



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ
BAKANLIĞI

2017

TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ (SUEN) FAALİYET RAPORU



“Tabiata saygı aklın vicdanıdır.”

Mustafa Kemal Atatürk

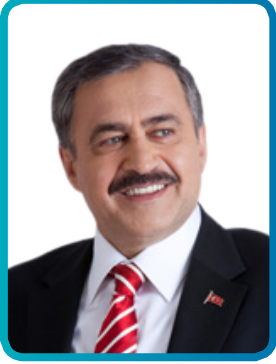


MİSYON

Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak.

VİZYON

Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider
bir düşünce kuruluşu olmak



BAKAN SUNUŞU

Su, sadece insanlar için değil ekosistemi oluşturan tüm canlılar için vazgeçilmez bir değer ve yaşamın kaynağıdır. Ancak, kentleşme, nüfus artışı ve kirlilik gibi insan faaliyetleri sonucunda su kaynakları üzerindeki baskının arttığı, iklim değişikliğinin de etkisiyle suya bağlı afetlerin daha sık meydana geldiği günümüzde su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi gittikçe artan bir önem kazanmaktadır.

İyi bir yönetim için geçmişte karşılaşılan zorluklar dikkate alınarak bilimsel çalışmalar ışığında su kaynaklarının planlı bir şekilde geliştirilmesi, dağıtılması ve kullanılması gerekmektedir. Söz konusu çalışmalar, gelecekte yaşanabilecek su problemlerine karşı hazırlıklı olmamızı sağlamakta, su ile ilgili konularda işbirliğini her zamankinden daha da önemli hale getirmektedir. Su yönetimi stratejilerini küresel değişikliklere uyumlaştırmak ve su sorunlarına geniş bir perspektiften bakabilmek için, yeni politikalar ile kurumsal reformlara, uyum stratejilerine, etkin finansal ve teknolojik yeniliklere ihtiyacımızın olduğu açıktır. Bu ihtiyaçlara istinaden Bakanlığımız, su kaynaklarının korunmasına ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasına yönelik politikalar oluşturmakta, ulusal su yönetimini koordine etmektedir.

Bakanlığımız çatısı altında 2011 yılında kurulan Türkiye Su Enstitüsü (SÜEN), ülkemizin, bölgesinde su alanında söz sahibi olması için dünya üzerindeki gelişmeleri takip etmekte, düzenlediği organizasyonlar ve yürüttüğü araştırma projeleri ile su politikalarının oluşturulmasına ve ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliğinin geliştirilmesine katkı sağlamakta ve gerçekleştirdiği eğitim faaliyetleri ile birçok disiplinden su uzmanını yetiştirmektedir.

SÜEN de dâhil olmak üzere, bütün kamu kurum ve kuruluşları mali ve kurumsal kaynaklarını şeffaf, hesap verilebilir, doğru ve planlı bir şekilde kullanılmalıdır. Bu doğrultuda hazırlanan ve gerçekleştirilen çalışmalara ayrılan kaynakların stratejik önceliklere göre kullanılmasını, bu kaynakların aktarıldığı faaliyetlerin her yıl açık bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmasını amaçlayan 2017 Yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun takdir ve bilgisine sunmaktan memnun olduğumu belirtir, hayırlı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Orman ve Su İşleri Bakanı



BAŞKAN SUNUŞU

Suyun sürdürülebilirliğinin güvence altına alınması ülkeler ve uluslararası toplum için temel hedeflerden biridir. Bilimsel çalışmalar ile politik ve yasal uygulamalar arasındaki bağlantı küresel su gündemini şekillendirmektedir. Su kaynaklarının daha iyi yönetilmesi, disiplinler arası işbirliği ve diyalogun güçlendirilmesi ile mümkündür. Ülkemiz, ürettiği politikalar ve bilimsel çalışmalar ile su alanında uluslararası sahada aktif bir rol almaktadır.

Türkiye Su Enstitüsü (SUEN), Türkiye'de de su konusunda bilgi, strateji ve fikir üretmek karar vericilere danışmanlık hizmeti sunan bir düşünce kuruluşuna duyulan ihtiyaçtan hareketle, su konusunda çalışan diğer kurumlar ile birlikte ulusal bir su politikasının oluşturulmasına katkıda bulunmak ve uluslararası etkinliklerde bu politikaları savunarak, küresel su politikalarını şekillendirme çalışmalarına ülkemizin daha geniş ve etkili bir biçimde katılabilmesine olanak sağlamak amacıyla 2011 yılında kurulmuştur.

SUEN olarak bugün kuruluş gayemize uygun biçimde, disiplinler arası bir yaklaşımla, su yönetimi konusunda sosyal bilim ve mühendislik uzmanlarını bir araya getirerek, ülkemizin dünya ölçeğinde su politikaları ve stratejileri

üretmesine katkı sağlamak, Türkiye ve çevresi bölgesinde su konusunda uluslararası işbirlikleri oluşturmak, uluslararası toplantılara Türkiye'den katılımı artırmak için çalışmaktayız.

SUEN, sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. SUEN, performanslarını somut hedefler içeren stratejik yönetim ilkeleri doğrultusunda değerlendirmekte ve yönlendirmekte, böylece uzun vadeli ve geleceğe dönük bakış açısıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 2017 Yılı Faaliyet Raporu da bu yönetim anlayışı içerisinde, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanmıştır.

SUEN'in 2017 Yılı Faaliyet Raporunun hazırlanmasında değerli birikimlerini yansıtan çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI
Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

İçindekiler

1.	GENEL BİLGİLER	1
1.1	Misyon ve Vizyon	1
1.2	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	1
1.3	İdareye İlişkin Bilgiler	2
1.3.1.	Fiziksel Yapı	2
1.3.2.	Teşkilat Yapısı	3
1.3.3.	Teknolojik Altyapı	4
1.3.4.	İnsan Kaynakları	5
1.3.5.	Sunulan Hizmetler	8
1.3.6.	Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	8
2.	GAYE VE HEDEFLER	9
2.1.	İdarenin Gaye ve Hedefleri	9
2.2.	Temel Politika ve Öncelikler	9
3.	FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	11
3.1.	Mali Bilgiler	11
3.1.1.	Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	11
3.1.2.	Mali Denetim Sonuçları	13
3.2.	Performans Bilgileri	14
3.2.1.	Proje ve Faaliyet Bilgileri	14
3.2.1.1.	Projeler	15
3.2.1.2.	Uluslararası Faaliyetler	16
3.2.2.	Performans Sonuçları Tablosu	24
3.2.3.	Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	43
4.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	43
4.1.	Üstün Yönler	43
4.2.	Zayıf Yönler	43
4.3.	Fırsatlar	43
4.4.	Tehditler	44
5.	GENEL DEĞERLENDİRME	44
6.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	45
	MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	46
	İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	47
	Ek - Mali Tablolar	48

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Taşıt Durumu	2
Tablo 2: Teknik Donanım Durumu	4
Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	5
Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	5
Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı	6
Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	6
Tablo 7: Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	7
Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	7
Tablo 9: SUEN'in 2015-2016-2017 Yılı Ödenek ve Harcama Tutarları	11
Tablo 10: 2017 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	11
Tablo 11: 2017 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	12
Tablo 12: 2017 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı	13

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı	5
Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı	6
Grafik 3: Personelin Eğitim Durumu	7
Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı	8
Grafik 5: 2017 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı	12
Grafik 6: SUEN Tarafından 2017 Yılı Sonuna Kadar Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Eğitim Programlarının Dağılımı	23

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması	3
-------------------------------	---

1.GENEL BİLGİLER

1.1. Misyon ve Vizyon

MİSYON

“Ulusal ve uluslararası ölçekte yürüttüğü projeler, eğitimler ve organizasyonlar aracılığıyla ülkemizin sürdürülebilir su politikaları ve stratejilerinin geliştirilmesi ve üretilmesine katkı sağlamak”.

VİZYON

“Su konusunda bölgesinde ve dünyada lider bir düşünce kuruluşu olmak”.

TEMEL İLKE VE DEĞERLER

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| o Değişim ve yeniliklere açık olma | o Küresel sorumluluk |
| o Dinamizm ve esneklik | o Stratejik bakış açısı |
| o Sürdürülebilirlik | o Güvenilirlik ve tarafsızlık |
| o Şeffaflık ve hesap verebilirlik | o Bilimsellik |
| o Etkin çalışma ve verimlilik | o Katılımcılık |
| o İletişim ve koordinasyon | |

1.2.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5/5/1969 tarihli ve 1173 sayılı Milletlerarası Münasebetlerin Yürütülmesi ve Koordinasyonu Hakkında Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Türkiye Su Enstitüsü'nün (SUEN) görevleri şunlardır:

- Su ile ilgili, geleceğe yönelik yapılacak çalışmaların yönlendirilmesi, takip edilmesi, ülkemizin kısa ve uzun dönemli su yönetimi stratejisinin geliştirilmesi, su yönetimi ile ilgili görev yapmakta olan kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlanmasına yönelik bilgi üretmek.
- Su ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşların çalışma, bilgi üretimi ve istatistik faaliyetleri ile diğer dış gelişmeleri takip etmek.
- Ulusal ve uluslararası su sektörünün işbirliği içinde çalışması için gerekli faaliyetleri yürütmek, çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası su sektöründe temayüz etmiş kurum ve kişiler ile gerektiğinde projelerde beraber çalışmak.
- Sürdürülebilir su politikalarının geliştirilmesi ve küresel su meselelerinin çözülmesi yönünde stratejiler üretilmesi için gerekli imkân ve araçların geliştirilmesine katkı sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası su politikaları geliştirmek amacıyla bilimsel araştırmalar yapmak ve bunların yapılmasını desteklemek.
- Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri faaliyetlere katkıda bulunmak.
- Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları düzenlemek.

- g) Uluslararası su hukukuna ilişkin çalışmalar yapmak.
ğ) Su kaynaklarının sürdürülebilir kalkınma ve yenilenebilir enerji üretimi amacıyla kullanılması ilkelerinin belirlenmesine yönelik bilgi üretmek.
h) Enstitünün görev alanına giren konularda, yabancı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.

1.3. İdareye İlişkin Bilgiler

1.3.1. Fiziksel Yapı

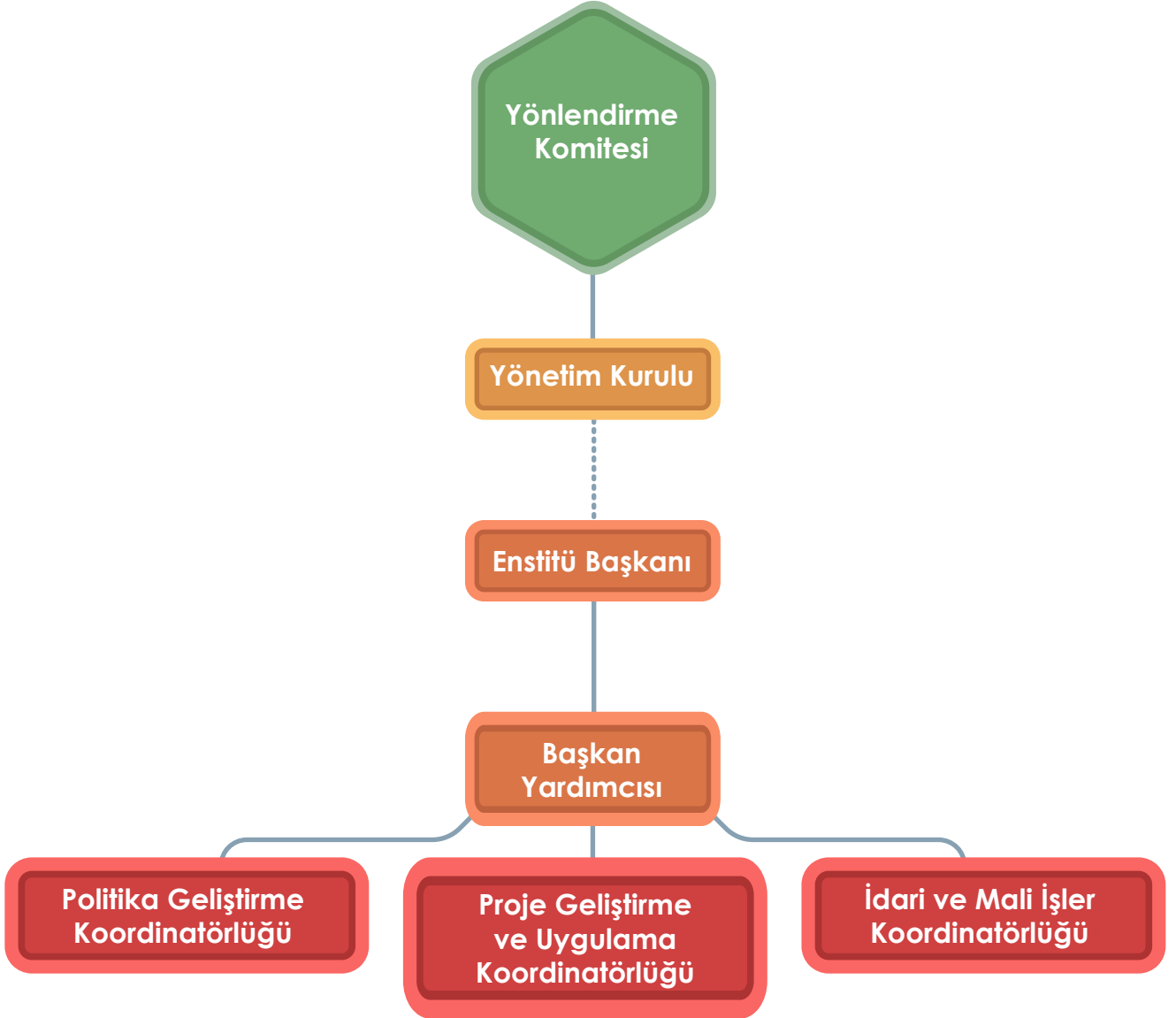


Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Libadiye Cad. No: 54 Üsküdar / İstanbul adresinde, DSİ 14. Bölge Müdürlüğü'ne ait yerleşkeden 6.000 m²'lik kısmının Başbakanlık müsaadesi ile tahsis olunan ve tapu tahsis işlemleri devam eden iki kattan müteşekkil kapalı alanda merkezi teşkilat olarak hizmet vermektedir.

Tablo 1: Taşıt Durumu

	Araç Türü	Araç Sayısı	Kiralanmış Araç
Mevcut Araç	Binek Oto	1	1

1.3.2. Teşkilat Yapısı



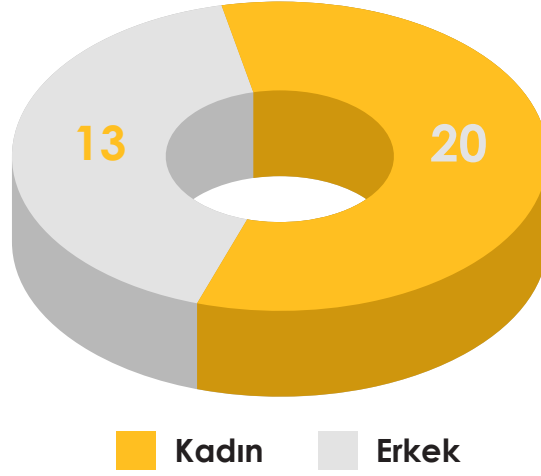
Şekil 1: SUEN Teşkilat Şeması

1.3.3. Teknolojik Altyapı

Tablo 2: Teknik Donanım Durumu

Kaynaklar	Donanım Araçları	Araç sayısı
Bilgisayar	Kişisel bilgisayar	6
	Dizüstü bilgisayar	42
	Terminal bilgisayar	-
Diğer Donanım	Yazıcı (Çok Fonksiyonlu)	3
	Tarayıcı	-
	Belge Geçer (Faks Cihazı)	-
	Yansı Cihazı (Projeksiyon)	6
	Televizyon	7
	Fotokopi makinesi	3
	Plotter	-
Sistem Odası	Sunucular	20
	Klima	-
	Kesintisiz güç kaynağı	4
	Yönlendirmeler	9
	Ağ anahtarları	6
	Telefon	1
	Santral	1

1.3.4. İnsan Kaynakları



Grafik 1: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Tablo 3: Personelin Cinsiyetlerine Göre Dağılımı

Personelin cinsiyeti	Personel sayısı
Kadın	20
Erkek	13
Toplam	33

Tablo 4: Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş aralığı	Personel sayısı
18-25	1
26-32	8
33-39	7
40-49	12
50-59	4
60-65	1



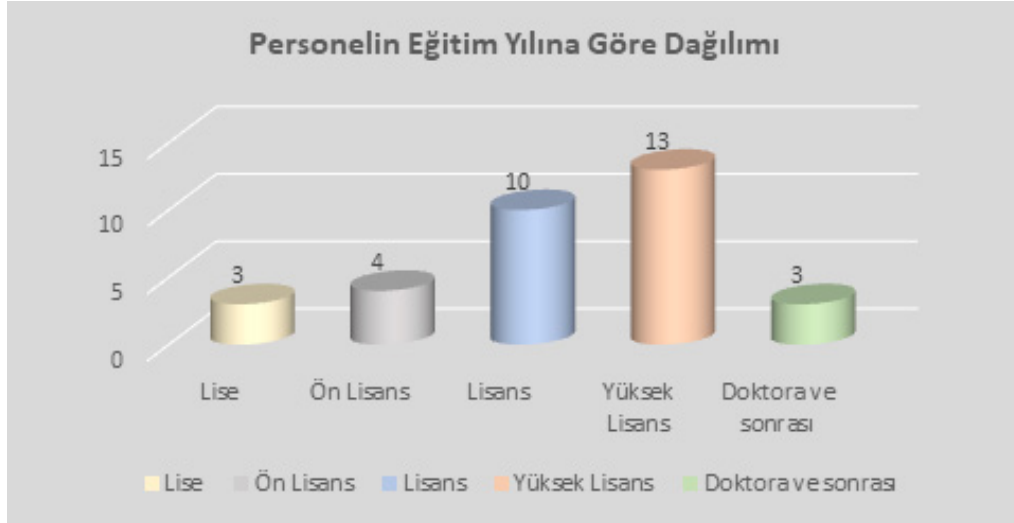
Grafik 2: Personelin Yaşa Göre Dağılımı

Tablo 5: Personelin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel sayısı
Sözleşmeli Sürekli Personel	8
Proje ve Yardımcı Proje Elemanı	12 (8+4)
Görevlendirme	13

Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet durumu	Personel sayısı
Lise	3
Ön lisans	4
Lisans	10
Yüksek lisans	13
Doktora ve sonrası	3

**Grafik 3:** Personel Eğitim Durumu**Tablo 7:** Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet sınıfları	Personel sayısı
Genel idare hizmetleri	11
Teknik hizmetler	22

Tablo 8: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel sayısı
0-5	10
6-10	9
11-15	4
16-20	2
21-25	4
26-30	1
31 yıl ve üzeri	3



Grafik 4: Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Bakanlığımıza bağlı kamu ve tüzel kişiliğine haiz, özel bütçeli bir kurum olarak 658 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 2.11.2011'de kurulmuş olan Türkiye Su Enstitüsü (SUEN); ulusal su politikaları geliştiren, karar vericilere danışmanlık yapan, kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdüm sağlayan, bilimsel araştırma ve stratejik fikir geliştirmeye yönelik ulusal bir düşünce kuruluşudur. SUEN, sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Enstitünün yürütme organı olup, Başkan ve Başkan Yardımcısı ile Politika Geliştirme Koordinatörlüğü, Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü birimlerinden oluşur. Enstitü Başkanı, Enstitünün idari birimlerinin en üst amiridir. Proje Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü Enstitünün teknik anlamda iş ve işleyişlerini yürütmektedir. Politika Geliştirme Koordinatörlüğü ulusal ve uluslararası toplantılar, bilimsel araştırmalar vb. gibi faaliyetlerin çıktılarını sürdürülebilir su politikalarına dönüştürülmesini sağlamaktadır. İdari ve Mali İşler Koordinatörlüğü ise Enstitünün strateji geliştirme, ulusal/uluslararası eğitim faaliyetleri, personel işleri, bilgi işlem ve diğer idari ve mali işlerini yürütmektedir.

2. GAYE VE HEDEFLER

2.1. İdarenin Gaye ve Hedefleri

SUEN 2017-2021 dönemi Stratejik Planında yer alan gaye ve hedefleri aşağıdaki şekildedir:

Gaye 1: Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek.

Hedef 1.1 Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak,

Hedef 1.2 Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak.

Gaye 2: Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek.

Hedef 2.1 Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak,

Hedef 2.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde su sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kişilere yönelik eğitim programları düzenlemek,

Hedef 2.3 Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek,

Hedef 2.4 Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek.

Gaye 3: Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak.

Hedef 3.1 Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek,

Hedef 3.2 İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak.

2.2. Temel Politika ve Öncelikler

SUEN 2017 yılı Performans Programına temel olan politika ve öncelikler aşağıda belirtilmiştir.

Onuncu Kalkınma Planında Yer Alan Temel Politika ve Öncelikler

•İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmaları ülke gerçekleri gözetilerek “ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar” ile “göreceli kabiliyetler” ilkeleri doğrultusunda sürdürülecektir.

•Su ve toprak kaynaklarının miktarının ve kalitesinin korunması, geliştirilmesi ve talebin en yüksek olduğu tarım

sektörü başta olmak üzere sürdürülebilir kullanımını sağlayacak bir yönetim sisteminin geliştirilmesi temel amaçtır.

•Su yönetimine ilişkin mevzuattaki eksiklik ve belirsizlikler giderilerek kurumların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilecek, su yönetimiyle ilgili tüm kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve

koordinasyon geliştirilecektir.

- Yeraltı ve yerüstü su kalitesinin ve miktarının belirlenmesi, izlenmesi, bilgi sistemlerinin oluşturulması; su kaynaklarının korunması, iyileştirilmesi ile kirliliğinin önlenmesi ve kontrolü sağlanacaktır.

- İklim değişikliğinin ve su havzalarındaki tüm faaliyetlerin su miktarı ve kalitesine etkileri değerlendirilerek havzalarda su tasarrufu sağlama, kuraklıkla mücadele ve kirlilik önleme başta olmak üzere gerekli önlemler alınacaktır.

- EAGÜ'lere yönelik taahhüt edilen yardımlar, hedef ülkelerde kapasite geliştirme ve karşılıklı uzun vadeli ekonomik ve ticari ilişkileri artırma hususlarını da gözetilen bir strateji çerçevesinde kullanılacak, ayrıca bu ülkelerin kalkınması konusunda

çok taraflı uluslararası platformlardaki çabalar artırılabilecektir.

- Türkiye'nin uluslararası kuruluşlardaki etkinliği artırılacaktır. Bu maksatla uluslararası merkezlerdeki Türk misyonlarının uzman kadroları güçlendirilecek, uluslararası kuruluşlarda görevli vatandaşlarımızın sayısının artırılması yönündeki girişimler hızlandırılacaktır.

- Uluslararası etkinliği yüksek ve kalkınma işbirliği konusunda uzman kuruluşların bölgesel ofislerini ülkemizde açmasını teşvik edecek daha yoğun girişimlerde bulunulacaktır.

- Kalkınma işbirliği faaliyetleri, ilgili ülkelerde kurumsal kapasite oluşumuna destek sağlayacak bir yapıda sürdürülecektir.

Orta Vadeli Mali Plan (2015-2017)

2015-2017 döneminde bütçe giderlerine ilişkin esas alınacak temel önceliklerden birisi, 5018 sayılı Kanunun etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanmasıdır. Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı, Orta Vadeli Program ile Orta Vadeli Mali Planda yer alan politika öncelikleri, makroekonomik

göstergeleri ve ödenek tavanlarını esas almak suretiyle, çok yıllık bütçeleme anlayışına uygun olarak bütçe tekliflerini hazırlamaktadır.

Program döneminde, mali yönetim ve kontrol ile iç denetim faaliyetlerinin SUEN'de etkin bir şekilde uygulanması için çalışmalar sürdürülecektir.

2017 Yılı Programı

Tedbir 403. Başta yeni kurulan büyükşehir belediyeleri olmak üzere mahalli idarelerde çalışan personelin kapasitelerini artırmaya yönelik eğitim çalışmalarını düzenlenecektir.

Tedbir 405. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik ülkemizin mevcut durumu analiz edilecektir.

Tedbir 410. Su kaynaklarının etkin kullanımı

ve korunması için bütüncül su kaynakları yönetimi modeli geliştirilecektir.

Tedbir 411. Kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu geliştirmek amacıyla su verilerinin bütünleştirilmesi sağlanacaktır.

Tedbir 413. Tarımsal kaynaklı su kirliliğinin önlenmesine yönelik uygulama projeleri yaygınlaştırılacaktır.

Tedbir 439. Ulusal öncelikler doğrultusunda BM ve diğer çok taraflı kalkınma işbirliği kuruluşlarıyla yapılan işbirlikleri geliştirilerek

uluslararası kalkınma çalışmalarına etkin katılım sağlanacaktır.

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. Mali Bilgiler

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 9: 2015-2016-2017 Yılları Ödenek ve Harcama Tutarları

Yıl	Ödenecek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
2015	4.171.000	3.215.511	77
2016	5.129.000	3.664.811	71
2017	5.579.000	4.290.487	77

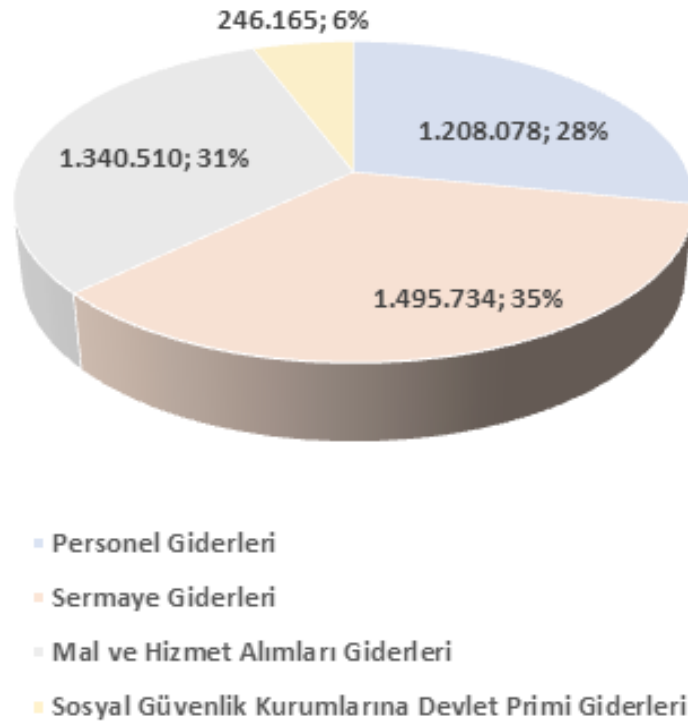
2017 yılında Türkiye Su Enstitüsüne 5.579.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup bu rakamın %77'si harcanmıştır.

Tablo 10: 2017 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	1.965.000	1.208.078	61
Sermaye Giderleri	1.501.000	1.495.734	100
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.766.000	1.340.510	76
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	347.000	246.165	71
Genel Toplam	5.579.000	4.290.487	77

Tablo 11: 2017 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	1.965.000	1.208.078	28
Sermaye Giderleri	1.501.000	1.495.734	35
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	1.766.000	1.340.510	31
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	347.000	246.165	6
Genel Toplam	5.579.000	4.290.487	100

**Grafik 5:** 2017 Yılı Harcamalarının Toplam Harcamaya Göre Dağılımı

SUEN harcamaları ekonomik sınıflandırmaya göre incelendiğinde, toplam harcama içerisindeki payın %35 ile en fazla sermaye (proje) giderlerinin olduğu, bu gideri %31 ile mal ve hizmet alımları giderlerinin takip ettiği görülmektedir.

Tablo 12: 2017 Yılı Harcamalarının Fonksiyonel Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Ödenek TL	Harcanan TL	Harcama Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	-	-	-
Savunma Hizmetleri	-	-	-
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	905.000	0	0
Borç Verme	-	-	-
Ekonomik İşler ve Hizmetler	4.674.000	4.290.487	92
Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	-	-	-
Çevre Koruma Hizmetleri	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Türkiye Su Enstitüsü Başkanlığı'nın 2017 yılı denetimi Sayıştay Başkanlığı'nca henüz tamamlanmamış olup, 2016 yılı mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği; gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanun ve diğer hukuki düzenlemelere uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

3.2. Performans Bilgileri

3.2.1. Proje ve Faaliyet Bilgileri

3.2.1.1. Projeler

•Fırat Dicle Havzasında Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi

15.07.2015 tarihinde başlayan ve 31.12.2017 tarihinde tamamlanan proje neticesinde ülkemizin en önemli su kaynaklarından biri olan Fırat- Dicle Havzasındaki su potansiyelinin, iklim değişikliği etkileri de dikkate alınarak, yüksek çözünürlüklü hidrometeorolojik ve hidrolojik modelleme yardımıyla, 2015-2100 dönemindeki yüzeysel ve yeraltı suyu potansiyelini tahmin edecek uygun modellerin kurularak doğrulanması ile su kalitesi modeli kullanıma sunulmuştur. Bu proje, tüm Fırat-Dicle Havzası genelinde bir çalışma olması bakımından önem arz etmektedir. Bu çalışma sonunda Türkiye, Suriye, İran ve Irak sınırları içinde kalan havzadaki tüm su potansiyeli ve su kalitesi durumu havzaya uygun modelleme araçları ile ortaya konmuş olup, suyun etkin kullanımı, su kalitesinin korunması ve iklim değişikliğine uyum için gerekli senaryolara dayalı olarak bir karar destek sistemi oluşturulmuştur. Projede neticesinde hidroekonomik analiz konusu literatüre kazandırılmış olup, proje kapsamında ayrıca Fırat Dicle Havzasındaki su kaynaklarının optimal şekilde işletilebilmesi için su

yönetimi ve ekonomik optimizasyon modeli yoluyla sektörel etkilerle ilgili analizler gerçekleştirilmiştir. Bu proje ile; su kalitesinin AB standartlarında, havzayı paylaşan ülkelerde mevcut bilimsel ve teknolojik imkânların bilinçli, etkin ve verimli kullanımıyla azami ekonomik katma değer elde edilmesi ve sucul ekosistemde koruma-kullanma dengesinin de gözetilerek sürdürülebilirliğin sağlanmasının mümkün olabileceği gösterilmiştir. Proje kapsamında hidrolojik ve kalitesi modellemesi yapabilecek insan kaynağı yetişmiştir. Havzanın ülkemiz sınırları içerisinde kalan kısmında 16 noktada 18 ay boyunca yapılan su kalitesi izleme çalışmaları tamamlanmıştır. Proje çıktıları havzaya ilişkin uluslararası toplantılarda ülkemiz lehine önemli stratejik çıktılar sağlamıştır. Muhtelif üniversitelerle işbirliği sağlanarak, kamu-özel sektör-üniversite işbirliğine dair örnek bir proje gerçekleştirilmiştir. Bu dönem içerisinde Bakanlığımız ve SUEN ilgili personeline yönelik olarak Hidrolojik Modelleme ve Su Kalitesi Modellemesi başlıkları altında eğitim faaliyetleri düzenlenerek Bakanlığımızın modelleme konusunda kapasite gelişimine katkı sağlanmıştır.

• Su ve Kanalizasyon İdareleri Mukayeseli Değerlendirme Veritabanı ve Analizi Projesi

Mukayeseli Değerlendirme (benchmarking), bir sektördeki en iyi uygulamaları kurumun kendi süreçleri ve performans göstergeleri ile mukayese etme süreci olarak tanımlanmaktadır. 2016 yılı Yatırım Programında yer alan “Su ve Kanalizasyon İdareleri Mukayeseli Değerlendirme Veritabanı ve Programının Hazırlanması, Değerlendirme Sonuçlarının Analizi ve Raporlanması” projesi Türkiye’deki Su ve Kanalizasyon İdareleri (SUKİ)’nin çalışma, bilgi üretimi ve istatistiksel faaliyetlerini takip etmek, daha iyi bir su yönetimi için stratejik fikir geliştirmek, kısa ve uzun dönemli stratejiler ile ulusal politikalar üretmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, belirlenen performans göstergeleri için Türkiye’deki SUKİ’lerden veri sağlanarak performansları değerlendirilmiş, kurumların iyileştirmeye açık alanları tespit edilmiş, karşılaşılan temel sorunlar tanımlanarak analiz edilmiş ve yetkili makamlara hizmet temininin niteliğini ve sürdürülebilirliğini kıyaslayabilme imkanı sunulmuştur.

İçme suyu ve atıksu için; çevre, personel, fiziksel, işletme, hizmet kalitesi ve mali performans göstergelerinin web tabanlı bir uygulama yoluyla veritabanı ortamında temini, izlenmesi, tutarlılık kontrolü ve analizi gerçekleştirilmiştir. 2017 yılı Mayıs ayında tamamlanan proje neticesinde yayımlanan “Büyükşehir Su ve Kanalizasyon İdareleri ile Mukayeseli Değerlendirme (Benchmarking) Çalışması” raporu ile Türkiye’deki su ve kanalizasyon idarelerinin mevcut durumu ortaya konulmaya çalışılmıştır.

• Fırat-Dicle Havzasında Arıtma Tesislerinin Değerlendirilmesi Projesi

Fırat-Dicle Havzası ülkemizin en önemli sınıraşan su kaynağını oluşturmakta ve önemli kirleticiler unsurların baskısı altında bulunmaktadır. Noktasal kaynaklı kirleticiler unsurlar arasında yer alan atıksu arıtma tesislerinin kirlilik yükleri hesaplanarak, bu kirlilik yüklerinin azaltılması için tesislerde gerekli iyileştirme tavsiyelerinin oluşturulması ihtiyacına binaen Fırat nehri alt havzasını etkileyen atıksu arıtma tesislerinin SUEN personeli tarafından saha ziyaretleri yoluyla incelenerek atıksu arıtma tesisleri çıkış değerlerinin tespitine yönelik numune toplama, analiz, değerlendirme ve raporlama çalışmaları yürütülmektedir.

• AGRINUPES: Tarımsal Faaliyetler Sonucu Su Kaynaklarına Karışan Pestisit Kalıntılarının Yerinde Takibine Yönelik ‘Immunoflow’ Benzeri Testlerin Geliştirilmesi, Uygulaması ve Yönetim Modeli Araştırması” Projesi

WaterWorks 2015 ERA-NET Cofund Çağrısı kapsamında fonlanan proje ile tarımda kullanılan besin elementlerinin optimum kullanımına ve yer üstü su kaynaklarında pestisit tayarına yönelik biyosensörlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Projenin Türkiye ortaklarından SUEN, Türkiye’de Konya kapalı havzasında yürütülecek saha çalışmasının koordinasyonu; su kalitesi takibi ve halkın katılımı ile ilgili ulusal ve AB mevzuatının GZFT (SWOT) analizi çalışması; çalışma çıktılarının yorumlanması; nihai kullanıcılara ulaştırılması ve yönetim mekanizmalarına entegre edilmesi konularında görev almaktadır. Proje konsorsiyumu, 5 ülkeden (Portekiz, İsveç, Hollanda, İspanya ve Türkiye) 8 farklı kurumun katkılarıyla oluşturulmuştur. Nisan 2017’de başlayan proje 3 yıl devam edecektir.

• Water JPI “Değişen Dünyada Su Sorunlarına Çözüm Arayışı”

WaterJPI oluşumu, 2017 yılı ile birlikte Avrupa ülkelerinde ulusal düzeyde yürütülen suyla ilgili AR-GE çalışmalarının kıta çapında uyumlaştırılması konusuna öncelik vermeye başlamıştır. Tematik Yıllık Programlama (Thematic Annual Programming-TAP) olarak adlandırılan bu yeni eylem grubu uzman görüşlerine başvurarak, AR-GE çalışmalarında konu bazlı boşluk analizi yapmayı, ulusal çalışmaların birbirini tekrar etmesini önlemeyi ve AR-GE çıktılarının konuyla ilgilenen daha geniş bir kitleye ulaşmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Hazırlık çalışmaları devam eden TAP, 2018-2019 döneminde “Ekosistem Hizmetlerinin Değerlendirilme Yöntemleri” konusuna odaklanacaktır. Ayrıca 2017’nin ilk yarısında “Vatandaşlar İçin Güvenilir Su Sistemleri İnşa Etmek” temalı bir Bilgi Aktarım Merkezi (Knowledge Hub) kurulması çalışmalarına başlanmıştır. Avrupa çapında bu konu üzerinde çalışmakta olan araştırmacıların işbirlikleri geliştirmelerine olanak verecek bu bilgi aktarım merkezinin 2018 yılında uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır. Tematik Yıllık Programlama ve Bilgi Aktarım Merkezi kuruluş çalışmalarına katkı sağlayan SUEN, 2018 yılından itibaren ülkemiz araştırmacılarının bu yapılardan faydalanması için çalışmaya devam etmektedir.

• OECD Su Yönetişimi Girişimi

OECD Su Yönetişimi Girişimi, ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde su yönetişimi konusundaki başarı hikayelerini derlemek üzere 2017 yılı başında çalışmalara başlamıştır. Bağımsız uzmanlarca yapılacak değerlendirme sonrasında uygun görülen başarı hikayeleri, 18-23 Mart 2018’de Brezilya’da düzenlenecek olan 8. Dünya Su Forumunda lansmanı yapılacak olan “OECD Water Governance at a Glance” raporunda yer alacaktır. Ülkemiz adına SUEN ve Su Yönetimi Genel Müdürlüğü ortak çalışması ile “Ulusal Su Bilgi Sistemi” çalışması başarı hikayesi olarak OECD Su Yönetişimi Girişimi’ne sunulmuştur. Ulusal Su Bilgi Sistemi, ilk etapta sunulan 69 hikaye arasından seçilen ilk 29 projeden biri olarak değerlendirmenin bir sonraki aşamasına geçmeye hak kazanmıştır. Bu aşamaya geçen önerilerin, Ekim 2017’ye kadar ikinci bir uzman değerlendirmesinden sonra “OECD Water Governance at a Glance” raporuna dahil edilmesi planlanmaktadır.

3.2.1.2. Uluslararası Faaliyetler

4. İstanbul Uluslararası Su Forumu (4. İUSF)

Geleneksel hale gelen İstanbul Uluslararası Su Forumlarının dördüncüsü 10-11 Mayıs 2017 tarihleri arasında, İstanbul, Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirilmiştir. Forum organizasyonunu SUEN ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) birlikte üstlenmiştir. Dünya Su Konseyi (WWC), UNESCO Su Eğitimi Enstitüsü (UNESCO-IHE), Stockholm Uluslararası Su Enstitüsü (SIWI), Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP-GPA), Birleşmiş Milletler Dünya Su Değerlendirme Programı (WWAP), Birleşmiş Milletler Su (UN Water), Birleşmiş

Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR), Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD), Cenevre Su Merkezi Uluslararası Su Hukuku Platformu, Action Against Hunger (ACF), Su Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Yönetimi İslam Ülkeleri Ağı (INWRDAM), Romanya Hükümeti Su ve Orman Bakanlığı, Türkiye Cumhuriyeti Kalkınma Bakanlığı, Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD), Su Yönetimi Genel Müdürlüğü (SYGM), Meteoroloji Genel Müdürlüğü (MGM), Hatay Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Su ve Kanalizasyon İdaresi (GASKİ), İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ), Diyanet Vakfı Hayır ve Sosyal Hizmet Müdürlüğü ve İnsan Hak ve Hürriyetleri İnsani Yardım Vakfı (İHH) gibi kuruluşlar Forum'un tematik oturumlarına ve yan etkinliklerine aktif olarak katılım sağlamıştır.

Forum; Afganistan, Almanya, Amerika, Azerbaycan, Bangladeş, Belçika, Bosna-Hersek, Bulgaristan, Cezayir, Cibuti, Endonezya, Etiyopya, Fas, Filistin, Fransa, Gambiya, Gana, Gine, Güney Afrika, Hollanda, Irak, İngiltere, İran, İsveç, İsviçre, İtalya, Kamerun, Kanada, Katar, Kazakistan, Kenya, Kıbrıs, Kırgızistan, Kolombiya, Kongo, Kuveyt, Liberya, Lübnan, Malezya, Mali, Meksika, Mısır, Moritanya, Nepal, Nijerya, Özbekistan, Pakistan, Panama, Romanya, Senegal, Sierra Leone, Slovenya, Somali, Sudan, Suriye, Svaziland, Tacikistan, Togo, Tunus, Türkmenistan, Uganda, Ürdün ve Yunanistan olmak üzere 64 ülkeden toplamda 1681 katılımcıya ev sahipliği yapmıştır. Forumda devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör temsilcileri, araştırmacı ve akademisyenler katılmıştır.





Forum “Su ve Barış” ana teması altında mülteciler konusuna odaklanmıştır. Forumda kentsel su yönetimleri, finansman mekanizmaları, su ile ilgili yardım eylemleri, hukuki konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin uygulanması tartışılmıştır. Ayrıca savaş ve doğal afetler nedeniyle yerlerinden edilen sığınmacılara ev sahipliği yapan ülkeler, sığınmacılara su ve hijyensi hizmetleri temin etme konusundaki deneyim ve başarı öykülerini paylaşmıştır.

Ayrıca, yerel idare temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen özel bir etkinlikte Türkiye’de geçici koruma statüsünde bulunan, kamplarda ve şehirlerde

yaşayan Suriyelilerin su ve hijyensi ihtiyaçlarının giderilmesi konusunda yapılan çalışmalar detaylıca ele alınmıştır.

Forumda özellikle küresel bir öncelik halini alan sığınmacı sorununun ulusal değil, uluslararası çapta sorumluluk gerektirdiği ve çözüm için finansal olanakların artırılması da dahil olmak üzere yenilikçi araçlar gerektiği mesajı verilmiştir.

4. İUSF, Forumu katılan BM temsilcileri tarafından “Su ve Barış” alanında uluslararası düzeyde gerçekleştirilen ilk yüksek düzeyli etkinlik olarak tanımlanmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 1. Su Konseyi Toplantısı

15-16 Kasım 2017 tarihlerinde İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Genel Sekreterliği ve SUN işbirliğinde İstanbul'da gerçekleştirilen İİT 1. Su Konseyi Toplantısı neticesinde Su Vizyonu Uygulama Planı kabul edilmiştir. 15 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirilen İİT 1. Su Konseyi Kıdemli Uzmanlar Toplantısına ev sahibi Ülke sıfatıyla Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarı Sayın Akif Özkaldı başkanlık etmiştir. İİT 4. Sudan Sorumlu Bakanlar Konferansı 2018 yılında Mısır'da gerçekleştirileceğinden ilk başkan yardımcılığını Mısır, ikinci başkan yardımcılığını Bangladeş üstlenmiştir. Nijerya ise raportör olarak belirlenmiştir. Toplantı kapsamında İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) temsilcisi Araştırmacı Fadi Farasin tarafından "İİT Su Vizyonunu Desteklemede SESRIC'in Rolü" başlıklı sunum hem kıdemli uzmanlar, hem de Nijerya'nın önerisiyle bakanlar düzeyinde toplantıda sunulmuştur. Kıdemli uzmanlar toplantısında ayrıca İslam Kalkınma Bankası (IDB) yetkilisi Sami Ahmad Faruqi tarafından İİT Su Vizyonu kapsamında İslam Kalkınma Bankası (IDB)'nin su alanındaki projeleri ve destekleri aktarılmıştır. Ardından katılımcılar toplantı öncesinde kendilerine iletilen Taslak Çalışma Belgesinde aşağıda yer alan başlıklardaki işbirliği hususları ile ilgili görüşlerini bildirmiştir:

- Üye Ülkelerin İhtiyaçları ile Kapasitelerinin Değerlendirilmesi
- Lider (Mükemmellik) Su Merkezleri Ağının Oluşturulması
- İşbirliğine Dayalı Araştırma Faaliyetleri & Kapasite Geliştirme Faaliyetleri
- Kaynak Dağıtımı (Mobilizasyonu)



16 Kasım 2017 tarihinde Sayın Bakanımız Prof. Dr. Veysel Eroğlu başkanlığında gerçekleştirilen 1. Su Konseyi Bakanlar Toplantısına 11 üye ülkeden (Azerbaycan, Bangladeş, Gine, Irak, İran, Nijerya, Mısır, Suudi Arabistan, Türkiye, Tunus, Uganda), 6 Bakan, 1 Bakan Yardımcısı, 2 Müsteşar, 1 Genel Müdür, düzeyinde katılım sağlanmıştır. Ayrıca toplantıya İİT Genel Sekreterliği ile gözlemci olarak İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Bilimsel ve Teknolojik İşbirliği Daimi Komitesi (COMSTECH), İslami Eğitim, Bilim ve Kültür Organizasyonu (ISESCO), SESRIC, IDB, Su Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Yönetimi İslam Ülkeleri Ağı (INWARDAM) ve Uluslararası Biosalin Tarım Merkezi (ICBA) kuruluşlarının temsilcileri katılmıştır.

Toplantıda, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Müsteşarı Sayın Akif Özkaldı tarafından “Türkiye’nin Su Yardımları Perspektifi” konulu sunum gerçekleştirilmiştir. Ardından heyet başkanları tarafından ülke beyanları sunulmuştur. Bu kapsamda, ülkemiz adına Sayın Bakanımız Prof. Dr. Veysel Eroğlu tarafından yapılan beyanda, İslam ülkelerinin su sorunlarının ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin Bakanlar düzeyinde ele alındığı 3. Sudan Sorumlu Bakanlar Konferansının (17-19 Mayıs 2016) en somut çıktısının Su Konseyinin kurulması olduğu ve bu konseyin son yıllarda yoğun bir biçimde yaşanan göç gibi tüm dünyayı ilgilendiren konular, sudan kaynaklanan felaketler ve hastalıklar gibi İslam coğrafyasını derinden etkileyen su problemlerinin çözümüne daha hızlı ve birlikte ulaşılmasını sağlayacak bir sistem oluşturma gayesi ile kurulduğu ifade edilmiştir.



“

Türkiye’nin Küresel İnsani Yardım 2017 Raporu’na göre, 2016 yılında 6 milyar ABD doları tutarında insani yardım yaparak, ABD’nin ardından en çok uluslararası insani yardım yapan ikinci ülke konumuna geldiği ve 2016 yılında milli gelirin %0,75’ini insani yardım için ayırarak, “Dünyanın En Cömert Ülkesi” olduğu vurgulanmıştır.

”

Fırat ve Dicle İşbirliği Programı (CPET)

Stockholm Uluslararası Su Enstitüsü (SIWI) ve Uluslararası Biosalin Tarım Merkezi (ICBA) tarafından yürütülen ve İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Teşkilatı (Sida) tarafından fon sağlanan Fırat ve Dicle İşbirliği Programı (CPET) (2014) kapsamında, altı adet çalışma grubu kurulmuş (2015) ve bu çalışma grupları her ülkeden 2'şer uzmanın katılımı ile toplantılarını gerçekleştirmiştir. Toplantılara katılan Türk uzmanların koordinasyonu SUEN tarafından sağlanmıştır.

Bu çalışmalar ile Fırat-Dicle havzasını ilgilendiren önemli konular bütüncül olarak değerlendirilerek, kıyıdaş ülkelerde su alanında mevcut durum analizi yapılması hedeflenmiş ve çalışmalarda bilimsel yöntemler ve

modeller esas alınmıştır. İhtiyaç duyulan verilerin eşzamanlı paylaşılması ilkesi gözetilerek çalışmalar tamamlanmıştır.

Bu süreçte yapılan çalışmaların ülkemiz önceliklerine uygun olarak şekillendirilmesi sağlanmış, faydalı ve sakıncalı kısımlara müdahale edilmiştir. Modelleme çalışmaları kontrol edilerek, doğru sonuçlara ulaşılmasına katkı verilmiştir.

Son olarak 2017 yılının Ocak ve Ağustos aylarında Lübnan'da düzenlenen CPET Çalışma Grubu Toplantıları ve Odak Noktası Toplantıları neticesinde "Hidroloji ve İklim Değişikliği", "Su Kalitesi", "Tarımsal Su Verimliliği", "Hidroenerji", "Sosyoekonomi" ve "Sulak Alanlar" çalışma gruplarının raporları tamamlanmıştır.

Dresden Nexus Conference (Dresden Su, Toprak ve Atık Bağintısı Konferansı)

17-19 Mayıs 2017 tarihleri arasında Dresden/Almanya'da gerçekleştirilen Dresden Su, Toprak ve Atık Bağintısı Konferansına "Managing a watershed with a "circular-economy" perspective: İstanbul, Ömerli watershed case" başlıklı bildiri ile katkı sağlanmış, "Resources Management in Resilient Cities" oturumuna da panelist olarak katılım sağlanmıştır.

Ortadoğu'da Mavi Barış (Blue Peace) Toplantısı

21-22 Ağustos 2017 tarihlerinde Zürih/İsviçre'de gerçekleştirilen Ortadoğu'da Blue Peace (Mavi Barış) Sürecine Yönelik Yüksek Düzeyli Grup Toplantısı ve Strateji Çalıştayına SUEN Başkanı Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI katılım sağlamıştır.

Uluslararası Kum ve Toz Fırtınalarıyla Mücadele Konferansı

3-5 Temmuz 2017 tarihleri arasında Tahran/İran'da gerçekleştirilen konferansa Bakanlığımız ve Dış İşleri Bakanlığı ile SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

Stockholm World Water Week (Stockholm Dünya Su Haftası)

27 Ağustos 1 Eylül 2017 tarihleri arasında Stockholm/İsveç'te gerçekleştirilen Dünya Su Haftasına "Journey to a World Free of Untreated Wastewater" (Artilmamış Atıksu Olmayan Bir Dünyaya Yolculuk) adlı panele SUEN'den katılım sağlanmıştır.

Uluslararası Baykal Ekolojik Su Forumu (BSEF)

14-15 Eylül 2017 tarihleri arasında Irkutsk/Rusya'da gerçekleştirilen Uluslararası Baykal Ekolojik Su Forumuna SUEN'den katılım sağlanmıştır.

Su ve İnsan: Barış ve Varoluş Konferansı

9-10 Kasım 2017 tarihleri arasında Tanca/Fas'ta gerçekleştirilen konferansa "Ortadoğu'da çatışma veya barış aracı olarak su" sunumuyla SUEN katılım sağlamıştır.

8. Dünya Su Forumu Siyasi Süreç Hazırlık Komitesi Birinci Oturumu (PrepCom1)

13-14 Aralık 2017 tarihleri arasında Paris/Fransa'da gerçekleştirilen 8.Dünya Su Forumu Siyasi Süreç Hazırlık Komitesi Birinci Oturumuna (PrepCom1) SUEN'den katılım sağlanmıştır. Uluslararası faaliyetlerin yanında, Avrupa Çevre Ajansı (European Environment Agency-EEA), Dünya Su Konseyi (WWC), Water JPI, Birleşmiş Milletler (BM), OECD Su Yönetişimi Girişimi, UNESCO, UNECE, Dünya Bilimler Akademisi (TWAS), Güney Asya Su Girişimi (Water Initiative South Asia-WISA) gibi uluslararası kuruluşların düzenlediği su konusundaki toplantılara SUEN tarafından katılım sağlanmıştır.

SUEN'in Eğitim Programları

SUEN kurulduğundan bu yana 3 farklı kıtadan, 30 ülkeden gelen 500'e yakın yabancı su ve atık su uzmanına, muhtelif konularda eğitim ve kapasite geliştirme programları düzenlemiştir. Bunlar arasında, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) desteğiyle Bakanlığımızın yüksek önem verdiği coğrafyalardan olan Afrika'ya verilen eğitim programları da yer almaktadır. Bu kapsamda, su sektöründe planlama, havza yönetimi, içmesuyu ve atıksu arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, yeraltı sularının idaresi, içme suyu ve atık su şebekelerinin yönetimi gibi çeşitli konularda eğitimler başarıyla verilmiştir. 2017 yılı sonuna kadar aşağıdaki ülkelerden gelen uzmanlara yönelik kısa kurslar şeklinde eğitim programları düzenlenmiştir.

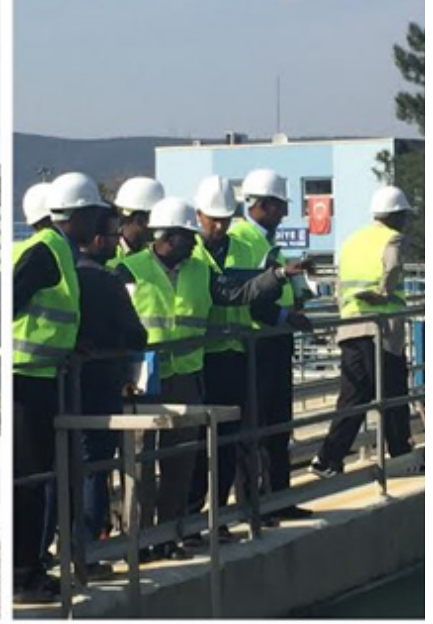


- Afganistan
- Azerbaycan
- Bangladeş
- Botsvana
- Brezilya
- Cibuti
- Çad
- Etiyopya
- Fas
- Filistin

- Fransa
- Gambiya
- Gana
- Güney Sudan
- Irak
- Kenya
- Malavi
- Mısır
- Nijerya
- Pakistan

- Ruanda
- Senegal
- Somali
- Sudan
- Suudi Arabistan
- Tanzanya
- Tunus
- Uganda
- Ürdün
- Vietnam





Yurtdışından gelen katılımcıların yanı sıra, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ), Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ), Büyükşehir Belediyelerine bağlı Su ve Kanalizasyon İdareleri, Ergene Havzası ve Dicle Havzasında bulunan belediyelerin çalışanlarına ve muhtelif üniversitelere (277 katılımcı) su ve atıksu yönetimi, içmesuyu ve atıksu arıtma tesislerinin tasarımı ve işletilmesi, su ve kanalizasyon idarelerinde planlama gibi konularda eğitimler verilmiştir. Eğitim programları kapsamında katılımcılar içmesuyu ve atıksu arıtma tesislerini yerinde inceleme imkânı da bulmaktadır. SUEN önümüzdeki dönemde farklı kıtalardan gelen heyetlere verdiği su ve atık su sahasındaki eğitim programlarını başka ihtiyaç sahibi ülkelere genişleterek devam ettirmeyi hedeflemektedir.

2017 Yılında Düzenlenen Uluslararası Eğitim Programları

Somali Federal Cumhuriyeti

- **Katılımcı sayısı:** 8 uzman
- **Konular:** Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, yeraltı sularının yönetimi, içmesuyu ve atıksu şebekesi yönetimi, su hasadı teknolojileri, bütünleşik su kaynakları yönetimi

Irak Cumhuriyeti

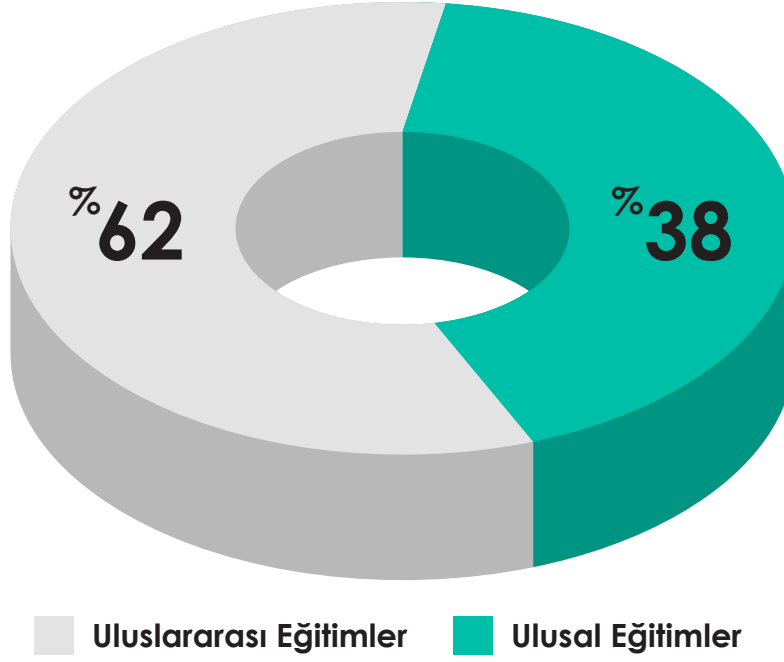
- **Katılımcı sayısı:** 10 uzman
- **Konular:** Su sektöründe planlama, su ve atıksu yönetimi, arıtımı ve teknolojileri, havza yönetimi, su kalitesi yönetimi, kuraklık yönetimi, baraj planlama ve inşaatı

Etiyopya Federal Demokratik Cumhuriyeti

- **Katılımcı sayısı:** 10 uzman
- **Konular:** Sürdürülebilir su yönetimi ve sınıraşan sular diplomasisi

2017 Yılında Düzenlenen Ulusal Eğitim Programları

2017 yılında Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nden gelen 20 personele içmesuyu ve atıksu ile ilgili konularda, muhtelif üniversitelerden gelen 20 kişiye su yönetimi ile arıtma teknolojileri konularında eğitim verilmiştir.



Grafik 6: SÜEN Tarafından 2017 Yılı Sonuna Kadar Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Eğitim Programlarının Dağılımı

3.2.2. Performans Sonuçları Tablosu

SUN 2017-2021 Stratejik Plan kapsamında hazırlanan 2017 yılı Performans Programında yer verilmiş olan performans sonuçlarına ilişkin tablolar aşağıda sunulmuştur.

Yıl	2017								
Birim	SUN								
Gaye.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Stratejik Hedef 1.1	Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Performans Hedefi-1	Su gündemini ve teknolojilerini takip ederek su yönetimindeki karar vericilere danışmanlık hizmeti vermek								
Performans Göstergesi-1	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Karar vericilere hazırlanan rapor veya bilgi notu sayısı	12	3	4	5	6	18	150	50	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Dünya genelinde su kaynakları ile ilgili yapılan çalışmalar ile ülkemizin su politikasının oluşturulmasına etkisi olacak gelişmeler takip edilerek üst makamlara raporlar sunulmuştur.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Stratejik Hedef 1.1	Karar vericilere stratejik danışmanlık sağlamak								
Performans Hedefi-1	Su gündemini ve teknolojilerini takip ederek su yönetimindeki karar vericilere danışmanlık hizmeti vermek								
Performans Göstergesi-2	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Teknik müşavirlik sağlanan proje sayısı	3	1	1	1	2	5	167	67	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Kamu kurumlarının su ve atıksu ile alakalı projelerine teknik müşavirlik hizmeti sağlanmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Stratejik Hedef 1.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Performans Hedefi-2	Sınıraşan sular, su yönetişimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırmalar yapmak, ulusal su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi-3	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin yayınlanan makale sayısı	3	1	1	1	2	5	167	67	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Uluslararası yayın ve haberler takip edilip, kritik konularda kurumlardan alınan veriler kullanılarak ve bilimsel hesaplar yapılarak yayınlar hazırlanmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğı için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.1	Su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi ve fikir üretmek								
Stratejik Hedef 1.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte önem arz eden konulara yönelik bilimsel araştırmalar ve analizler yapmak								
Performans Hedefi-2	Sınır aşan sular, su yönetimi, su-gıda-enerji bağıntısı gibi konularda araştırmalar yapmak, ulusal su politikalarının ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik raporlar hazırlamak								
Performans Göstergesi-4	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su politikaları ve stratejilerine ilişkin hazırlanan rapor sayısı	3	0	1	1	1	3	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Uluslararası yayın ve haberler takip edilip, kritik konularda kurumlardan alınan veriler kullanılarak ve bilimsel hesaplar yapılarak raporlar hazırlanmıştır.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-5	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
SUEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyon sayısı	2	0	1	0	1	2	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2017 yılında düzenlenen organizasyonlar: • 4. İstanbul Uluslararası Su Forumu (4. İUSF) (10-11 Mayıs 2017) • İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 1. Su Konseyi Toplantısı (15-16 Kasım 2017)								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-6	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
SÜEN ev sahipliğinde düzenlenen organizasyonlardaki katılımcı sayısı	1000	0	1680	0	120	1800	180	80	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	4. İstanbul Uluslararası Su Forumu (4. İUSF) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 1. Su Konseyi Toplantısına toplamda 1800 kişi katılmıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-7	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası ölçekte Bakanlığımızı temsilen katılım sağlanan, desteklenen veya katkı verilen organizasyon sayısı	15	5	6	8	9	28	187	87	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlarda Kurumumuz, Bakanlığımız ve Ülkemizi temsilen katkılar sağlamıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.1	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-3	Uluslararası bir düşünce kuruluşu olarak sahip olduğumuz bilgi birikimi ve tecrübeyi diğer ülkelerle paylaşmak								
Performans Göstergesi-8	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Faaliyet çıktılarına ilişkin hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	2	1	1	1	1	4	200	100	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SUEN tarafından düzenlenen organizasyonların sonuçlarına ilişkin yayınlar hazırlanmaktadır. 2017 yılında SUEN tarafından "İstanbul ve Su", "Türkiye ve Su", "Türkiye'nin Su Yardımları Perspektifi Raporu" ve "4. İstanbul Uluslararası Su Forumu (İUSF) Ana Çıktıları" adlı yayınlar hazırlanmıştır. Bu yayınlara https://suen.gov.tr/kutuphane/ kurum web sayfasından ulaşılabilir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-4	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek								
Performans Göstergesi-9	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası düzeyde ilgili kurumlara verilen eğitim sayısı	4	2	1	2	2	7	175	75	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SUEN ulusal ve uluslararası düzeyde bir eğitim merkezi olarak da hizmet vererek, Türkiye'nin su ve hıfzıssıhha konusundaki teknik tecrübesini yaymaktadır. Kurulduğundan bu yana 3 farklı kıtadan, 30'u aşkın ülkeden gelen 750'ye yakın yerli ve yabancı su ve atıksu uzmanına yönelik muhtelif konularda kapasite geliştirme programları düzenlemiştir. SUEN, 2017 yılında Somali, Irak ve Etiyopya ile yurt içinde Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve muhtelif üniversitelere eğitimler vermiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.2	Ulusal ve uluslararası forum, konferans, toplantı, seminer, sempozyum ve benzeri organizasyonlara ev sahipliği yapmak, katkıda bulunmak, katılım sağlamak								
Performans Hedefi-4	Farklı ülkelerden ve farklı disiplinlerden uzmanlara eğitim vermek								
Performans Göstergesi-10	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	65	18	10	30	10	68	105	5	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN, 2017 yılında yurt içinden ve yurt dışından gelen 68 uzmana su ve atıksu konularında eğitimler vermiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.2	Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Performans Hedefi-4	Su konusunda temayüz etmiş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği tesis ederek ülkemize bilgi aktarımını sağlamak								
Performans Göstergesi-11	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Ulusal ve uluslararası düzeyde verilen eğitimlere katılan kişi sayısı	9	2	2	3	3	10	111	11	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitümüzün aktif şekilde işbirliği yaptığı uluslararası kurumlar arasında Gelişmekte Olan Sekiz Ülke (D-8), İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT), Dünya Su Konseyi (WWC), Stockholm Uluslararası Su Enstitüsü (SIWI), Uluslararası Biosalin Tarım Merkezi (ICBA), Strategic Foresight Group (SFG), UNESCO-IHE Su Eğitim Enstitüsü, Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE), Uluslararası Su Kaynakları Birliği (IWRA), Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) Küresel Atıksu Girişimi (GW ²), UN-Habitat GWOPA ve Water JPI bulunmaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.3	Su sektöründe görev yapmakta olan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek								
Performans Hedefi-5	Su konusunda temayüz etmiş kurum ve kuruluşlar ile işbirliği tesis ederek Ülkemize bilgi aktarımını sağlamak								
Performans Göstergesi-12	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
İşbirliğinde bulunan ulusal kurum sayısı	5	2	2	3	3	10	200	100	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitümüzün işbirliği yaptığı ulusal kurumlar arasında Bakanlıklar, Bakanlığımıza bağlı Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) ile Su Yönetimi Genel Müdürlüğü (SYGM), Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, STK'lar, Üniversiteler, Su ve Kanalizasyon İdareleri, Belediyeler ve Çevre Şehircilik İl Müdürlükleri yer almaktadır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.4	Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Performans Hedefi-6	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi-13	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Yürütülen ulusal veya uluslararası proje sayısı	4	2	1	1	1	5	125	25	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımının sağlanması maksadıyla, muhtemel su sorunlarının çözümüne yönelik yönetim planlarını desteklemek üzere yer üstü ve yer altı modelleme çalışmaları yürütülmektedir. SUEN tarafından 2017 yılında "Fırat-Dicle Havzasında Yüksek Çözünürlüklü Hidrometeorolojik, Hidrolojik ve Su Kalitesi Modellemesi ve Hidroekonomik Analiz Projesi", "Su ve Kanalizasyon İdareleri Mukayeseli Değerlendirme Veritabanı ve Analizi Projesi", "Fırat-Dicle Havzasında Arıtma Tesislerinin Değerlendirilmesi Projesi", "AGRINUPES Projesi" ve "Water JPI Değişen Dünyada Su Sorunlarına Çözüm Arayışı Projesi" olmak üzere 5 adet proje yürütülmüştür.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.2	Su konusunda ulusal ve uluslararası organizasyonlar, kapasite geliştirme programları, işbirlikleri ve bilimsel araştırmalar yapmak, yapılmasını desteklemek								
Stratejik Hedef 2.4	Su konusunda ulusal ve uluslararası projeler yapmak, yapılmasını desteklemek								
Performans Hedefi-6	Su kaynaklarının mevcut durumu ve ileriye dönük kestirimler için bilimsel araştırmalar yapmak								
Performans Göstergesi-14	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Araştırma ve proje çıktılarına yönelik hazırlanan yayın (makale, bildiri, rapor, kitap, dergi) sayısı	5	1	1	1	2	5	100	0	Hedefe Ulaşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	2017 yılında SUEN tarafından yürütülen projeler ve araştırmalar sonucunda 5 adet yayın hazırlanmıştır.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Stratejik Hedef 3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-7	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-15	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	3	2	1	0	1	4	133	33	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü personelinin bilimsel düzeyde yetiştirilmesine yönelik kapasite geliştirme faaliyetleri gerçekteştirilmektedir. Her yıl personelin talebi doğrultusunda hizmet içi eğitim programları organize edilmekte, SUEN tarafından gerçekteştirilen eğitimlere personelimizin katılımı sağlanmaktadır. 2017 yılında 4 adet eğitim tertip edilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SÜEN								
Gaye.2	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Stratejik Hedef 2.2	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-4	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-16	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan personel sayısı	25	10	10	0	10	30	120	20	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SÜEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SÜEN tarafından gerçekleştirilen eğitimlere uzmanlıklarına göre 30 personel katılım sağlamıştır.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Stratejik Hedef 3.1	Personelin niteliklerini artırmaya yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek								
Performans Hedefi-7	Kurum çalışanlarının eğitim faaliyetlerine ve ilgili konferanslara katılımını sağlamak								
Performans Göstergesi-17	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Su yönetimi kapsamında katılım sağlanan toplantı, çalıştay veya seminer sayısı	65	15	15	20	20	70	108	8	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Enstitü personelinin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla su ile ilgili düzenlenen ulusal ve/veya uluslararası toplantı, çalıştay veya seminerlere katılımı desteklenmektedir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Stratejik Hedef 3.2	İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak								
Performans Hedefi-8	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi-18	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (%)	70	-	-	-	80	80	114	14	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	Her yıl sonunda gerçekleştirilen anket ile personelin kurumsal yapı ve fiziksel altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi ölçülmektedir. 2017 yılı sonunda SUEN personeli memnuniyet düzeyi %80 olarak tespit edilmiştir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

Yıl	2017								
Birim	SUEN								
Gaye.3	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve hizmet kalitesini artırmak								
Stratejik Hedef 3.2	İnsan kaynakları ve kaynak yönetimi kapsamında, ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmaları yapmak								
Performans Hedefi-8	Kurum içi ihtiyaçların belirlenmesini sağlamak ve optimum dağılımı gerçekleştirmek								
Performans Göstergesi-19	Hedef	Gerçekleşen				Yıl Sonu Gerç.	Hedefin Gerç. Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi
		I. Çeyrek	II. Çeyrek	III. Çeyrek	IV. Çeyrek				
Gerçekleştirilen yenileme/ güncelleme uygulamalarının sayısı	1	-	-	1	1	2	200	100	Hedef Aşılmıştır
Tanım	Hedefe ait gösterge								
Göstergenin Kaynağı	SUEN								
Performans Sonuçlarının Analizi	SUEN'de gerçekleştirilen bilimsel araştırma faaliyetlerine paralel olarak her yıl talebe yönelik yenileme/güncelleme uygulamaları gerçekleştirilmektedir.								
Sapmanın Nedeni	Sapma olumlu yönde etki etmiştir.								
Sapmaya Karşı Alınacak Önlemler	Sapma olumlu yönde olduğu için aşılmasında bir sakınca yoktur.								

3.2.3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Türkiye Su Enstitüsü 2017-2021 Stratejik Planı kapsamında 3 adet stratejik gaye ve 8 adet stratejik hedef belirlenmiştir. Performans programının hazırlanmasında, önce stratejik planda yer alan gaye ve hedefler gözden geçirilmiş, bu gaye ve hedeflerden 19 Performans göstergesi izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

2017 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarını izleme ve değerlendirme sürecinde, yürütülen faaliyet ve projelerin sonuçları esas alınmıştır. Her dönemin sonunda elde edilen verilerle hedeflenen veriler karşılaştırılmış, ortaya çıkan sapmalar değerlendirilmiş ve gerekli önlemler alınmaya çalışılmıştır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. Üstün Yönler

- Köklü kuruluşları olan Bakanlığa bağlı Başkanlık olması
- Yeniliklere açık ve dinamik bir yapıya sahip olması
- Su konusuna ilişkin ulusal ve uluslararası organizasyonlardaki yetkinliği
- Uluslararası projelerden elde edilen girdi ve deneyimler
- Sınır aşan sular hususunda ilgili Bakanlıklar arasında işbirliği ve teknik veri desteği sağlanması
- Personelin farklı mesleki disiplinlere sahip, yeniliklere açık ve yabancı dil yeterliliğine sahip olması
- Enstitünün su yönetimi konusunda uluslararası standartlarda teorik ve pratik olarak eğitim verecek kapasitede olması
- Su ile ilgili yapılmakta olan ve yapılacak çalışmalara ilişkin, uluslararası kurumlar arasında süreç ve sonuç odaklı koordinasyon sağlaması
- Bakanlıklar ve bağlı kurumlar ile üniversite ve araştırma kuruluşları arasında köprü görevi üstlenmesi

4.2. Zayıf Yönler

- Veri erişiminde yaşanan güçlükler
- Karar mekanizmasının yeterince hızlı olmaması
- Kurumsallaşmanın “düşünce kuruluşu” olarak yeterince tamamlanmamış olması
- Kamu işleyişi ile düşünce kuruluşu işleyişinin farklılıklar göstermesi
- Personel sayısının yetersizliği
- Yeterli imkân sağlanamaması nedeniyle profesyonel çalışan ve eğitimcilerden gereğince faydalanılamaması
- Düşünce kuruluşu kapsamında üretilen çalışmaların katma değere dönüşüm sürecinin uzun olması sebebiyle sonuçların hızlı elde edilememesi
- İletişim ve tanıtım faaliyetlerinin yetersiz kalması
- Kurumsal yayınlar konusunda nicelik açısından istenilen düzeye ulaşamamış olması
- Yürütülmekte olan ulusal ve uluslararası proje sayısının hedeflenen sayıya ulaşamamış olması

4.3. Fırsatlar

- AB Uyum süreci kapsamında su kaynaklarının korunmasına yönelik geliştirilen politikalar (SÇD)
- Enstitü merkezinin İstanbul'da olması
- Su konusunda farkındalığın artması
- Su konusunda çalışan yetkin uzmanların artması

- Bilgi teknolojilerindeki gelişmeler; su kaynaklarına yönelik modelleme ve senaryo analizi çalışmalarının yürütülmesi
- Su kaynaklarının verimli kullanılmasına yönelik çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Sürdürülebilir su politika ve stratejilerine bölgesel açıdan ihtiyacın duyulması
- Ülkemizin, bilhassa sınıraşan sular konusuna ilişkin stratejik ve kilit bir noktada bulunması sebebiyle katma değer yaratacak çalışmalara ihtiyaç duyulması
- Su yönetimi konusunda Türkiye'nin su konusundaki yetkinliğinin artması ve buna bağlı olarak uluslararası düzeyde işbirliği bilgi paylaşımına gereksinim duyulması
- Teknik ve teorik açıdan su ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitimlere ihtiyaç duyulması

4.4. Tehditler

- Jeopolitik açıdan su konusundaki olası gerginlikler
- İç/dış kaynaklı siyasi ve ekonomik dalgalanmalar
- Su konusuna sosyal, bilimsel ve politik açıdan yeterli önem ve önceliğin verilmemesi
- Nüfus artışı ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine bağlı olarak gelecekte ortaya çıkabilecek su kıtlığı problemi
- Kurumun ihtiyaç duyduğu ve duyacağı mevzuat düzenlemelerin zamanında ve yeterince gerçekleşmemesi

5. GENEL DEĞERLENDİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Türkiye Su Enstitüsü (SUEN)'nün mali faaliyetlerinin yasal dayanak noktasını oluşturmaktadır. Bu kanunla kamu maliyesinde "Stratejik Yönetim Anlayışı" kurumlar için zorunlu hale getirilmiştir. Bahse konu kanun kapsamındaki ikincil mevzuata göre hazırlanan faaliyet raporunda belirtilen kurumsal yapı ve bu yapı içerisinde yapılan faaliyetlerde üstün yönlerimizin bizi desteklediği, zayıf yönlerimizin ise iş başarısında güçlükler meydana getirdiği düşünülmektedir.

İyi bir su yönetimi için kısa ve uzun dönemli stratejiler ve ulusal politikalar üretmeye yönelik bir düşünce kuruluşu olan SUEN; sürdürülebilir su yönetimi, su politikalarının geliştirilmesi, sürdürülebilir enerji ile yerel ve küresel su sorunlarının çözümü için kapasite geliştirme gibi konularda ulusal ve uluslararası kurumlarla yakın işbirliği içinde çalışmaktadır. İnsan kaynağı açısından bakıldığında ise, SUEN bünyesinde genç, dinamik, donanımlı ve yenilikçi personelin çalışıyor olması faaliyetlerin yürütülmesinde önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ancak mesleki açıdan farklı alanlarda çalışacak daha fazla uzman personele ihtiyaç duyulmaktadır. SUEN'in yalnızca altı yıllık bir geçmişi olduğundan, entelektüel sermaye birikiminin kurumsallaşmasının sağlanması gerekmektedir.

SUEN'in faaliyet ve projelerinin izlenmesi ve performans analizlerinin yapılmasında, stratejik planda yer alan gaye, hedef ve faaliyetler bütçe ve yatırımlarla birlikte değerlendirilmelidir.

Bütün bu değerlendirmeler çerçevesinde bakıldığında, Enstitü olarak üstün ve zayıf yanlarımızı bilmek, stratejik gaye ve hedeflerimizi bu doğrultuda belirlemek uluslararası bir kurum olan SUEN'in gelecek faaliyetlerine yön verecek, böylelikle SUEN'in su sektöründeki rolü daha da güçlenecektir.

6. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kamu kaynakları, zaman ve personelin etkin bir şekilde yönetilip iş veriminin artırılması temel hedefler olmalıdır. Bu kapsamda; stratejik plan ve performans programı çerçevesinde ölçme, izleme, değerlendirme süreçlerini geliştirmek, idari ve beşeri kapasiteyi, nitelik ve nicelik olarak artırmak gerekmektedir.

Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve kaynak yönetimini iyileştirmek gayesiyle; personeli yetiştirmek ve niteliklerini yükseltmek için hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, kurum risklerinin tanımlanması, geliştirilmesi, risk önleme planlarının belirlenmesi ve uygulamaya konulması, bilişim sistemleri de dâhil olmak üzere ihtiyaç duyulan temin, yenileme ve geliştirme çalışmalarının yapılması, düşünce kuruluşu olarak enstitü kimliğiyle ilgili taraflara eğitimler verilmesi, böylelikle kurum içi kaynak dağılımının bütçe, personel ve zaman bazında efektif bir şekilde yönetilmesi hedeflenmiştir.

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 yılı Faaliyet Raporunun “3.1-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu temin ederim.

İstanbul, Mart 2018
İmzalanmıştır.

Mustafa Salih SARIKAYA
İdari ve Mali İşler Koordinatörü

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde:

Bu raporda yer alan bilgilerin tam ve güvenilir olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İstanbul, Mart 2018
İmzalanmıştır.

Prof. Dr. Ahmet Mete SAATÇI
Türkiye Su Enstitüsü Başkanı

EK - MALİ TABLOLAR

TABLO 1.12 BİLANÇO

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

AKTİF HESAPLAR		PASİF HESAPLAR	
N Yılı 2017	N Yılı 2017		
1 DÖNEN VARLIKLAR	679.274,65	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	563.632,79
10 HAZİR DEĞERLER	674.525,92	32 FAALİYET BORÇLARI	433.461,90
102 BANKA HESABI	552.225,81	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	433.461,90
104 PROJE ÖZEL HESABI	125.475,63	33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	3.926,44
106 DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	-3.175,52	333 EMANETLER HESABI	3.926,44
14 DİĞER ALACAKLAR	290,88	36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	126.244,45
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	290,88	360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	100.792,26
15 STOKLAR	4.457,85	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	23.415,89
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	4.457,85	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAH HESABI	2.036,30
2 DURAN VARLIKLAR	17.509.487,00	5 ÖZ KAYNAKLAR	17.625.128,86
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	17.509.487,00	50 NET DEĞER	22.708.338,09
252 BİNALAR HESABI	19.291.680,00	500 NET DEĞER HESABI	22.708.338,09
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	47.668,06	57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	2.126.685,26
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	937.502,24	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	2.126.685,26
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-2.767.363,30	58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-4.431.004,42
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-4.431.004,42
260 HAKLAR HESABI	92.231,51	59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-2.778.890,07
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-92.231,51	591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-2.778.890,07
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00		
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	159.171,83		
299 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-159.171,83		
AKTİF TOPLAMI	18.188.761,65	PASİF TOPLAMI	18.188.761,65

Bilanço Dipnotları :

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630				GİDERLER HESABI	6.366.256,49	600				GELİRLER HESABI	3.587.366,42
630	01			Personel Giderleri	1.208.077,45	600	03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	56,00
630	01	02		Sözleşmeli Personel	1.198.693,33	600	03	09		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	56,00
630	01	02	09	Diğer Giderler	1.198.693,33	600	03	09	09	Diğer Gelirler	56,00
630	01	02	09	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	1.198.693,33	600	03	09	09	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	56,00
630	01	04		Geçici Personel	9.384,12	600	04			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	3.558.653,12
630	01	04	01	Ücretler	9.384,12	600	04	01		Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	69.653,12
630	01	04	01	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	9.384,12	600	04	01	01	Cari	69.653,12
630	02			Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	246.165,45	600	04	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	69.653,12
630	02	02		Sözleşmeli Personel	246.165,45	600	04	02		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İd Al Bağış ve Yardımlar	3.489.000,00
630	02	02	04	İşsizlik Sigortası Fonuna	24.117,15	600	04	02	01	Cari	2.029.000,00
630	02	02	04	İşsizlik Sigortası Fonuna	24.117,15	600	04	02	01	Hazine yardımı	2.029.000,00
630	02	02	06	Sosyal Güvenlik Kurumuna	222.048,30	600	04	02	02	Sermaye	1.460.000,00
630	02	02	06	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	215.357,16	600	04	02	02	Hazine yardımı	1.460.000,00
630	02	02	06	Sağlık Primi Ödemeleri	6.691,14	600	05			Diğer Gelirler	28.657,30
630	03			Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	1.269.398,05	600	05	01		Faiz Gelirleri	22.773,83
630	03	01		Üretme Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	3.457,14	600	05	01	09	Diğer Faizler	22.773,83
630	03	01	08	Metal Ürünü Alımları	1.947,00	600	05	01	09	Mevduat Faizleri	22.773,83
630	03	01	08	Metal Ürünü Alımları	1.947,00	600	05	09		Diğer Çeşitli Gelirler	5.883,47
630	03	01	09	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	1.510,14	600	05	09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	5.883,47
630	03	01	09	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	1.510,14	600	05	09	01	Diğer Çeşitli Gelirler	5.883,47
630	03	02		Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	149.403,10	600	05	09	01	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,17
630	03	02		Kirtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	104.702,77	600	05	09	01	Kişilerden Alacaklar	5.882,64
630	03	02	01	Kirtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	104.702,77	600	05	09	01	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,66

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar				GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	03	02	01	Kirtasiye Alımları	21.692,67					NET GELİR TOPLAMI	3.587.366,42
630	03	02	01	Büro Malzemesi Alımları	10.370,61						
630	03	02	01	Baskı ve Cilt Giderleri	56.151,69						
630	03	02	01	Diğer Kirtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	16.487,80						
630	03	02	02	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	7.493,71						
630	03	02	02	Su Alımları	3.428,00						
630	03	02	02	Temizlik Malzemesi Alımları	4.065,71						
630	03	02	03	Enerji Alımları	37.072,90						
630	03	02	03	Akaryakıt ve Yağ Alımları	12.213,73						
630	03	02	03	Elektrik Alımları	24.859,17						
630	03	02	06	Özel Malzeme Alımları	133,72						
630	03	02	06	Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	133,72						
630	03	03		Yolluklar	191.578,87						
630	03	03	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	81.427,21						
630	03	03	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	81.427,21						
630	03	03	02	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00						
630	03	03	02	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00						
630	03	03	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	110.151,66						
630	03	03	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	110.151,66						
630	03	05		Hizmet Alımları	337.437,46						
630	03	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	124.777,96						
630	03	05	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	506,00						
630	03	05	01	Enformasyon ve Raporlama Giderleri	50.150,00						
630	03	05	01	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	68.049,96						
630	03	05	01	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Alım Giderleri	6.072,00						
630	03	05	02	Haberleşme Giderleri	46.287,88						
630	03	05	02	Posta ve Telgraf Giderleri	4.117,25						

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630 03 05 02 02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	5.699,18			
630 03 05 02 03	Bilgiye Abonelik ve İnternet Erişimi Giderleri	35.412,55			
630 03 05 02 90	Diğer Haberleşme Giderleri	1.058,90			
630 03 05 04	Tarifeye Bağlı Ödemeler	4.220,86			
630 03 05 04 01	İlan Giderleri	4.220,86			
630 03 05 05	Kiralar	62.781,02			
630 03 05 05 02	Taahhüt Kiralaması Giderleri	60.854,54			
630 03 05 05 10	Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kir Gid	1.926,48			
630 03 05 09	Diğer Hizmet Alımları	99.369,74			
630 03 05 09 03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	39.825,00			
630 03 05 09 90	Diğer Hizmet Alımları	59.544,74			
630 03 06	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	537.133,52			
630 03 06 01	Temsil Giderleri	4.865,84			
630 03 06 01 01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	4.865,84			
630 03 06 02	Tanıtma Giderleri	532.267,68			
630 03 06 02 01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	532.267,68			
630 03 07	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	50.151,96			
630 03 07 01	Menkul Mal Alım Giderleri	1.218,78			
630 03 07 01 01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	26,97			
630 03 07 01 02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	531,01			
630 03 07 01 03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	660,80			
630 03 07 02	Gayri Maddi Hak Alımları	45.251,58			
630 03 07 02 01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	45.251,58			
630 03 07 03	Bakım ve Onarım Giderleri	3.681,60			
630 03 07 03 02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	2.950,00			

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630 03 07 03 90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	731,60			
630 03 08	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	236,00			
630 03 08 01	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	236,00			
630 03 08 01 90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	236,00			
630 13	Amortisman Giderleri	2.067.695,82			
630 13 01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	2.067.695,82			
630 13 01 02	Binaların Amortisman Giderleri	1.929.168,00			
630 13 01 02 00	Binaların Amortisman Giderleri	1.929.168,00			
630 13 01 03	Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri	22.068,81			
630 13 01 03 00	Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri	22.068,81			
630 13 01 05	Demirbaşların Amortisman Giderleri	116.459,01			
630 13 01 05 00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	116.459,01			
630 14	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	77.628,20			
630 14 02	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	11.065,90			
630 14 02 00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	11.065,90			
630 14 02 00 00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Mal	11.065,90			
630 14 03	Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri	45,78			
630 14 03 00	Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri	45,78			
630 14 03 00 00	Tıbbi ve Laboratuar Sarf Malzemeleri	45,78			
630 14 05	Temizleme Ekipmanları	2.718,72			
630 14 05 00	Temizleme Ekipmanları	2.718,72			
630 14 05 00 00	Temizleme Ekipmanları	2.718,72			
630 14 99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	63.797,80			

TABLO 1.13 FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 40.58

Adı : TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ

Yılı : 2017

Ekonomik Kodlar				GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630	14	99	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	63.797,80			
630	14	99	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	63.797,80			
630	30			Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.497.291,52			
630	30	06		Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	1.497.291,52			
630	30	06	02	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	986.952,00			
630	30	06	02	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	986.952,00			
630	30	06	09	Diğer Sermaye Giderleri	510.339,52			
630	30	06	09		3.175,52			
630	30	06	09	Diğer Sermaye Giderleri	507.164,00			
GİDERLER TOPLAMI:					6.366.256,49			
GİDERLER TOPLAMI(A)					6.366.256,49			
GELİRLER TOPLAMI(B)					3.587.366,42			
İNDİRİM ;ADE;ISKONTO TOPLAMI (C)					0,00	NET GELİR (D= B- C)	3.587.366,42	FAALİYET SONUCU D - A
								-2.778.890,07



Türkiye Su Enstitüsü · Turkish Water Institute

Libadiye Caddesi No: 54, 34696 Küçükçamlıca/Üsküdar/TÜRKİYE

T: +90 216 3254992 | F: +90 216 428 0992

www.suen.gov.tr