışığında hazırlanmış olup, Enstitümüz görev ve sorumluluk alanları dahilinde ilişkili bulunan kısımlar Tablo 3'te verilmiştir.



Tablo 3: Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
11. Kalkınma Planı	416.4 Madde	Akıllı tarım teknolojileri başta olmak üzere yenilikçi ve çevreci üretim teknikleri geliştirilecek ve desteklenecektir.	A1 A2 A3	H1.2 H2.4 H3.1 H3.2
	444. Madde	Başta AB ülkeleriyle olmak üzere Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirlikleri geliştirilecektir.	A2	H2.3 H2.4
	661.9. Madde	Göç alanında edinilen tecrübe yabancı dilde içerik üretimi, etkinlik düzenlenmesi, ulusal uzman değişimi gibi yollarla uluslararası platformlarda paylaşılacaktır.	A2	H2.1 H2.2
	698. Madde	İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.	A2 A3	H2.2 H2.4 H3.1
	823.5. Madde	Türkiye'nin kalkınma tecrübesinin diğer ülkelere aktarılmasını teminen içerik üretimi, etkinlik düzenlenmesi gibi farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülecektir.	A2	H2.1 H2.3
	836. Madde	BM, G20 ve OECD gibi uluslararası platformların küresel gündemdeki problemlere ilişkin etkin çözüm önerileri üretebilmesini teminen, söz konusu platformlarda girişimlerde bulunulacak, ülkemizin uluslararası kuruluşların bölgesel ofislerine ev sahipliği yapması sağlanacak ve bu itibarla ikili ve çok taraflı işbirliği mekanizmaları daha aktif kullanılacaktır.	A2 A3	H2.1 H2.3 H3.2
	839.2. Madde	Geleneksel ve yeni medya araçlarıyla yürütülen kamu diplomasisi faaliyetleri; uluslararası kamuoyunda etki uyandıracak seminer, konferans ve forum gibi etkinlikler vasıtasıyla sürdürülecek, Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayacak uluslararası nitelikteki organizasyonlara katılım sağlanacak ve dijital diplomasi kanallarının genişletilmesi vasıtasıyla söz konusu faaliyetlerin etkinliği artırılacaktır.	A2	H2.1

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
11. Kalkınma Planı	839.3. Madde	Uluslararası kamuoyu üzerinde etkili olan ve Türkiye ile ilgili çalışmalar yapan kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, STK'lar ve kişiler ile uluslararası işbirlikleri geliştirilecek, bu kapsamda Türkiye'nin tanıtımına yönelik araştırmalar ve projeler gerçekleştirilecektir.	A2	H2.1 H2.3
	839.4. Madde	Türkiye hakkındaki olumlu ve olumsuz tüm propaganda faaliyetleri yakından izlenecek, değerlendirilecek ve bu çerçevede karar vericilere etkin bir şekilde anlık bilgi akışı sağlanacaktır.	A1	H1.1 H1.2
Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021)		Enstitümüz, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika öncelikleri, makroekonomik göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak 2019, 2020 ve 2021 bütçe tekliflerini hazırlamaktadır. Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, harcamalara ilişkin karar alma süreçlerinde kurumumuz tarafından fayda-maliyet analizlerinden yararlanılmakta, verimli olmadığı belirlenen harcama programları kaldırılmaktadır. Program döneminde, mali yönetim ve kontrol ile iç denetim faaliyetlerinin Başkanlığımızda etkin bir şekilde uygulanması çalışmaları sürdürülecektir. Eğitim, sağlık, ulaştırma, teknoloji, tarım, gıda güvenliği, enerji tasarrufu, iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele konularına ağırlık verilecek olan 2019-2021 döneminde SUEN, içme suyu ve atıksu arıtımı ve yönetimi eğitimlerine, teknik müşavirlik hizmetlerine, ulusal/uluslararası ortak projelere ve su alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşların toplantılarında ülkemizi temsil etmeye devam edecektir.	A1 A2 A3	H1.1 H1.2 H2.1 H2.2 H2.3 H2.4 H3.1
2019 Yılı Programı	Tedbir 153	Kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari ve beşeri kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları tasarlanacaktır.	A2 A3	H2.1 H3.1
	Tedbir 417	Su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunması için nehir havzası yönetim planları hazırlanacaktır.	A2	H2.4

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar	İlişkili Amaç	İlişkili Hedef
2019 Yılı Programı	Tedbir 418	Kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla su verilerinin bütünleştirilmesi sağlanacaktır.	A1 A2	H1.1 H1.2 H2.1 H2.3 H2.4
	Tedbir 420	Tarım sektörünün iklim değişikliğine uyumu konusunda kabiliyeti ve kapasitesini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülecektir.	A1 A2	H1.2 H2.4
	Tedbir 443	Türkiye'nin uluslararası kuruluşlardaki etkinliği ve uluslararası kuruluşlarda görev yapan vatandaşlarımızın sayısı artırılacaktır.	A2	H2.1 H2.3
	Tedbir 444	Ulusal öncelikler doğrultusunda BM ve diğer çok taraflı kalkınma işbirliği kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri geliştirilerek uluslararası kalkınma çalışmalarına etkin katılım sağlanacaktır.	A1 A2	H1.1 H2.1 H2.3 H2.4

3.5 Kurumun Faaliyet Alanları

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 470. maddesi gereği, SUEN'in görevleri aşağıda belirtildiği gibidir:

1. Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
2. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
3. Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
4. Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
5. Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek gayesiyle bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
6. Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
7. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.
8. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
9. Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
10. Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

SUEN'in görev ve sorumlulukları bağlamında yürüttüğü faaliyetler ve temel faaliyet alanları ise Tablo 4'te özetlenmektedir.

Tablo 4: SUEN'in Faaliyet Alanları ve Ulusal ve Uluslararası Platformlarda Yürüttüğü Faaliyetler

Faaliyet Alanları	Faaliyetler
Ulusal su politika ve stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek, bilgi üretmek	Su konusunda çalışan ulusal ve uluslararası kuruluşların bilgi, çalışma ve istatistiki faaliyetlerini takip etmek
	Ulusal ve AB uyumlu projelerde araştırma faaliyetleri yürütmek
	Küresel su meselelerinin çözülmesine yönelik bilgi, strateji ve fikir üretmek, gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak
	Ülkemizin su politikalarını belirlemede karar vericilere danışmanlık sağlamak
Su konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde kapasite geliştirme programları düzenlemek	İçmesuyu ve atıksuların yönetimi ve arıtımı üzerine eğitimler vermek
	Eğitimler yoluyla su uzmanları arasında tecrübe ve bilgi paylaşımını güçlendirmek
Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar ve işbirliği çalışmaları yürütmek	Su konusuna yönelik düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, seminer, toplantı vb. organizasyonlara katkı ve katılım sağlamak, uluslararası platformlarda ülkemizi temsil etmek
	Küresel su gündeminin ele alınacağı bir platform oluşturulması, farklı düzeylerdeki su meselelerine çözümler bulunması, ülkemizin su alanında yaptığı iyi uygulamaların ve kurumlarımızın deneyimlerinin paylaşılması maksadıyla her üç senede bir İstanbul Uluslararası Su Forumunu düzenlemek
	Toplantılar sonucunda ortaya çıkacak kararların faaliyete geçirilmesine katkıda bulunmak
	Su ile ilgili görev yapan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla sağlanan işbirliği ağının desteklenmesi ve güçlendirilmesine katkı sağlamak





3.5.1 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarımız



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, 2015 yılında BM Genel Kurulu tarafından 2030 yılına kadar geçecek 15 yılda sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi amacıyla belirlenmiştir. Bu 17 hedef, insanların refahını artırmak, iklim değişikliği etkilerine karşı dünyayı korumak ve yoksulluğu ortadan kaldırmak için belirlenmiş olup, kapsayıcı bir ortak plan ve eylem çağrısıdır. “Temiz Su ve Sıhhi Koşullar” başlıklı Hedef 6, doğrudan su ile ilgili olup, suyun ayrı bir hedef olarak ele alınması bakımından önemlidir. SUEN, yürüttüğü çalışmalarda sadece Hedef 6’nın değil, diğer tüm hedeflere katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



Hedef 6-Temiz Su ve Sıhhi Koşullar
Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.



2030'a kadar herkesin güvenilir ve erişilebilir içme suyuna evrensel ve eşit biçimde erişiminin güvence altına alınması

SKH 6.1:

2030'a kadar herkesin yeterli temizlik ve sıhhi koşullara eşit biçimde erişiminin sağlanması ve kadınların, kız çocuklarının ve kırılgan durumda olan kişilerin ihtiyaçlarına özel önem göstererek kamuya açık alanlarda dışkılamanın sona erdirilmesi

SKH 6.2:

2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi

SKH 6.3:

2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması

SKH 6.4:

6 TEMİZ
VE SİHİ

SKH 6.5:

2030'a kadar uygun görüldüğünde sınır ötesi işbirliği yoluyla her düzeyde bütünleşik su kaynakları yönetimi uygulanması

SKH 6.6:

2020'ye kadar dağları, ormanları, sulak alanları, nehirleri, akiferleri ve gölleri kapsayan su ekosistemlerinin korunması ve eski haline getirilmesi

SKH 6.a:

2030'a kadar uluslararası işbirliğinin ve gelişmekte olan ülkelere su hasadı, tuzdan arındırma, su verimliliği, atık su arıtımı, geri dönüşüm ve tekrar kullanım teknolojileri gibi suyla ve sıhhi koşullarla ilgili faaliyetlerinde ve programlarında verilen kapasite geliştirme desteğinin artırılması

SKH 6.b:

Yerel halkların su ve sıhhi koşullar yönetiminin geliştirilmesine katılımlarının desteklenmesi ve güçlendirilmesi



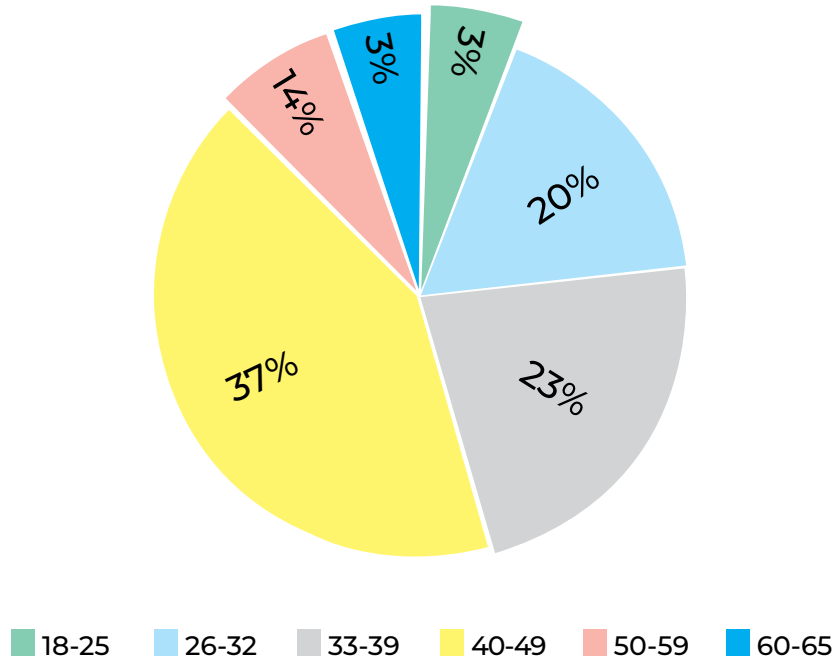
SUEN'in; su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi, su konusunda araştırmalar yapılması bu alanda eğitimler gerçekleştirilmesi ve hem ulusal hem de uluslararası düzeyde işbirliğinin geliştirilmesine dair hedefleri "Temiz Su ve Sıhhi Koşullar" başlıklı 6. Hedefin ulusal ve küresel düzeyde ulaşılmasına katkı sağlamaktadır. SUEN faaliyetleri, sadece su konulu Hedef 6 ile değil tüm Sürdürülebilir Kalkınma hedefleri ile uyum halinde yürütülmektedir.



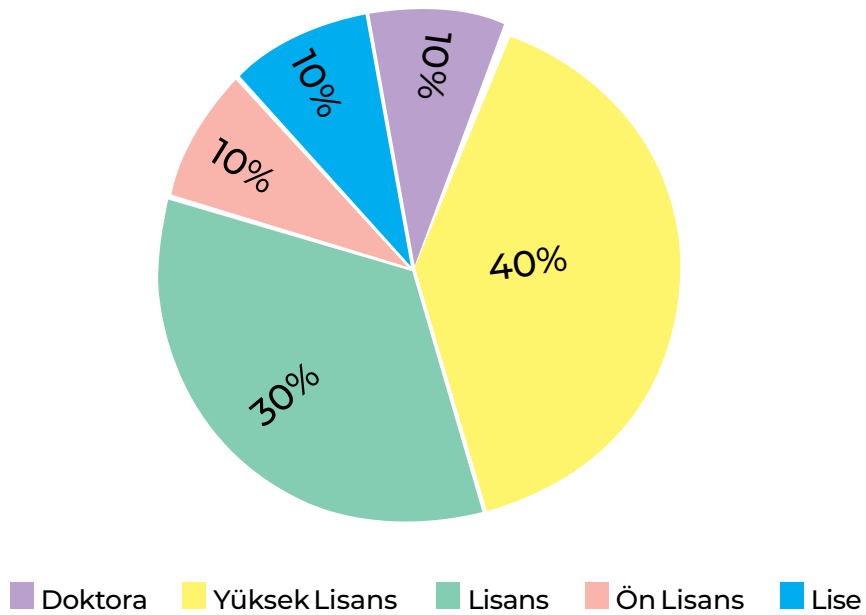
3.6 Paydaş Analizi

Stratejik Plan çalışmaları dahilinde gerçekleştirilen paydaş analizi, planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve uygulanabilirliğinin artırılması, mevcut durumunun ortaya konulması, kurumun kimliği ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve buna bağlı olarak geleceğe yönelik hedef ve göstergelerin belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda Enstitümüzce hazırlanan iç ve dış paydaş anket sorularına verilen yanıtlar, kurumun tanınırlığı, öncelik alanları, faaliyetleri ve hizmetleri hususunda plan çalışmalarına yön vermiştir.

3.6.1 İç Paydaş Analizi

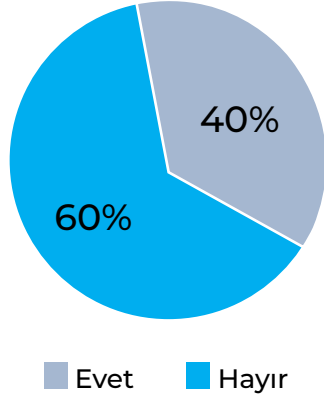


Şekil 2: Kurum içi anket katılımcılarının yaş durumu dağılımı



Şekil 3: Kurum içi anket katılımcılarının eğitim durumu dağılımı

SUEN 2019-2023 dönemi stratejik planlama çalışmaları çerçevesinde hazırlanan 12 soruluk "Kurum İçi Anketi" neticesinde yapılan değerlendirmeler, kurumun mevcut durumuna ve idarenin gelecek öngörülerinin oluşturulmasına önemli katkılar sağlamıştır. Anket sorularına verilen cevaplar ve dağılımları incelendiğinde aşağıdaki sonuçların ön plana çıktığı görülmektedir: Anket sorularını cevaplayan kurum personelinin % 37'si 40-49, % 23'ü 33-39, % 20'si 26-32, % yaş grubuna dahil, % 40'ı ise Yüksek Lisans düzeyinde eğitim almış kişilerden oluşmaktadır (Şekil 2 ve Şekil 3). Enstitü personelinin genel profilini analiz eden bu dağılım, Enstitünün yeniliklere açık, genç ve nitelikli personel yapısına ilişkin fikir vermektedir.



Kurumun **tanınırlığına** yönelik hazırlanan soruya katılımcıların büyük oranda (%60) olumsuz cevap verdiği görülmüştür (Şekil 4). SUEN'in ilgili kurumlar arasında hangi faaliyet alanları ile tanındığına ilişkin yöneltilen sıralama sorusunda ise katılımcıların % 95'i kurumun öncelikli olarak uluslararası organizasyonlar ile tanındığını belirtmiş, bunu sırasıyla eğitimler (% 85), sınıraşan sular (% 75), ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği (% 40) takip etmiştir.

Şekil 4: Kurumun tanınırlığına ilişkin iç paydaş görüşü

Kurumun **yönetim yapısına** dair değerlendirmeler ele alındığında, kurum personelinin ihtiyaç duyduğunda idari personele kolaylıkla ulaşabildiği, Enstitü bünyesinde karar alınırken çalışanların fikir ve önerilerinin dikkate alındığı ve bu doğrultuda kişisel görüşlerin rahatlıkla paylaşılabilirdiği belirlenmiştir. Katılımcılar ayrıca Enstitü bünyesindeki farklı disiplinlerin başarılı bir şekilde entegre edildiği konusunda olumlu görüş bildirmişlerdir.

Kurumsal destek hizmetleri bağlamında katılımcıların sağlanan idari hizmetler ile (ulaşım, yemek, sağlık, temizlik), personel özlük ve sosyal haklarından (izin hakkı, terfi, sosyal yardım ödenekleri vb.) yeterince memnun olmadığı görülmektedir.

Öte yandan katılımcılar, Enstitünün akademik kariyer imkânları ve çalışmalarını desteklediğini ancak yurtdışı görevlendirmelerinden ve eğitim imkânlarından ilgili tüm personelin faydalanamadığını düşünmektedir.

İç paydaş anketi katılımcıları, **kurum ilişkileri ve faaliyetleri** bağlamında Enstitünün görev, yetki ve faaliyet alanlarının açık bir biçimde ifade edildiğine ilişkin görüş belirtmişlerdir. Katılımcılar ayrıca ilgili ulusal ve uluslararası kurumlar ile ortak çalışma platformlarının oluşturulması ve yürütülmesi, ulusal ve uluslararası organizasyonlar (forum, çalıştay, toplantı vb.) ve ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler konusunda Enstitü çalışmalarını başarılı bulduklarını bildirmişlerdir.

Kurum ilişkileri ve iş performansı çerçevesinde kurum çalışanları, genel olarak Enstitü çalışma şartlarından memnun olduklarını ve kurumun görev ve faaliyet alanları ile örtüşen meslek gruplarından meydana geldiğine ilişkin görüş bildirmişlerdir. Katılımcılar, personel sayısını yetersiz bulmakta, birimler arasındaki bilgi akışı ve koordinasyonun geliştirilmesi gerektiğini düşünmektedirler. İç paydaş anketi katılımcıları, düzenlenen hizmet içi eğitimleri ise yeterli bulduklarını belirtmişlerdir (Şekil 7). Verilen cevaplar değerlendirildiğinde, hizmet içi eğitimler kapsamında öncelik verilmesi gereken konuların sırasıyla su hukuku ve politikaları (%80), hidrolojik modelleme (%70), tarımda su kullanımı (%65), sınıraşan sular (%60), bilgisayar programları (ofis programları, modelleme, istatistikî analiz, vb.) (%60), akademik araştırma ve bilimsel yayın hazırlama teknikleri (%60) ve ulusal ve uluslararası proje yazım teknikleri (%45) olduğu görülmektedir.

Kurumsal kimlik ve kurum kültürü açısından çalışanlar, SUEN'in yeniliklere açık, tabiata ve çevreye uyumlu, dinamik ve esnek bir yapısı olduğu görüşüne ağırlık vermiş, personelin yenilik ve değişime uyum kapasitesinin yüksek olduğunu belirtmişlerdir.

Kurumun **güçlü ve zayıf yönlerinin** değerlendirildiği bölümde ise iç paydaş anketi katılımcıları, SUEN'in ulusal su politikasının oluşturulmasına yönelik yürüttüğü bilimsel faaliyetlerin, kurumsal yayınların sayı ve kalitesinin, kurumsal internet sitesi ve sosyal medya araçlarının kullanımının geliştirilmesi gerektiğine ilişkin görüş bildirmişlerdir.

Son olarak katılımcılardan, SUEN'in **öncelik vermesi gereken faaliyetleri** sıralamaları istenmiştir. Verilen cevaplarda öncelikli olarak; su ile ilgili ulusal ve uluslararası projeler geliştirmek ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunmak, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesine katkıda bulunmak, su konusunda bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını desteklemek, suyla ilgili ulusal ve uluslararası kurumların çalışmalarını ve dış gelişmeleri takip etmek, ilgili kurumlarla su konusunda işbirliği yapmak cevapları ön plana çıkmıştır.

3.6.2 Dış Paydaş Analizi

Enstitümüzün faaliyet alanları kapsamında iletişim halinde olduğu, işbirliği yapılan, faaliyetleri çerçevesinde kurumu etkileyen ve enstitü çalışmalarına girdi sağlayan kamu kurum ve kuruluşları, araştırma enstitüleri, belediyeler, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve vakıflar dikkate alınarak "Dış Paydaş" Listesi oluşturulmuş, kurumlarla sağlanan iletişim ve işbirliği alanları göz önünde bulundurularak bir etkileşim matrisi hazırlanmıştır (Tablo 5).

Tablo 5: Dış Paydaş Etkileşim Matrisi

Dış Paydaş Listesi	SUEN'in Faaliyet Alanları			
	Bilimsel Araştırmalar	Kapasite Geliştirme	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Organizasyonlar	Ulusal Su Politikaları ve Stratejilerinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak
KAMU KURUMLARI				
Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı	■			
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	■		■	■
Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü	■		■	■
Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü		■		
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	■	■	■	■
Dışişleri Bakanlığı	■		■	■
Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü	■		■	■
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	■			■
Hazine ve Maliye Bakanlığı				■
GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı	■			■

Dış Paydaş Listesi	SUEN'in Faaliyet Alanları			
	Bilimsel Araştırmalar	Kapasite Geliştirme	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Organizasyonlar	Ulusal Su Politikaları ve Stratejilerinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak
KAMU KURUMLARI				
İçişleri Bakanlığı				■
İSKİ Genel Müdürlüğü		■	■	
İstanbul Büyükşehir Belediyesi		■		
İstanbul Valiliği			■	
Kalkınma Bakanlığı		■		■
Kamu İhale Kurumu Başkanlığı				■
Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü		■		
Maden Tetkik Arama Genel Müdürlüğü	■			
Meteoroloji Genel Müdürlüğü	■		■	■
Orman Genel Müdürlüğü			■	■
Sağlık Bakanlığı	■		■	■
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	■		■	■
Su Yönetimi Genel Müdürlüğü	■		■	■
Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü	■			■
Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü	■			■
Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü	■			
TÜBİTAK Başkanlığı	■		■	■
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı	■			

Dış Paydaş Listesi	SUEN'in Faaliyet Alanları			
	Bilimsel Araştırmalar	Kapasite Geliştirme	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Organizasyonlar	Ulusal Su Politikaları ve Stratejilerinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunmak
ÜNİVERSİTELER				
Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü	■		■	■
İstanbul Teknik Üniversitesi			■	
İstanbul Üniversitesi			■	
Marmara Üniversitesi			■	
Ortadoğu Teknik Üniversitesi			■	
STK'LAR VE VAKIFLAR				
REC Türkiye: Bölgesel Çevre Merkezi			■	■
Su Vakfı	■	■	■	
Türkiye Ziraat Odaları Birliği	■			

Paydaşlarla sağlanan etkileşim ve işbirliği çalışmaları dikkate alınarak, küresel eğilimler ve ülkemizin su yönetimi konusundaki temel değerler kapsamında SUEN hakkındaki görüş ve beklentileri belirlemek üzere 'Dış Paydaş' anketi düzenlenmiştir. Çalışma, anket sonuçlarının stratejik plan doğrultusunda kurumun mevcut durumu ve idarenin gelecek öngörülerinin oluşturulmasında önemli katkılar sağlaması amacıyla yürütülmüştür. Anket soruları, kurumun GZFT Analiz sürecine yön vermesi açısından 'Genel Değerlendirme', 'Kurumlararası İşbirliği' ve 'Kurumsal Değerlendirme' başlıkları altında hazırlanmış, katılımcılardan kurumun güçlü ve zayıf bulunan yönleri, faaliyet alanları ve işbirliği çalışmalarında öncelik vermesi gereken konular hakkında görüşlerini paylaşmaları istenmiştir.

Kamu kurumları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından yaklaşık 500 katılımcının geri bildirim sağladığı dış paydaş anketinden elde edilen sonuçlar, katılımcıların SUEN'in çalışmalarından memnun olduğu ancak Kurumun tanınırlık ve bilinirlik düzeyini artırması gerektiği hususunda fikir birliğine varmaktadır. Anket katılımcılarının % 52,3'ü

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü personelinin, % 16,3'ü Tarım ve Orman Bakanlığı personelinin, % 11,4'ü Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü çalışanlarından, % 11'i Su Yönetimi Genel Müdürlüğü personelinin ve % 9'u diğer katılımcılardan (Üniversiteler, Sivil Toplum Kuruluşları, Vakıflar, vb.) oluşmuştur (Şekil 5). Cevap verenlerin % 18'inin yüksek lisans düzeyinde, % 64'ünün lisans düzeyinde, % 12'unun ön lisans ve % 6'sının lise düzeyinde eğitim aldığı gözlemlenmiştir (Şekil 6).

Kurumsal kimlik ve işbirliğine yönelik çalışmaların yer aldığı 'Genel Değerlendirme' ve 'Kurumsal İşbirliği' bölümlerinde Kurumun tanınırlığı sorgulanmış, katılımcılara potansiyel işbirliği alanlarına yönelik sorular yöneltilmiştir. Katılımcıların % 49'u SUEN'in yetki, sorumluluk ve faaliyet alanları hakkında bilgi sahibi olduğunu, % 70'i ise 'Eğitim' alanında SUEN ile işbirliği yapmak istediğini belirtmiştir.

'Kurumsal Değerlendirme' bölümünde ise, katılımcıların Kurumun güçlü ve zayıf yönleri ne ilişkin görüşleri sorulmuş, bu bilgiler ışığında SUEN'in öncelik vermesi gereken faaliyetlerin değerlendirilmesi istenmiştir. Güçlü ve zayıf yönler konusunda katılımcılar çoğunlukla

"Fikrim yok" seçeneğine yönelmişse de SUEN'in; "Güvenirlilik, Yeniliğe ve Değişime Açıklık, Uluslararası Platformlarda Temsil ve Organizasyon Yeteneği, Kurumsal ve İdari Anlamdaki Sorumluluklarını Yerine Getirme" hususlarında güçlü yönleri olduğunu; "İletişim ve Tanıtım Faaliyetleri, Kurumsal Web Sitesinin Ulaşılabilir, Anlaşılabilir ve Etkin Kullanılabilir Olması ile Sosyal Medya Araçlarının Etkin Kullanımı" alanında ise yetersiz ve zayıf kaldığını belirtmişlerdir.

Kurumun hedeflerine yön vermesi açısından katılımcılara "SUEN'in hangi faaliyetlere öncelik vermesi gerektiğini düşünüyorsunuz?" sorusu yöneltilmiş, katılımcı görüşlerine göre kurumun öncelikli olarak çalışması gereken alanlar şu şekilde sıralanmıştır.

1. Suyun önemi konusunda toplumda farkındalık oluşturmak,
2. Ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesine katkıda bulunmak,
3. Su konusunda bilimsel araştırmalar yapmak ve yapılmasını desteklemek,
4. Su ile ilgili ulusal/uluslararası projeler geliştirmek ve/veya geliştirilmesine katkıda bulunmak,
5. Sınır aşan sular alanında kurumlararası işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.

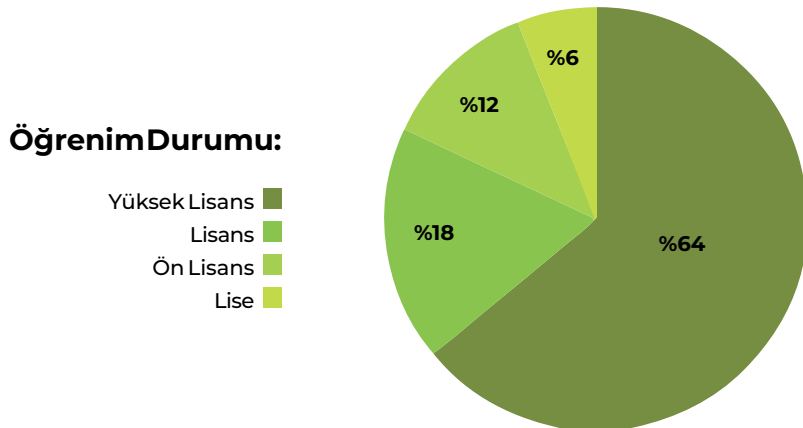
Verilen cevaplarda bu faaliyetleri sırasıyla aşağıdaki konular takip etmiştir:

6. İlgili ulusal/uluslararası kurumlar ile su konusunda işbirliği yapmak,
7. Ulusal ve uluslararası organizasyonlar düzenlemek/düzenlenmesine katkı vermek,
8. Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek,
9. Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak,
10. Yapılan çalışmaları ulusal/uluslararası yayınlara dönüştürmek,
11. Karar vericilere su ile ilgili konularda danışmanlık sağlamak.

Yapılan analizler stratejik plan kapsamında özet olarak sunulmuş olup, her bir sorudan yapılan çıkarımlar planın bütünü için yol gösterici olmuştur.



Şekil 5: Kurum dışı anket katılımcılarının dağılımı



Şekil 6: Kurum dışı anket katılımcılarının eğitim durumu

3.7 Kuruluş İçi Analiz

İnsan Kaynakları

658 sayılı Türkiye Su Enstitüsünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı listesi Enstitü personelinin pozisyon, unvan ve sayıları belirlenmiştir. 2018 yılı itibariyle SUEN'in personel durumu Tablo 6'da verilmiştir.

Tablo 6: SUEN Personel Pozisyon Cetveli

SUEN Personel Durumu	Dolu	Boş	Toplam
Başkan	1	-	1
Başkan Yardımcısı	1*	-	1
Politika Geliştirme Koordinatörü	-	1	1
Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörü	1*	-	1
İdari ve Mali İşler Koordinatörü	1	-	1
Hukuk Müşaviri	-	2	2
Uzman	5	27	32
Teknisyen	-	1	1
Genel Toplam	9	32	40

* Görevlendirme

Enstitü kuruluşundan itibaren faaliyetlerinde ihtiyaç duyduğu nitelikli personel ihtiyacını Tablo 6'da verilen sürekli personeli yanında, 2018 yılı itibariyle toplam sayısı 20'yi bulan ve diğer kamu kurumlarından görevlendirilen teknik ve idari personel ve proje süresiyle sınırlı çalıştırılan proje elemanları ile karşılamaktadır (Tablo 7).

Tablo 7: SUEN Personel Durumu

SUEN Personel Durumu	Sözleşmeli (Kadr.) ¹	Görevlendirme ²	Proje Elemanı ³	Destek Personeli	Toplam
Başkan	1	-	-	-	1
Başkan Yardımcısı	-	1	-	-	1
Koordinatör	1	1	-	-	2
Uzman	5	2	-	-	7
Mühendis	-	6	-	-	6
İdari ve Mali İşler	-	5	-	-	5
Geçici Personel	-	-	10	2 ⁴	12
TOPLAM	7	13	10	2	34

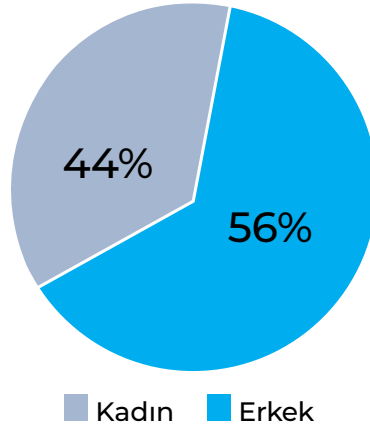
¹658 sayılı KHK'nin ekli (I) sayılı liste pozisyonlarında görev yapan

²Diğer kamu kurum ve kuruluşlarından görevlendirme ile görev yapan

³Projelerin süresiyle sınırlı olarak görev yapan

⁴Hizmet alımı

Plan döneminde, mevcut durumda görevlendirmeler yoluyla veya projeler kapsamında çalıştırılan personel sayısının göreceli şekilde azaltılarak kurum bünyesindeki bilhassa Uzman statüsündeki sürekli personel sayısının artırılması hedeflenecektir.

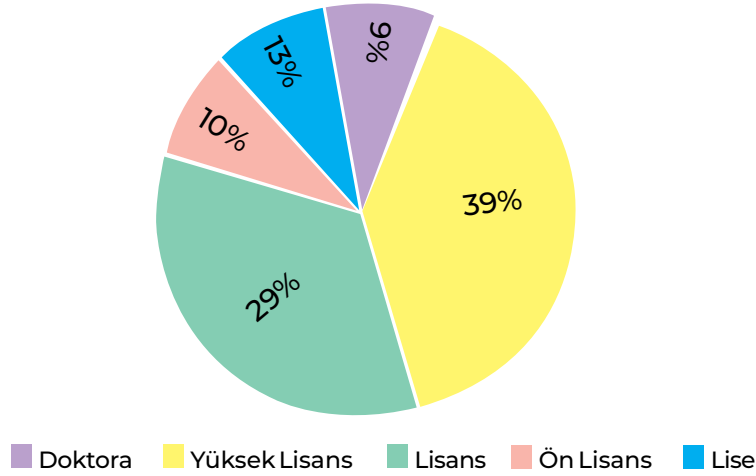


Şekil 7: SUEM Personeli Cinsiyet Durumu

SUEM Personeli Cinsiyet Durumu

SUEM'de 1'i işçi statüsünde, diğeri hizmet alımı yoluyla çalıştırılan 2 destek personeli dahil toplam 32 personel görev yapmaktadır. Çalışanların 10'u erkek, 22'si kadındır (Şekil 7). Personelin eğitim durumu Şekil 8'de gösterilmektedir. 2019-2023 döneminde sürekli statüdeki personel (uzman vb.) sayısının artırılarak kurum insan kaynağının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

SUEM Personeli Eğitim Durumu



Şekil 8: SUEM Personeli Eğitim Durumu



Fiziki Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Libadiye Cad. No:54 Üsküdar İstanbul adresinde, DSi Genel Müdürlüğünden tahsis olunan iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

Sürekli statüdeki nitelikli personel sayısının artırılması ve kurum hizmet binasının uluslararası seviyede bir su merkezi olacak şekilde geliştirilmesi suretiyle fiziki kaynakların optimize edilmesi hedeflenmektedir.



	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanmış Araç
Mevcut Araç	Binek Oto	1	1

Kurum bünyesinde 1 binek taşıt kiralama usulüyle hizmet aracı olarak kullanılmaktadır.

Teknolojik Altyapı

Bilhassa modelleme çalışmalarında istifade olunan bilgi teknolojileri altyapısı yapılan yatırımlarla büyük ölçüde sağlanmış olup Enstitü hizmetlerinin yürütülmesi sırasında işlem ve karar destek süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi maksadıyla modern bilgi teknolojilerinden azami şekilde faydalanmaya devam edilecektir.

Mali Kaynak Analizi

Türkiye Su Enstitüsü 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun (II) sayılı cetvelinde Özel Bütçeli İdareler arasında yer almaktadır.

Merkezi yönetim bütçesine dahil idarelerden alınan bağış ve yardımlar Enstitünün en önemli mali kaynakları arasında bulunmaktadır. Bunun yanında, eğitim, yayın ve diğer benzeri gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirleri ile bütçe dışı kaynak olan AB fonlarından elde edilen hibeler de kurumun gelirleri arasında yer almaktadır.

Tablo 8: Tahmini Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı (2019)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Özel Bütçe	4.250.000	9.750.000	6.250.000	6.550.000	11.600.000	38.400.000
Bütçe Dışı Fonlar	100.000	100.000	125.000	125.000	150.000	600.000
TOPLAM	4.350.000	9.850.000	6.375.000	6.675.000	11.750.000	39.000.000



3.8 PESTLE Analizi

Stratejik plan hazırlıklarının bir parçası olarak mevcut durum analizi yapılmıştır. Bu kapsamda PESTLE (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel) analizi gerçekleştirilmiştir. Yapılan analizlerle; politik, ekonomik, sosyo-kültürel, teknolojik, yasal ve çevresel açıdan kurumu etkileyecek temel eğilimler belirlenerek söz konusu eğilimlerin kuruma olası etkileri incelenmiştir.

Tablo 9: PESTLE Matrisi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	- Hükümet politikalarında yapılan değişiklikler - Ortadoğu'da yaşanan çatışmalar - Artan sığınmacı nüfusuna bağlı olarak su ve altyapı ihtiyacının artması, hıfzıssıhha problemleri - AB uyum süreci kapsamında geliştirilen politikalar - Havzadaş ülkeler ile siyasi ilişkilerin değişimi - Su ve çevre yönetimi alanındaki uluslararası süreçlerde yaşanan değişikliklere bağlı olarak gerçekleştirilen müzakere süreçleri	- AB üyelik sürecinde çevre faslının gündeme taşıdığı su kaynaklarının korunmasına yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi - Ortadoğu ve Afrika ülkeleri ile Türkiye Devletlerinden gelecek üst düzey yöneticilere su konusundaki tecrübelerin aktarılacağı ve sahada tatbikatların gösterileceği eğitim merkezlerine duyulan ihtiyaç - Ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliğinin güçlenmesi - İslam coğrafyasının Türkiye'nin su konusundaki bilgi ve tecrübesine ihtiyaç duyması - Bölge ülkeleri ile gerçekleştirilen eğitim programlarının sağladığı işbirliği ve güven ortamı - Sınıraşan su havzaları ile ilgili politik süreçlerde SUEN'in aktif katılımı ile elde edilen tecrübe birikimi	- Su kaynaklarının kıyıdaş ülkeler arasında havza bazında yönetilmesini engelleyen otorite boşluğu - Ulusal veya uluslararası kurumlarla gerçekleştirilen işbirliğine yönelik çalışmaların aksamaması/askıya alınması - Kıyıdaş ülkelerdeki siyasi istikrarsızlık nedeniyle sınıraşan sular konusunda orta ve uzun vadeli strateji geliştirilmesinde yaşanan zorluklar - Ulusal veya uluslararası basında su konusunda ülkemiz aleyhine yar alan mesnetsiz yazılar	- Sınıraşan sular alanında hidropolitik senaryolar oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlamak - AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının bütüncül olarak korunması ve yönetimine yönelik stratejilerin desteklenmesi - Politik çerçevede, uluslararası kurumlarla yapılan işbirliğinin sürdürülmesi - BM ve alt kuruluşlar nezdinde sığınmacıların su ve hıfzıssıhha sorunlarına uluslararası organizasyonlar, kampanyalar ve yayınlar yoluyla dikkat çekilmesi - Ortadoğu ve Afrika ülkeleri ile Türkiye Devletlerinden gelen üst düzey yöneticilere kapasite geliştirme programları düzenlenmesi - Su ve çevre ile alakalı uluslararası yayınlara katkı sağlanması - Ülkemiz çıkarlarına uygun kararlar alınmasını temin etmek amacıyla uluslararası kuruluşların gündemi takip edilerek, toplantılara aktif katılım sağlanması

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Ekonomik	- Ekonomik istikrarsızlık - İstihdam sorunu - Enerji ve gıda konularında dışa bağımlılık - Nüfus artışıyla beraber enerji ihtiyacındaki artış - Ortadoğu'da yaşanan çatışmalar sonucu ülkelerin ekonomilerinin bozulması	- Uluslararası işbirliği imkânlarının çeşitlenmesi - Ülkemizin tarımda su verimliliğini artırarak ve Suriye ve Irak gibi komşu devletlere teknoloji transferi yapılarak ticari fayda sağlanması - Mevcut başkanlık sistemi sayesinde su ile alakalı yürütülen yurtdışı projelerin daha yaygın ve daha etkin hale getirilmesinin sağlanması, eski mevzuat gereği gerçekleştirilememiş olan projelerin yeni sistemle beraber önünün açılması - Orta Doğu ülkeleri başta olmak üzere, Afrika ve Türkiye Devletlerin arıtma tesisleri ve baraj inşası gibi altyapı yatırımları için teknik desteğe duydukları ihtiyaç Ortadoğu, Afrika ve Türkiye Devletlerden gelecek üst düzey yöneticilerin su konusundaki tecrübelerin aktarılacağı ve sahada tatbikatların gösterileceği eğitim merkezlerine duyulan ihtiyaç - Dışa bağımlılığın azaltılması yönünde bilimsel araştırmalara duyulan gereksinim	- Mevcut mevzuatın, Türkiye'deki kamu kurumlarının yurt dışında müşavirlik hizmeti faaliyetlerine katılmalarını engelleyen hususlar içermesi - Su konusunda yurtiçi ve/veya yurt dışı eğitimler verecek donanımlı personel yetersizliği - Ulusal ve uluslararası kapasite geliştirme programlarında ekonomik ve/veya teknik aksaklıklar yaşanması - Ulusal veya uluslararası organizasyonların gerçekleştirilmesinde yaşanan finansal aksaklıklar - Ulusal veya uluslararası kurumlarla işbirliğine yönelik çalışmaların aksaması - İç veya dış kaynaklı ekonomik dalgalanmalar	- Su-Enerji-Gıda bağıntısı alanında projeler yoluyla gelecek senaryoları oluşturarak orta vadeli plan ve stratejilerin geliştirilmesine katkı sağlamak - İlgili kurum kuruluşlar ve paydaşlarla aktif iletişimin sağlanması - Su konusunda donanımlı personel yetiştirilmesi - Eğitim verecek personelin tecrübe kazanmasına imkân sağlanması - Dışa bağımlılığın azaltılması yönünde ulusal stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunulması - Komşu ülkelere eğitimler ve teknoloji transferi yoluyla destek verilmesi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Sosyo-kültürel	- İç göç - Nüfus artışı - Ortadoğu'daki siyasi karışıklıkların sonucu olarak sığınmacı sayısındaki artış - Su kaynaklarının bilinçsiz kullanımı	- Nüfus artışı ve su kaynaklarının etkin kullanımı konusunda geleceğe yönelik alternatif senaryolar ve bilimsel araştırmalara duyulan ihtiyacın artması - Bakanlıkların birleşmesinin ardından su ve tarım alanında çalışan bakanlık birimlerinin iletişim ve işbirliği imkânının artması - Su ve çevre konularında farkındalığın artmasıyla hem akademik hem de sivil toplum düzeyinde yapılan çalışmaların çoğalması sonucu yeni işbirliği imkânlarının oluşması - Nüfus artışına bağlı olarak kentsel alanlarda altyapı hizmetlerine duyulan ihtiyacın artması - Enstitü merkezinin su konusuna ilişkin uluslararası bağlantıların daha fazla olduğu İstanbul'da olması	- İklim değişikliği - Sudan kaynaklanan hastalıkların artması - Su kalitesinin korunması ve içme suyuna erişim hususlarında karşılaşılan güçlükler - Belediyelerde su ve atıksu yönetiminde kurumsal kapasitenin yetersizliği	- Su kullanımı konusunda halkın bilinç düzeyinin artırılması - Belediyelere su yönetimi konularında eğitimler verilmesi - Nüfus projeksiyonları, iklim değişikliği senaryoları ve su kaynaklarının doğru, verimli ve etkin kullanımına yönelik bilimsel araştırmalar yapmak

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Teknolojik	- Komşu ülkelerin su konusunda teknoloji ve eğitime duydukları ihtiyaç - Tarımsal sulamada geleneksel yöntemlerin yaygın olarak kullanılıyor olması - İleri düzey arıtma tesislerinin yüksek maliyetli olması - Mevcut atıksu arıtma tesislerinin tam verimli işletilememesi - Su kaynaklarının modellenmesine yönelik geliştirilen teknolojiler - Tarım ve suyun birlikte ele alınmasının gerekliliği	- Ülkemizin Orta Doğu, Afrika ve Türki Devletler ile sürdürülebilir su yönetimi, su ve atıksu arıtma teknolojileri alanlarında bilimsel ve teknik iş birliği içerisinde bulunması - Komşu ülkeler başta olmak üzere sulama verimliliği, su dağıtımı, içme suyu ve atıksu arıtımı alanlarında ülkeler arası teknoloji transferinin sağlanması - Üyesi olunan Water JPI oluşumu vesilesiyle Avrupa'da su alanında AR-GE önceliklerinin takip edilmesi, belirlenmesi ve ulusal ihtiyaçlarla uyumlu hale getirilmesi - Yıllar içinde dahil olunan uluslararası ağlar ve kurulan bağlantılar sayesinde, uluslararası AR-GE proje çağrılarına başvuru sürecinde doğru ortaklara erişim kolaylığının artması - Su kaynaklarının mevcut durumu ve gelecek öngörülerinin modeller ve bilimsel senaryolar aracılığı ile daha iyi analiz edilmesi - Ülkemizin tarımda su verimliliğini artırarak kıyıdaş ülkelere teknoloji transferi yapılması	- Yeniden inşa sürecinin başladığı Suriye coğrafyasına yapılacak potansiyel teknoloji transferi faaliyetlerinde diğer ülkelerle artan rekabet - Döviz kurundaki artış sebebiyle ithal teknoloji maliyetinin artması - Su kaynaklarının etkin kullanılamaması - İçme suyu kaynaklarında su kalitesinin azalması - Su kalitesinin izlenmesinde istenen gelişmelerin yüksek maliyetli olması	- Tarımda suyun etkin kullanımına yönelik yöntem/ araçların teşvik edilmesi - Arıtma teknolojileri konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde su uzmanlarına eğitim verilmesi - Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının desteklenmesi - Su kaynaklarının modellenmesi hususunda nitelikli eleman yetiştirilmesi

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Yasal	- Ulusal Su Kanununun henüz yürürlüğe girmemiş olması - AB Uyum süreci kapsamında Su Çerçeve Direktifi'nin (SÇD) uyumlaştırılması - Su konusunda yasal mevzuatın dağınık yapısı	- Su Çerçeve Direktifi kapsamında su kaynaklarının bütüncül olarak korunması (kalite ve miktar) - Arabuluculuk uygulamasının çevre ile alakalı dava süreçlerinde de kullanılması ile anlaşmazlık çözümleri için gereken sürenin azalması - Eski mevzuat gereği gerçekleştirilememiş olan projelerin yeni sistemle beraber önünün açılması - Tarım ve Orman Bakanlığının çatısı altında Bakanlığımız kurum ve kuruluşlarıyla koordineli ve verimli olarak hareket edilmesi	- Su konusunda imzalanan uluslararası hukuki metinlerin yürürlüğe alınma sürecindeki aksaklıklar veya metinlerin uygulanamaması - Su yönetiminde kurumsal yapılanmanın yetersiz olması - Ülkemizde su ve çevre alanında çalışan kurumlar arasındaki koordinasyon eksikliği - Ülkemizde su ve çevre alanında çalışan kurumlar arasındaki yetki örtüşmesi ve bilgi paylaşımının yeterli olmaması	- Su mevzuatının bütüncül bir bakış açısı ile ele alınmasının desteklenmesi - Suyun kalite ve miktar yönetimi açısından kurumsal yapılandırmanın iyileştirilmesi - Bakanlığımızın çatısı altında, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için su kaynaklarımızı etkin kullanıp, koruyarak sürdürülebilir gıda güvenliğinin ve sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına katkı sağlamak

Etkenler	Tespitler (Etkenler/ Sorunlar)	İdareye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Çevresel	- İklim değişimine bağlı etkiler - Hava koşullarına bağlı olarak gelişen kuraklık ve taşkın problemleri - Kentleşme ve nüfus artışıyla birlikte su kaynakları üzerinde artan baskı - Su kaynaklarının kıt olması	- SUEN'in ilgili ulusal ve uluslararası kurumlarla su ve çevre konularına yönelik işbirliği fırsatlarının artması - Küresel düzeyde çalışan su uzmanları arasında iletişim ağının güçlendirilmesi - İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerinin model ve senaryolar aracılığı ile analiz edilmesinin sağlanması - Çevre ve su konularına yönelik toplumsal farkındalığın artması - Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması	- Su kaynaklarının miktar ve kalitesinde meydana gelen değişimler ve azalmalar - Gelecekte yaşanabilecek su kıtlığı problemleri - Çevresel konularda çalışan donanımlı personel yetersizliği	- İklim değişikliğinin su kaynaklarına etkisi konusunda yapılan bilimsel araştırmaların uygulanması - Kentsel su yönetimi ile su kaynaklarının doğru ve etkin kullanımına yönelik bilimsel projelerin uygulanması - İlgili paydaşlarla toplantı, çalıştay vb. organizasyonlar yoluyla aktif iletişim sağlanması - Su yönetimine ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler verilmesi

3.9 GZFT Analizi

Kurumun işleyişi, çalışma mekanizmaları ve kurumu etkileyen içsel ve dışsal faktörlerin sistematik bir biçimde ele alındığı "Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler (GZFT) Analizi"nde faktörler, kurum içi ve kurum dışı olmak üzere iki bölümde değerlendirmeye alınmıştır.

İlk bölümde Enstitünün mevcut durumu, işlevi, faaliyet alanları değerlendirilerek, genellikle iç ortamdan kaynaklanan ve kurumun kontrolü altında olabilen etkenler incelenmiş, kurum personeline yönelik hazırlanan "İç Paydaş Anketleri"ne verilen cevaplardan faydalanılarak SUEN'in geleceğini etkileyebilecek "Güçlü ve Zayıf Yönleri" tespit edilmiştir (Tablo 10).

Tablo 10: GZFT Listesi - Güçlü ve Zayıf Yönler

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
• Köklü kuruluşlara ve güçlü mali yapısına sahip bir Bakanlık çatısı altında olması • Yeniliklere açık, dinamik ve etkin bir yapıya sahip olması • Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği • Ulusal ve uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler • Sınıraşan sular hususunda ilgili Bakanlıklar arasında işbirliği ve teknik veri desteği sağlaması • Ulusal ve uluslararası iletişim ağının kuvvetli olması • Personelin farklı mesleki disiplinlere sahip, yeniliklere açık ve akademik düzeyde yabancı dil yeterliliğine sahip olması • Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması • Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı işbirliği ve koordinasyon sağlaması • Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite ve araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi • Kurum içi karar alma sürecinin hızlı ve etkin olması • İki bakanlığın birleşmesiyle ortak paydası su olan birimlerin bir araya gelmesi ve aralarındaki işbirliği potansiyelinin artması • Enstitü binasının içerisinde eğitim sınıflarının yanı sıra toplantı odaları ve uygulama alanlarının mevcut olması • Birçok kamu kurumuna su konusunda teknik müşavirlik hizmeti vermesi • Prestijli uluslararası yayınlara katkı sağlaması	• Su konusuna ilişkin veri erişiminde yaşanan güçlükler • Kurumsallaşmanın "düşünce kuruluşu" şeklinde yeterince tamamlanmamış olması • Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi • Personel sayısının yetersizliği • Yeterli imkân sağlanamaması nedeniyle profesyonel çalışan danışman ve eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması • Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi • İletişim ve tanıtım faaliyetlerinin yaygınlaştırılamaması • Bilimsel projeler için gerekli finansman kaynaklarının temin sürecinin uzun olması • Kurumsal yayınlar konusunda nicelik açısından istenilen düzeye ulaşılamamış olması • Yürütülmekte olan ulusal ve uluslararası proje sayısının hedeflenen sayıya ulaşamamış olması

İkinci bölümde ise Enstitünün içinde bulunduğu çevrenin analizi ile PESTLE Analizinde ortaya konulan politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel koşullarda meydana gelebilecek olası değişimler incelenmiş, genellikle Kurumun kontrolü dışındaki şartlar ve eğilimler ortaya konularak Enstitüyü etkileyebilecek “Fırsatlar ve Tehditler” tespit edilmiştir. Bu aşamada dış paydaşların görüşleri ve hizmet edilen kitlenin beklentileri de dikkate alınmıştır (Tablo 10).

Tablo 11: GZFT Listesi - Fırsatlar ve Tehditler

Fırsatlar	Tehditler
• İçme suyu ve atıksu arıtımı ve yönetimi konusunda dünya çapında söz sahibi olan eğitimcilere sahip olması • AB Uyum süreci kapsamında çevre faslının gündeme taşıdığı su kaynaklarının korunmasına yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesi • Enstitü merkezinin İstanbul’da olması • Su konusunda farkındalığın artması • Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması • Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler; su kaynaklarına yönelik modelleme ve senaryo analizi çalışmalarının yürütülmesi • Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik akademik çalışmalara ihtiyaç duyulması • Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan ihtiyacın duyulması • Ülkemizin, bilhassa sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması • Su yönetimi konusunda Türkiye’nin su konusundaki yetkinliğinin artması ve buna bağlı olarak uluslararası düzeyde işbirliği ve bilgi paylaşımına gereksinim duyulması • Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması	• Jeopolitik açıdan su konusunda olası gerginlikler • İç veya dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar • Ulusal veya uluslararası basında su konusunda ülkemiz aleyhine yer alan mesnetsiz yazılar • Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi • Nüfus artışı ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek su kıtlığı problemi • Ülkemizde su konusunda çalışan donanımlı ve uzman personel yetersizliği • Kurumun ihtiyaç duyduğu ve duyacağı mevzuat düzenlemelerinin zamanında ve yeterince gerçekleşmemesi

Tablo 12: GZFT Stratejileri

	Fırsatlar	Tehditler
Güçlü Yönler	Köklü bir Bakanlık altında İstanbul’da faaliyet gösteren bir Enstitü olarak, su alanında muhtelif konularda gerçekleştirilen proje, eğitim ve benzeri faaliyetlerin sayısı sürekli şekilde artırılarak, SUEN’in uluslararası su meselelerinin çözümünde önemli bir kurum haline gelmesi sağlanacaktır.	Güçlü ulusal ve uluslararası iletişim ağı ve farklı mesleki disiplinlere sahip uzman personeliyle, su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı işbirliği ve koordinasyon sağlanarak, sudan kaynaklı sorunların azaltılmasına katkı sağlanacaktır.
Zayıflar Yönler	Su kaynaklarının etkin kullanılmasına yönelik akademik çalışmalara günden güne artan ihtiyaç dikkate alınarak, kurumun insan kaynakları ve fiziki kapasitesi nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.	Kurumun bilinirliği ve kurum kültürünün geliştirilmesi amacıyla modern iletişim araçları kullanılarak Enstitünün gerçekleştirdiği önemli faaliyetlerin dış paydaşlarla sürekli şekilde paylaşılması sağlanacaktır.

3.10 Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Tablo 13: Tespitler ve İhtiyaçlar

DURUM ANALİZİ AŞAMALAR	"TESPİTLER/ SORUN ALANLARI"	"İHTİYAÇLAR/ GELİŞİM ALANLARI"
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Stratejik Planda belirtilen amaçların ve bunlara dair sorumlulukların kurum personeline eksiksiz olarak aktarılamamış olması	Yeni Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin personele aktarımının sağlanması
Mevzuat Analizi	Mevcut kuruluş mevzuatının kurumun uluslararası düşünce kuruluşu şeklinde faaliyet göstermesine tam cevap vermemesi	Mevcut kuruluş mevzuatının yeniden değerlendirilmesi
Paydaş Analizi	Kurumun görev ve faaliyetlerine ilişkin dış paydaşların bilgi eksikliği	Kurum faaliyetlerine dair kurumsal iletişim faaliyetlerinin geliştirilmesi
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	Göreceli olarak sürekli personel sayısının azlığı	Bilhassa Uzman statüsündeki sürekli personel sayısının göreceli şekilde artırılması
Kurum Kültürü Analizi	Kısa bir geçmişe sahip olan kurumun su konusunda uluslararası düşünce kuruluşu şeklinde kurumsal kültürünün iç ve dış paydaşlar nezdinde henüz tam anlamıyla benimsenmiş olmaması	Muadil uluslararası kurum ve kuruluşların kuruluş süreçleri incelenerek kurum kültürünün geliştirilmesi
Fiziki Kaynak Analizi	Personel sayısının azlığından dolayı mevcut fiziki imkanlardan azami şekilde faydalanılamaması	Sürekli statüdeki nitelikli personel sayısının artırılması ve kurum hizmet binasının uluslararası seviyede bir su merkezi olacak şekilde geliştirilmesi suretiyle fiziki kaynakların optimize edilmesi hedeflenmektedir.
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Mevcut modern altyapı ve teknik tecrübenin diğer kamu kurumlarıyla paylaşılamaması	Kurumun diğer kamu kurumları ve uluslararası paydaşlarla bilgi teknolojileri sahasında destek verecek noktaya getirilmesi
Mali Kaynak Analizi	Bütçe içi mali kaynaklara bağımlı olunması	Bütçe dışı fonların (özellikle AB projeleri) artırılması
PESTLE Analizi	Mevcut teknik bilgi ve tecrübenin ihtiyaç sahibi ülkelerle yeterince paylaşılamaması olması	Gelecek dönemde su ve atıksu konularında elde edilmiş olan bilgi ve tecrübenin ihtiyaç sahibi ülkelerle (özellikle Afrika ülkeleri) paylaşımının eğitim ve teknik müşavirlik hizmetleri yoluyla artırılması

4. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1 Amaçlar

SUEN, belirlediği vizyon çerçevesinde çalışmalarını yürütmek için 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında aşağıda belirtilen stratejik gayelere ulaşmayı öngörmektedir.

Amaçlar (A)	
A1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek
A2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek
A3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak

Bu bağlamda, 3 Stratejik Amaç, bunlara bağlı 8 Stratejik Hedef, 19 Performans Göstergesi ve 21 Strateji belirlenmiştir.



4.2 Hedefler

Kurumun stratejik hedefleri, öngördüğü misyon ve vizyon çerçevesinde yapılan mevcut durum değerlendirmesi ışığında belirlenmiş olup, aşağıda belirtildiği gibidir:

Amaçlar (A)	Hedefler (H)
A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek	H1.1: Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak
	H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak
A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak
	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek
	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek
	H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek
A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek
	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

4.2.1 Hedef Kartları

Stratejik planın etkin bir biçimde uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi açısından her bir amaca yönelik hedefler belirlenmiş, hedefe ilişkin performans göstergeleri 2019-2023 yılları için birikimli (kümülatif) olarak hesaplanarak yıllar bazında tanımlanmıştır. Göstergelerin yanı sıra; hedefin uygulanmasından sorumlu birim, işbirliği yapılacak birimler, riskler, stratejiler, tespit ve ihtiyaçlar ise “Hedef Kartları”na ait tablolarda özetlenmiştir

Buna göre, maliyet tahminleri yapılarak toplam bütçe ihtiyacına ilişkin detaylar oluşturulmuştur.



Tablo 14: Hedef Kartı Şablonu

Amaç	A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef	H1.1: Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, DSİ, SYGM, TOB ABDİD, Su ve Kanalizasyon İdareleri								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1: Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	50	13	14	28	35	50	66*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.1.2: Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	50	3	3	6	9	12	15*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	• Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği • Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği • İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği • Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler veya yetersizlikler								
Stratejiler	• Su yönetimi ve su politikaları konularında ulusal ve uluslararası çalışma ve yayınlar takip edilecektir. • Su yönetimine ilişkin konularda araştırmalar yapılarak, sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi yönünde bilgi üretilecek ve karar vericilere danışmanlık sağlanacaktır. • Araştırma çıktıları, ulusal politikaların oluşturulması kapsamında karar vericilere rapor veya bilgi notu olarak sunulacaktır.								
Maliyet Tahmini	3.000.000TL								
Tespitler	• Su hukuku ve politikaları alanında uzman personel sayısının yetersizliği • Kurumlararası bilgi akışında aksaklıklar yaşanması • Kurumlararası koordinasyon eksikliği								
İhtiyaçlar	• Hidropolitik alanda yetkin personel sayısının artırılması • Güvenilir veriye erişimin kolaylaştırılması ve hızlandırılması • Kurumlararası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve birimler arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Hedef	H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, ETKB, DSİ, SYGM, MGM, ÇEM, TAGEM, TÜİK, Üniversiteler, Su ve Kanalizasyon İdareleri								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1: Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan makale sayısı	60	3	3	6	10	14	20*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG1.2.2: Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	40	3	3	7	11	15	20*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	· Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği · Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği · İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği								
Stratejiler	· Ulusal su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla kapsamlı bilimsel araştırmalar ve ulusal ve uluslararası platformlarda gerçekleştirilen güncel çalışmaların takibi yapılacaktır. · Araştırma çıktıları ve uluslararası ölçekte kabul görmüş yöntem ve/veya kavramlar doğrultusunda politika önerileri oluşturulacaktır. · Oluşturulan politika önerileri yayınlara dönüştürülecek, kurumumuzun ulusal su politikalarını şekillendirme çalışmalarına etkin katılım desteklenecektir.								
Maliyet Tahmini	3.000.000TL								
Tespitler	· Araştırmaların belirlenen bir strateji ve çerçeve dahilinde yürütülmemesi · Güvenilir veriye ulaşılamaması, veri eksikliği, yetersizliği								
İhtiyaçlar	· Su politikaları ve stratejileri konusunda araştırma altlığı oluşturulması ve kurumsal strateji ve çerçevenin belirlenmesi · Veri paylaşımı konusunda kurumlararası işbirliğinin güçlendirilmesi								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dışişleri Bakanlığı, TOB, ÇŞB, ETKB, TÜBİTAK, Üniversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1: SUEN evsahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	40	2	2	4	6	8	10*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.1.2: SUEN evsahipliğinde düzenlenen organizasyonlardaki katılımcı sayısı	15	150	150	1150	1300	1450	3000*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.1.3: Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsilen katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	15	15	35	55	75	95*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.1.4: Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	30	2	2	4	6	8	10*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	• Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği • Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması • Tematik konularda uzman ve organizasyon alanında yetkin personel yetersizliği • Sözleşme ve teknik şartnamelerin organizasyonlara uygun şekilde düzenlenmemiş olması • Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi • Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi • Ulusal ve uluslararası politik dalgalanmalar • İçsel ve dışsal aksaklıklara bağlı olarak organizasyonların hazırlık aşamalarının zamanında tamamlanamaması								

Stratejiler	· Ulusal ve uluslararası organizasyonlarda Kurumumuz, Bakanlığımızı ve ülkemizi temsilen gerekli desteği ve katılımı sağlayacak, SUEN tarafından düzenlenecek ulusal ve uluslararası organizasyonlar, suyun tüm yönleri ile ele alınmasını destekleyen temalar çerçevesinde şekillendirilecektir. · Her üç yılda bir düzenlenen İstanbul Uluslararası Su Forumunun 2020 ve 2023 yıllarında düzenlenmesi planlanmaktadır. · Ulusal ve uluslararası organizasyonlardan elde edilen çıktıların yayınlara dönüştürülmesi sağlanacaktır.
Maliyet Tahmini	12.500.000 TL
Tespitler	· SUEN tarafından düzenlenen organizasyonlarda tematik süreç, organizasyon çıktıları ve lojistik faaliyetler konusunda aksaklıklar yaşanması · İlgili kurumlar tarafından düzenlenen organizasyonlarda SUEN'in desteğinin ve/veya katılımının zayıf kalması
İhtiyaçlar	· Personelin ulusal ve uluslararası organizasyonlar konusunda eğitimler yoluyla bilgilendirilmesinin sağlanması · Kurumlar ve birimler arası işbirliğinin güçlendirilmesi

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.



Amaç	A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek								
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	TİKA, DSİ, SYGM, İSKİ, Üniversiteler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1 Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	60	6	6	13	20	27	35*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	40	65	65	135	200	275	350*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	· Kurumlararası ve/veya kurum içi koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması · Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması · Eğitim verilecek kurumun ihtiyaç duyduğu eğitim alanlarının tam olarak belirlenememesi · Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği								
Stratejiler	· Ulusal ve uluslararası su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere ilgili eğitimler verilecektir. · Eğitimler ağırlıklı olarak; su sektöründe planlama, havza yönetimi, içme suyu ve atık su arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, içme suyu ve atık su şebekelerinin yönetimi gibi çeşitli konuları ele alacak şekilde düzenlenecek, eğitim konuları kapsamında arıtma tesislerine saha ziyareti gerçekleştirilecektir.								
Maliyet Tahmini	3.000.000TL								
Tespitler	· Su ve atıksu yönetimi, arıtma tesislerinin tasarımı, yer altı suyu yönetimi ve havza yönetimi konularında eğitim verecek uzman personel sayısının yetersizliği · Tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin belirli ülkelerle sınırlı kalması · Eğitim konularının personel yetersizliğine bağlı olarak çeşitlendirilememesi								
İhtiyaçlar	· İlgili alanlarda yetkin eğitimci sayısının artırılması · Eğitim sağlanan ülke sayısının ve eğitim kurumlarının belirlenen stratejiler dahilinde artırılması ve/veya çeşitlendirilmesi								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve/veya kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bakanlıklar, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, Üniversiteler, STK'lar, Su ve Kanalizasyon İdareleri, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1: İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı	50	10	11	12	12	13	14*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.3.2: İşbirliğinde bulunan ulusal kurum sayısı	50	6	7	7	8	9	10*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	• Paydaşlar ve kurumlararası koordinasyon eksikliği ve/veya yetersizliği • Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması • Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılamaması • Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması • Ulusal ve uluslararası politikalar ve siyasi dalgalanmalar								
Stratejiler	• Su ile ilgili çalışan kurum ve kuruluşlar ile koordinasyon sağlanarak, ortak çalışmalar geliştirilecektir. • Su bilimi, su teknolojisi, su yönetimi ve su yönetişimi konusunda çalışan uzmanlar arasında işbirliği sağlanarak su konusunda yenilikçi ve disiplinlerarası araştırmalar yapılması desteklenecektir.								
Maliyet Tahmini	3.000.000TL								
Tespitler	• Kurumlararası işbirliği, proje faaliyetleri ve ortak çalışmaların etkin bir biçimde ilerlememesi • Kurumlararası koordinasyon ve veri paylaşımının yetersizliği								
İhtiyaçlar	• Ortak çalışma platformlarının kurulması/etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması • Kurumlararası veri paylaşımının güçlendirilmesi, gerekli durumlarda ortak veri tabanlarının kurulması								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Hedef	H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Sorumlu Birim	Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	TÜBİTAK, DSİ, SYGM, Kalkınma Ajansları, Üniversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1: Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	60	4	5	5	5	6	6	6 ayda bir	6 ayda bir
PG2.4.2: Araştırma ve proje çıktılarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	40	6	6	6	7	7	8*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	- İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği - Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması - Bütçe miktarına ilişkin yetersizlikler ve/veya aksaklıklar - Sözleşme ve teknik şartnamelerin uygun şekilde düzenlenmemiş olması - Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve/veya eksikliği								
Stratejiler	- Ülkemizdeki su kaynakları ve yenilenebilir enerji konularına yönelik ön çalışmalar yapılarak, su konusunda yenilikçi, kurumlararası ve disiplinlerarası araştırmalar yapılması desteklenecektir. - Havza yönetimine ilişkin projeler geliştirilerek, su miktar ve kalitesinin korunmasına yönelik hidrolojik modellemeler üzerine çalışılacaktır. - Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışmaları, veri tabanları ve istatistik faaliyetleri takip edilecektir.								
Maliyet Tahmini	12.500.000 TL								
Tespitler	- Bilimsel araştırmaların belirli bir çerçeve dahilinde yürütülmemesi - Proje geliştirme ve proje yazımı alanında yetkin personel sayısının yetersizliği - SUEN'in kuruluş yapısı itibari ile ulusal proje çağrıları başvuru sürecinde karşılaşılan bürokratik engeller								
İhtiyaçlar	- Bilimsel araştırmaların çerçeve ve hedeflerinin belirlenmesi, kurum içi görev ve yetki dağılımının netleştirilmesi - Proje başvuru ve uygulama süreçlerine hakim personel sayısının artırılması - Yasal ve yönetsel aksaklıkların giderilmesi								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini arttırmak								
Hedef	H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	TOB Personel Dairesi Başkanlığı, DSİ, SYGM, TÜBİTAK, Üniversiteler, STK'lar, Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.1.1: Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	40	3	3	6	9	13	17*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.1.2: Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	30	25	25	50	80	110	140*	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.1.3: Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, çalıştay veya seminer sayısı	30	70	70	140	210	280	360*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	- Gerekli idari ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması - Personelin hizmet içi eğitimlere yeterli ilgi ve katılımı göstermemesi								
Stratejiler	- Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik gerekli eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir. - Enstitü personelinin su ile ilgili düzenlenen ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılımı desteklenecektir.								
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL								
Tespitler	- Hizmet içi eğitimlerin yıllık olarak planlanamaması - Eğitim verecek kalifiye uzmanların yetersizliği								
İhtiyaçlar	- Hizmet içi eğitim planlamalarının yıllık olarak hazırlanması - Personelin kapasite gelişimine yönelik donanımlı eğitimciler bulunması								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Amaç	A3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini arttırmak								
Hedef	H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak								
Sorumlu Birim	İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	TOB Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2018)	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1: Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	50	70	70	70	75	75	80	6 ayda bir	6 ayda bir
PG3.2.2: Gerçekleştirilen yenileme/ güncelleme uygulamalarının sayısı	50	1	1	2	3	4	5*	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	• Gerekli idari ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması • Personelin hizmet içi eğitimlere yeterli ilgi ve katılımı göstermemesi								
Stratejiler	• Kurum içi kaynak yönetimi ve dağılımının en efektif şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. • Personel memnuniyeti yapılacak anketlerle izlenecek, kuruma ilişkin memnuniyet düzeyinin artırılması sağlanacaktır. • Personelin uzmanlığına uygun alanlarda istihdam edilmesi sağlanacaktır.								
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL								
Tespitler	• Kurum içi fiziksel altyapı ve insan kaynaklarına yönelik ihtiyaç duyulan eksikliklerin listelenmesi ve önceliklendirilmesinde karşılaşılan aksaklıklar • Bütçenin kurumsal ihtiyaçlar dahilinde doğru kullanılmaması								
İhtiyaçlar	• Kurumsal eksiklikler ve ihtiyaçların, ilgili personel tarafından periyodik olarak tespit edilmesi, dönemlik ihtiyaçlara yönelik zaman çizelgesinin hazırlanması • İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında bütçenin etkin dağılımının sağlanması, harcama kalemlerinin kontrol edilmesi								

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

Kaynaklar	Planın 1. Yılı (2019)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yıl	Toplam Maliyet
Özel Bütçe	4.250.000	9.750.000	6.250.000	6.550.000	11.600.000	38.400.000
Bütçe Dışı Fonlar	100.000	100.000	125.000	125.000	150.000	600.000
TOPLAM	4.350.000	9.850.000	6.375.000	6.675.000	11.750.000	39.000.000



4.3 Performans Göstergeleri

SUEN 2019-2023 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen stratejik hedeflerin başarı ve performans ölçütleri girdi, çıktı, sonuç, verimlilik ve kalite parametreleri kapsamında ele alınmıştır. Değerler birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmış ve yıllar bazında belirlenmiştir.

H1.1: Karar stratejik vericilere danışmanlık sağlamak						
Performans Göstergesi-1, 2	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	13	14	28	35	50	66*
Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	3	3	6	9	12	15*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H1.2: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak						
Performans Göstergesi-3, 4	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan makale sayısı	3	3	6	10	14	20*
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	3	3	7	11	15	20*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.



H2.1: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak						
Performans Göstergesi-5, 6, 7, 8	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	2	2	4	6	8	10*
SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyonlardaki katılımcı sayısı	150	150	1150	1300	1450	3000*
Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsilen katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	15	35	55	75	95*
Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	2	2	4	6	8	10*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H2.2: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek						
Performans Göstergesi-9, 10	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	6	6	13	20	27	35*
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	65	65	135	200	275	350*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H2.3: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek						
Performans Göstergesi-11, 12	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
İşbirliğinde bulunan uluslararası kurum sayısı	10	11	12	12	13	14*
İşbirliğinde bulunan ulusal kurum sayısı	6	7	7	8	9	10*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H2.4: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek						
Performans Göstergesi-13, 14	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	4	5	5	5	6	6
Araştırma ve proje çıktılarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	6	6	6	7	7	8*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H3.1: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek, yapılmasını desteklemek						
Performans Göstergesi-15, 16, 17	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	3	3	6	9	13	17*
Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	25	25	50	80	110	140*
Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, çalıştay veya seminer sayısı	70	70	140	210	280	360*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.

H3.2: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

Performans Göstergesi-18, 19	Başlangıç Değeri (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	70	70	70	75	75	80
Gerçekleştirilen yenileme/güncelleme uygulamalarının sayısı	1	1	2	3	4	5*

* Hedef gösterge değerleri birikimli (kümülatif) olarak hesaplanmıştır.



4.4. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef: Karar vericilere danışmanlık sağlanacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	Paydaşlar arası koordinasyon eksikliği ve bilgi akışının yetersiz olması	Güvenilir veriye erişimin kolaylaştırılması ve hızlandırılması
Kurumlararası ve kurum içi koordinasyon eksikliği	Kurumlararası iletişim eksikliği ve/veya bilgi yetersizliği olması	Kurumlararası yetki dağılımına (veri paylaşımına) ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve koordinasyonun güçlendirilmesi
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	· Bilgi akış sürecinin yavaş olması · Farklı alanlarda çalışan personel kadrosunun az olması	· Yetkin personelin yetiştirilmesi · Personelin uzmanlığı olduğu alanda eğitim alması
Zaman kısıtına bağlı olarak içerikte meydana gelen eksiklikler ve yetersizlikler	Bilgi eksikliğinin olması	Donanımlı personel sayısının artırılması

Hedef: Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlararası ve kurum içi koordinasyon eksikliği	Koordinasyon eksikliğinden kaynaklanabilecek bilgi eksikliğinin olması	Kurumlararası ve kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi
Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	Veri eksikliği sebebiyle araştırmaların yeterli olmaması	İlgili kurumlarda veri analizinden sorumlu kişilerin belirlenmesi ve koordinasyonun sağlanması
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	Donanımlı personel azlığı nedeniyle araştırmaların uzun sürmesi	Farklı disiplinlerden uzman sayısının artırılması

Hedef: Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapılacak, katkıda bulunulacak ve katılım sağlanacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlararası ve kurum içi koordinasyon eksikliği	Ulusal ve uluslararası toplantıların hazırlık süreçlerinin uzun sürmesi	· Kurumlararası ve kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi · Ortak çalışma programları tasarlanması
Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	Ulusal ve uluslararası organizasyonların arzu edildiği şekilde ve/veya zamanında yapılmaması	İhale süreçlerine azami titizlik gösterilmesi
Tematik konularda uzman ve organizasyon düzenleme alanında yetkin personel yetersizliği	Ulusal ve uluslararası organizasyonların istenen başarıya ulaşmaması	Yetkin personelin artırılması
Sözleşme ve teknik şartnamelerin, gerçekleştirilecek organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde düzenlenmemiş olması	Ulusal ve uluslararası organizasyonların ihtiyaçlarına uygun şekilde gerçekleşmemesi	Sözleşme ve teknik şartnameler konusunda nitelikli personelin yetiştirilmesi
Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi	Ulusal ve uluslararası organizasyonların bütçesinin doğru tespit edilmemesi	Kurumlararası birimlerin ortaklaşa çalışmasıyla bütçenin doğru belirlenmesi
Geleceğe yönelik somut sonuçların elde edilmemesi	Bilimsel girdilerin somut çıktılara dönüştürülmemesi	Farklı uzmanlık alanlarından olan kişilerin organizasyonlara katılımının sağlanması
Ulusal ve uluslararası politik dalgalanmalar	· Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler · İç ve dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmaların olması (GZFT)	Olası siyasi dalgalanmalara karşı kurum olarak önlem alınması
İçsel ve dışsal aksaklıklara bağlı olarak organizasyonların hazırlık aşamalarının zamanında tamamlanamaması	Organizasyonların hazırlık süreçlerinin istenilen düzeyde gerçekleşmemesi	· Büyük çaplı organizasyonların hazırlık çalışmalarına en az 2 yıl önceden başlanması · Kurum içi koordinasyonun sağlanması

Hedef: Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlenecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlararası ve kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği nedeniyle eğitim faaliyetlerinde aksaklıklar yaşanması	· Kurum içi ve kurum dışı koordinasyonun iyi sağlanmaması · Kurumlararası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması	Kurumlararası yetki dağılımına ilişkin bilgi düzeyinin artırılması ve iletişim ve koordinasyonun güçlendirilmesi
Kurumsal tanıtım çalışmalarına bağlı olarak eğitim faaliyetlerinin yeterince duyurulamaması	Tanıtım eksikliğinden dolayı kurumların kapasite geliştirme programlarından haberdar olmaması	İhale süreçlerine azami titizlik gösterilmesi
Eğitim verecek uzman personelin yetersizliği	Eğitimci sayısının sınırlı sayıda olması	· Yetkin personel sayısının artırılması · Personelin eğitilmesi · Uzmanlık gerektiren alanlarda hizmet alımının yapılması



Hedef: Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği geliştirilecektir.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Paydaşlar ve kurumlar arası koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	Paydaşlar ve kurumlar arası iletişim ağının güçlü olmaması	Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iletişim ağının güçlendirilmesi İşbirliği yapılacak kurum sayısının artırılması İşbirliği yapılan kurumlarla olan ilişkilerin sürdürülebilir olmasının sağlanması
Ortak hedeflere ulaşmada tarafların yeterli kararlılıkta olmaması	Paydaşların sıklıkla bir araya gelememesi Su sektörüne ilişkin araştırmaların yetersiz olması	Paydaşlarla yapılan toplantıların artırılması Toplantılara iştirak edecek personelin eğitim alması Bilgi notları ve araştırmaların artırılması
Ortak platformların etkin bir biçimde kullanılamaması	Su sektörüne ilişkin organizasyon sayısının yetersiz olması	İşbirliği içinde bulunan taraflar arasında iletişim ağının güçlendirilmesi Su konusuna ilişkin toplantı ve organizasyon sayısının artırılması
Sağlıklı veriye ulaşılamaması, veri yetersizliği ve ülkelerin veri paylaşımına açık olmaması	Tarafların veri paylaşımında bulunmak istememeleri Müzakerelerin arzu edilen düzeyde sonuçlanmaması	Verilerin kalibrasyonunun sağlanması Ülkeler arası eşgüdümün sağlanması
Ulusal ve uluslararası siyasi dalgalanmalar	Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler sebebiyle işbirliği yapılamaması İç ve dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmaların olması	Kurum tarafından gereken tedbirler alınarak işbirliğinin devam ettirilmesinin sağlanması

Hedef: Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapılacak, yapılması desteklenecektir

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurumlararası koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	Kurumlararası ve kurum içi iletişim ağının yeterli düzeyde olmaması Bilgi akışı ve kurumlar arası eşgüdümün arzu edilen seviyede olmaması	Ulusal ve uluslararası proje sayısı artırılarak koordinasyon güçlendirilecektir.
İlgili konularda uzmanlığı olan donanımlı personel yetersizliği	Konusunda uzman kadronun yeterli sayıda olmaması	Multidisipliner personel yapısının artırılması Farklı uzmanlık alanlarındaki personelin eğitim alması
Dışarıdan alınan hizmet ve ürünlerin hedeflenen düzey ve kalitede olmaması	Ulusal ve uluslararası projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması Bilimsel araştırmaların somut çıktılara dönüşmemesi	İhale süreçlerine azami özen gösterilmesi Bilimsel araştırmaların çok yönlü yapılması
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve aksaklıklar	Projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması Bilimsel araştırmaların maliyetinin bütçe miktarını aşması	Bütçe miktarının doğru belirlenmesi için kurumlararası ve kurum içi koordinasyonun sağlanması
Sözleşme ve teknik şartnamelerin uygun şekilde düzenlenmemiş olması	Ulusal ve uluslararası projelerin arzu edilen başarıya ulaşmaması Sözleşme ve teknik şartnamelerin projelere uygun olmaması	Personelin sözleşme ve teknik şartnameler hususunda eğitim alması Projelerin uzman personel tarafından ayrıntılı incelenmesi
Sağlıklı verilere ulaşılamaması, veri yetersizliği ve eksikliği	Kurumlararası eşgüdümün zayıf olması Kaynakların yetersiz olması ve/veya ulaşılamaması	Kurumlararası eşgüdümün sağlanması Verilerin kalibrasyonunun sağlanması

Hedef: İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	Kurum içi iletişimin yetersiz olması Bilgi akışının arzu edilen seviyede olmaması	Kurum içi iletişim ve bilgi ağının güçlendirilmesi Personele yönelik kapasite geliştirme programları düzenlenmesi Personelin motivasyonunu artırıcı seminerler düzenlenmesi
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlik ve aksaklıklar	Kurumsal kaynak yönetiminin doğru bir şekilde yapılmaması Bütçe miktarının doğru belirlenmemesi	Bütçenin adil bir şekilde dağıtılması Liyakat sistemine azami özen gösterilmesi Bütçe konusunda yetkin personelin artırılması

Hedef: Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurum içi koordinasyon eksikliği ve yetersizliği	Kurum içi eşgüdüm ve bilgi akışının sağlanamaması	Hizmet içi faaliyetlerin artırılması Kurum içi anketlerin düzenli yapılması Kurum içi iletişim ağının güçlendirilmesi
Gerekli idari ve yasal düzenlemelerin yetersiz olması	İdari ve yasal düzenlemelerin düşünce kuruluşu yapısına göre düzenlenmemiş olması	İdari ve yasal düzenlemelerin personel hakları gözetilerek yapılması
Bütçe miktarına ilişkin yetersizlikler	Bütçe ihtiyacının doğru belirlenmemesi Personel yetkinliğini artırıcı eğitimlerin bütçede yer almaması	Bütçenin entelektüel sermayeye göre yeniden düzenlenmesi

4.5. Maliyetlendirme

İdarenin bütçesi plan dahilinde belirlenen amaç ve hedeflerle ilişkilendirilerek tahmini maliyet tablosunda özetlenmiştir.

	Planın 1. Yılı (2019)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yıl	Toplam Maliyet
Amaç 1 Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine bilgi ve fikir üretmek						
Hedef 1.1 Karar vericilere danışmanlık sağlamak	400.000	550.000	600.000	700.000	750.000	3.000.000
Hedef 1.2 Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak	400.000	500.000	600.000	675.000	825.000	3.000.000
Amaç 2 Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek						
Hedef 2.1 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak	1.000.000	4.500.000*	1.000.000	1.000.000	5.000.000*	12.500.000
Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek	400.000	600.000	500.000	700.000	800.000	3.000.000

	Planın 1. Yılı (2019)	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yıl	Toplam Maliyet
Amaç 2 Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek						
Hedef 2.3 Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek	400.000	600.000	500.000	700.000	800.000	3.000.000
Hedef 2.4 Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek	1.500.000	2.600.000	2.650.000	2.650.000	3.100.000	12.500.000
Amaç 3 Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak						
Hedef 3.1 Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek	150.000	250.000	225.000	125.000	250.000	1.000.000
Hedef 3.2 İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak	100.000	250.000	250.000	225.000	175.000	1.000.000
TOPLAM	4.350.000	9.850.000	6.375.000	6.675.000	11.750.000	39.000.000

*2020 ve 2023 yıllarında İstanbul Uluslararası Su Forumunun düzenlenmesi planlanmaktadır.



5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması, gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu açısından vazgeçilmez bir husustur. Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu, İdarî ve Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından belirli periyodlarla değerlendirilecektir. Stratejik planın altı aylık uygulama dilimleri performans programlarıdır. Bu sebeple performans programları ve yıllık bazda hazırlanan faaliyet raporları planın en önemli izleme araçları olarak kabul edilir. İzleme ve değerlendirme sürecinde, koordinatörlük tarafından performans programlarında belirlenen hedeflerin ne ölçüde gerçekleştiğine ilişkin olarak ilgili birimlerden gerçekleşme raporu istenecek, plan gerçekleştirmeleri zaman ve hedeflere uygunluk açısından değerlendirilecektir. Bunun neticesinde hazırlanacak olan raporda stratejik planda hedeflenen amaçlara ne ölçüde ulaşıldığına dair ilgili birimlere geri bildirim yapılacaktır, uygulamada ortaya çıkabilecek sorunlara bağlı olarak stratejik plan revize edilebilecektir.

İzleme ve değerlendirme süreci, stratejik yönetime dinamizm kazandıran ve süreklilik arz eden bir geri besleme sürecidir. Bu dönemde, yönetim sürecinin yeniden gözden geçirilerek ortaya çıkabilecek beklenmeyen sonuçların önlenmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması ve planın uygulamaya devam edilmesi sağlanacaktır.

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABDİD	Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
BM	Birleşmiş Milletler
ÇEM	Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü
ÇŞB	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
DSİ	Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü
EAGÜ	En Az Gelişmiş Ülkeler
ETKB	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
GAP	Güneydoğu Anadolu Projesi
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler
İSKİ	İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
MGM	Meteoroloji Genel Müdürlüğü
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik, Yasal, Çevresel
REC	Bölgesel Çevre Merkezi
SÇD	Su Çerçeve Direktifi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SUEN	Türkiye Su Enstitüsü
SYGM	Su Yönetimi Genel Müdürlüğü
TAGEM	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
TİKA	Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı
TOB	Tarım ve Orman Bakanlığı
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu



Libadiye Caddesi No:54
Küçükçamlıca Üsküdar 34696 İstanbul
T: +90 216 325 4992 | F: +90 216 428 0992
www.suen.gov.tr